



MEMORIA RSU – 2022-2023 – UNIDAD DE IGUALDAD

1. LA UNIDAD DE IGUALDAD.....	1
2. COMPROMISO INSTITUCIONAL – II PLAN DE IGUALDAD	2
3. FORMACIÓN, DIFUSION Y SENSIBILIZACIÓN.....	2
4. VISIBILIDAD, PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN.....	9
5. PROTOCOLO DE ACOSO	12
6. SEGUIMIENTO DEL II PLAN DE IGUALDAD.....	12

1. LA UNIDAD DE IGUALDAD.

La creación de la Unidad de Igualdad se aprobó, en sesión de Consejo de Gobierno de la URJC, el 5 de noviembre de 2010, para dar cumplimiento a la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. A partir del reglamento aprobado por Consejo de Gobierno el 7 de junio de 2019, la Unidad se constituye como un servicio universitario según lo regulado en el artículo 188 de los Estatutos de la URJC.

La Unidad de Igualdad está formada por la Comisión de Igualdad y por la Dirección de la Unidad, funciona en dependencia del Vicerrectorado de Calidad y Estrategia, está coordinada por la Dirección Académica de Responsabilidad Social Universitaria de la Universidad Rey Juan Carlos y trabaja en los siguientes ámbitos:

- Implantación del lenguaje no sexista en el ámbito administrativo y su fomento en la totalidad de las relaciones sociales, culturales y artísticas.
- Inclusión sistemática de la variable de sexo en las estadísticas y recogida de datos que se lleven a cabo en la Universidad.
- Elaboración y seguimiento del Plan de Igualdad de la Universidad.
- Promoción de iniciativas educativas, específicas para el ámbito de la enseñanza superior, que fomenten la enseñanza y la investigación sobre la igualdad entre mujeres y hombres dirigidas a toda la comunidad universitaria.
- Impulso de iniciativas formativas sobre el principio de igualdad para la formación inicial y permanente del profesorado y de la comunidad universitaria.
- Garantía de la presencia equilibrada de mujeres y hombres en los nombramientos y designaciones de los cargos de responsabilidad de la Universidad y la necesidad de integrar entre sus fines y principios la eliminación de obstáculos que dificulten la igualdad efectiva entre mujeres y hombres y el fomento de la igualdad plena entre unas y otros.
- Evaluación periódica de la efectividad del principio de igualdad en los diversos ámbitos de actuación.
- Promoción de la transversalidad de género en todas las políticas universitarias.

2. COMPROMISO INSTITUCIONAL – II PLAN DE IGUALDAD



El 3 de noviembre de 2022 se [presentó el II Plan de Igualdad de la URJC](#), en el Campus de Madrid, en un acto que estuvo presidido por el rector Javier Ramos, y que coincidió con la presentación del Libro Blanco de la Igualdad de Género en la Empresa que se ha llevado a cabo en colaboración con Universitas XXI.

Según destacó en este encuentro el Vicerrector de Calidad y Estrategia, Andrés Martínez, este Plan “pretende ser una oportunidad de modernización y de mejora en la docencia, en la investigación y en la gestión, un plan que busca la equidad eliminando las posibles brechas salariales, que lucha contra el acoso sexual o por razón de sexo y en general contra las violencias de género”.

En esta presentación sirvió para remarcar el compromiso institucional con la igualdad de género, sirve de punto de partida para asegurar la integración de las políticas de igualdad en el desarrollo de la actividad universitaria y pone de relieve la búsqueda del consenso que ha primado en el seno de la Comisión Negociadora del II Plan de Igualdad.

Un plan que ha sido negociado bajo los requerimientos del Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, por lo que culmina su proceso una vez incluido, en abril del 2023, en el registro de planes de igualdad, [REGCON](#), adscrito al Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

3. FORMACIÓN, DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Han sido numerosas las jornadas organizadas o coorganizadas por la Unidad de igualdad durante el curso 2022-2023, en consonancia con el objetivo general del eje 3 del II Plan de Igualdad, que busca garantizar la sensibilización y formación de toda la comunidad universitaria en materia de Igualdad con el fin de promover la transversalidad dentro de la propia organización. A lo largo del curso han participado más de 70 ponentes de dentro y fuera de la URJC, y han asistido más de 1.400 personas pertenecientes a la comunidad universitaria, alumnado, PDI y PTGAS.

Las jornadas se publicitan en la web de la Unidad de Igualdad y en la página de eventos de la URJC para facilitar la difusión. Es importante destacar que las jornadas se intentan programar en modalidad online y en distintos horarios de mañana o tarde para facilitar la asistencia, y cuentan con reconocimiento académico de créditos para el alumnado de grado o certificado de asistencia para el resto de asistentes.

Ha continuación se detallan las jornadas realizadas, así como los y las ponentes que han intervenido en cada caso:

- **Jornada Inaugural del Título Propio “Especialista en Prevención y Sensibilización de las Violencias Sexuales y de Género desde un Enfoque Multidisciplinar”**



El Título Propio de Especialista en Prevención y sensibilización de las violencias sexuales y de género desde un enfoque multidisciplinar, pretende dar respuesta al déficit formativo existente necesario para acometer de forma integral la prevención, la sensibilización y la atención a las víctimas de violencia sexuales y de género.

Esto implica comprender las violencias sexuales bajo todas sus formas, incluyendo no sólo las más visibles, como son las agresiones y los abusos sexuales, sino otras menos evidentes, y sin embargo muy extendidas, como son la violencia sexual simbólica a través de los medios de comunicación o la violencia económica.

En este contexto tiene lugar la jornada celebrada el 14 de octubre de 2022, dirigida por Mercedes Ruiz Garijo, Sonia Núñez Puente y Diana Fernández Romero, docentes de la Universidad Rey Juan Carlos, con el siguiente programa:

- Presentación del Título Propio. Mercedes Ruiz Garijo, Sonia Núñez Puente y Diana Fernández Romero
 - La protección integral de la libertad sexual a través de la LO 10/2022: retos y desafíos. María Acale Sánchez.
- **Jornadas 25N2022 - “Día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres”**

Un año más la Unidad de Igualdad, en el marco del “**Día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres**”, programó a lo largo del mes de noviembre, las [Jornadas 25N22](#), con unas actividades formativas, informativas y de sensibilización de carácter multidisciplinar, dirigidas al PAS, PDI y alumnado de la URJC. Como cada año se integra, dentro de este programa, una jornada dedicada a la difusión del protocolo anti-acoso de la URJC.



Las jornadas celebradas en este curso, en este contexto, fueron las siguientes:

- Taller sobre “Drogas de sumisión química y nuevos métodos de vigilancia de consumo de drogas ilegales/legales”. 4 de noviembre de 2022. Ponentes: Yolanda Valcárcel Rivera, Yolanda Segura Urraca, Pablo Gaviña Costero y Empar Vengut Climent.

- Taller “El abuso no es amor”. 8 de noviembre de 2022. Ponentes: Fundación Ana Bella
- Jornada “Sobrevivir a la violencia de género”. 21 de noviembre de 2022. Ponentes: Helena García Cortés, José Luis García Fernández, Myriam Catalá Rodríguez, Juan Pedro Arrebola Moreno, Sandra Fares Medina y Sara Añino Villalva.
- Jornada “El acoso como forma de violencia”. 23 de noviembre de 2022. Ponentes: Raúl Ramírez Ruiz y Ainhoa Romero Hernández.

• **Jornadas 11F2023 - “Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia”**

En España las mujeres suponen el 55,2% del alumnado matriculado en estudios de grado de 1º y 2º ciclo, aunque la distribución en función del ámbito de estudio es muy desigual. Mientras que en Educación, Salud y Servicios Sociales el porcentaje de mujeres supera el 70%, en Ciencias no supera el 49,1%, en Ingeniería, Industria y Construcción no alcanza el 30% y en Informática solo representa el 12,9%. Por este motivo desde el año 2016 el 11 de febrero se celebra el “**Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia**” con el que se pretende, a través de diversas actividades, visibilizar el trabajo de las mujeres investigadoras en general, pero especialmente a las que se dedican a las áreas STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics), creando así referentes femeninos para la infancia que puedan contribuir a la elección de estas áreas como carreras profesionales. Con estas acciones se intenta también conocer los diferentes factores que afectan a la situación actual de la mujer investigadora para fomentar prácticas que conduzcan a alcanzar la igualdad de género en el ámbito científico.

Desde febrero de 2020 la Unidad de Igualdad se involucra activamente en la iniciativa 11F y es en este marco en el que la Unidad de Igualdad organizó las jornadas **11F2023 – MUJER Y CIENCIA**, donde participaron más de 50 ponentes de la URJC, el mayor número hasta el momento. En esta cuarta edición, que se celebró del 13 a 17 de febrero, se llevaron a cabo 5 jornadas con el principal objetivo de dar visibilidad al trabajo de las mujeres investigadoras de nuestra universidad y destacar perfiles de mujeres relevantes a lo largo de la historia.

MUJER Y CIENCIA



En el marco de la celebración del “**Día internacional de la mujer y la niña en la ciencia**”, la Unidad de Igualdad URJC organiza las jornadas **11F2023 – MUJER Y CIENCIA**

RAC o certificado de asistencia

11Febrero
Día Internacional de la mujer y la niña en la ciencia



Jornada 11F2023-1 (13 de febrero de 2023)

- “Mujer y entorno rural: obstáculos y facilitadores en el emprendimiento femenino”. Ponente: Mónica Segovia Pérez.
- “Mujeres Comunicadoras: acercándonos a la ciencia a través de las RRSS”. Ponentes: María del Carmen Gálvez de la Cuesta y María del Carmen Gertrudis Casado.
- “El diseño con perspectiva de género: del diseño doméstico a la visualización de datos”. Ponente: Guiomar Salvat Martinrey.
- “Retos para las ingenieras y científicas en el ámbito de las energías renovables”. Ponente: Imene Yahyaoui.
- “El impacto de los Role Models en el desarrollo del emprendimiento femenino”. Ponente: Cristina Figueroa Domecq.
- “Islamofobia de género: ¿cómo se comunica y difunde en las redes?”. Ponente: Cristina Fuentes Lara.
- “Mujeres en la historia de la ingeniería química y ambiental. Valorización de residuos lignocelulósicos”. Ponente: Nora Vidal Duarte.
- “Los retos de la digitalización en el diseño de moda”. Ponente: Elena Garcés García.
- “Implicaciones jurídico-civiles de la violencia de género”. Ponente: Mar Heras Hernández.
- “Redes por el clima: laboratorios ciudadanos frente al cambio climático”. Ponente: Carmen Haro Barba.

Jornada 11F2023-2 (mañana de 15 de febrero de 2023)

- “La mutilación genital femenina desde la perspectiva religiosa. Algunas reflexiones actuales”. Ponente: María Cristina Hermida del Llano.
- “El papel de la mujer y la ciencia en la gestión de conflictos privados nacionales e internacionales: ADRs, mediación y arbitraje”. Ponente: Marta Gonzalo Quiroga.
- “La mujer en el derecho internacional: de la protección a la perspectiva feminista”. Ponente: Elena Díaz Galán.
- “Investigadoras 4.0: Oportunidades y desafíos”. Ponente: Carmen de Pablos Heredero.
- “¿Dónde están las mujeres en Wikipedia?”. Ponentes: Florencia Claes y Marta García Sahagún.
- “Energía, sostenibilidad y mujer”. Ponente: María Linares Serrano.
- “Mujeres compositoras: realidad silenciada”. Ponente: Ana Verde Trabada
- “Doblemente olvidadas: la mujer en las ciencias sociales”. Ponente: Jennifer García Carrizo.
- “ELLAS, jóvenes y en apuros”. Ponentes: Sandra Chacón Aparicio y Elena García Rojas.

Jornada 11F2023-3 (tarde de 15 de febrero de 2023)

- “Rol de la mujer en ámbito de ciencia de datos y big data en la empresa”. Ponente: María Teresa Ballestar de las Heras.
- “La mujer en el entorno jurídico-tecnológico. A propósito de una tesis doctoral”. Ponente: Pastora de Artiñano Marra.
- “María Isidra de Guzmán, una pionera en la universidad española”. Ponente: Fernando Bermejo Batanero.
- “Marie Curie: una vida entregada a la investigación científica”. Ponente: M^a Cruz Alonso Sutil.



- “Nosotras también estamos presentes. El papel de las mujeres en la Arqueología”. Ponentes: Diana Morales Manzaneres e Irene Salinero Sánchez.
- “Producción de biocarburantes de aviación avanzados: hacia una movilidad sostenible”. Ponente: Marta Paniagua Martín.
- “Mujeres silenciadas por el machismo pedagógico en los sistemas educativos: Edith Stein, Susane Langer, Simone Weill, Hannah Arendt, María Montessori”. Ponente: Luis Manuel Martínez Domínguez.
- “Análisis de la situación de la mujer refugiada: debilidades, amenazas y búsqueda de oportunidades”. Ponente: Mercedes Yela Uceda.
- “Las arquitectas dibujadas en la (no) ficción. La narrativa gráfica del cómic al libro”. Ponente: Virginia de Jorge Huertas.
- “La mujer en la investigación de la neurociencia empresarial en los entornos BANI en el siglo XXI”. Ponente: Dolores Lucía Sutil Martín.

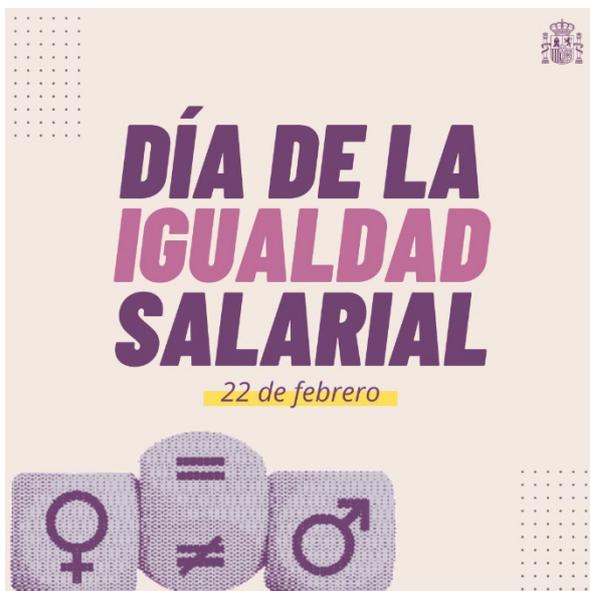
Jornada 11F2023-4 (16 de febrero de 2023)

- “Sor Juana Inés de la Cruz: la creación de un espacio femenino en las artes y humanidades”. Ponente: Carlos Roldán López.
- “Convirtiendo los residuos en recursos”. Ponente: Patricia Pizarro de Oro.
- “Tratar bien a la mujer (de la importancia de evitar el sesgo de sexo en la investigación preclínica)”. Ponente: Raquel Abalo Delgado.
- “Gipsófitos en el sur de África: una expedición por algunos de los lugares más áridos del planeta”. Ponente: Ana M^a Sánchez Álvarez.
- “Atraer a las mujeres a carreras STEM, o ¿acercar STEM a las mujeres?”. Ponentes: Esperanza Marcos Martínez y María Valeria de Castro.
- “Mujeres, química y sostenibilidad”. Ponente: María Ventura Sánchez-Hornero.
- “La proyección de la investigación en la docencia universitaria y en la sociedad”. Ponente: Mercedes Galán Juárez.
- “Mujeres científicas Nobel en el siglo XX: Marie Curie, Dorothy Hodgkin y ¿Rosalind Franklin?”. Ponente: Francisco Navas López.

Jornada 11F2023-5 (17 de febrero de 2023)

- “¿Estamos las mujeres liderando internet?”. Ponente: Leyre de Cepeda Aparicio.
- “Escrofulariáceas: el viaje de una familia que nace en el sur de África”. Ponente: Tamara Villaverde Hidalgo.
- “Mujeres en la ciencia y su contribución al aprovechamiento de residuos de refinería”. Ponente: Sara Jerez Uriarte.
- “¿Existen sesgos de género en ciencia?: recursos para dar visibilidad a las mujeres científicas”. Ponente: Ana Genua Olmedo.
- “La importancia de la educación en el desarrollo del liderazgo femenino”. Ponente: Pilar Laguna Sánchez.
- “Mujeres migrando con-ciencia”. Ponente: Maia Montaña
- “¿Penaliza la maternidad la producción científica?: Analizando el contexto universitario”. Ponente: Rocío González Sánchez.
- “Diseño y validación de una escala para prevención del sinhogarismo”. Ponentes: Silvia Giménez Rodríguez y Almudena Gómez Jiménez.
- “Células solares fotovoltaicas de 3^a generación”. Ponente: Beatriz Romero Herrero.

- **Jornada 22F2023 - “Día Europeo de la Igualdad Salarial”**



El Consejo de Ministros aprobó en 2021 una declaración institucional en la que el Gobierno de España manifiesta su compromiso con la erradicación de la brecha retributiva entre mujeres y hombres que según el INE, en cómputo anual, supera el 20%. Es por este motivo que cada año se celebra el 22 de febrero el “Día Europeo de la Igualdad Salarial”.

El objetivo perseguido con su celebración es concienciar a la sociedad española sobre la existencia de una clara desigualdad en la retribución que perciben las mujeres y los hombres por la realización del mismo trabajo o de un trabajo de igual valor, así como sobre la necesidad de combatir dicha brecha.

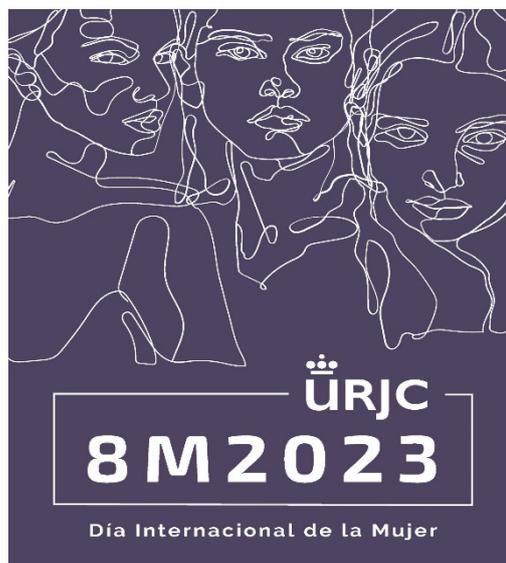
Por este motivo la Unidad de Igualdad organizó la sesión “La brecha salarial se escribe en femenino”, celebrada el día 22 de febrero del 2022 con las siguientes intervenciones:

- María Begoña García Gil, “La brecha salarial en el acceso al empleo y en la ocupación”.
- Rosa Santero Sánchez, “Diversidad de género en la dirección empresarial y brecha salarial”.
- Pilar Charro Baena, “Brecha salarial y conciliación de la vida familiar y laboral: un binomio complejo”.

- **Jornadas 8M2023 - “Día Internacional de la Mujer”**

Con motivo del “Día Internacional de la Mujer” desde la Unidad de Igualdad organizó las jornadas **8M2023** de formación, difusión y sensibilización dirigida a toda la comunidad universitaria con el siguiente programa:

- “Violencia de Género durante el embarazo”, seminario Pozos de Pasión. 6 de marzo de 2023. Dirección: Myriam Catalá Rodríguez, Sandra Fares Medina y Helena García Cortés. Ponente: Guadalupe Pastor Moreno.
- “II Plan de Igualdad de la URJC”. 13 de marzo de 2023. Ponentes: Lidia Fernández Montes, Nuria Alonso Gallo y Paula Plaza García.
- “Señales de alarma de una relación abusiva”. 15 de marzo de 2023. Ponente: Fundación Ana Bella



En la jornada con título “II Plan de Igualdad de la URJC”, realizó un repaso general del alcance y la necesidad de los planes de igualdad en el ámbito de las relaciones laborales en cumplimiento de la normativa vigente, y visibilizó de forma particular, la importancia de la participación de toda la comunidad universitaria y de la parte social en la elaboración y el seguimiento del actual Plan de Igualdad de la URJC.

En la jornada con el título “Señales de alarma de una relación abusiva”, mujeres supervivientes de violencia de género de la Fundación Ana Bella, aportaron desde su experiencia personal y desde el conocimiento compartido, claves de alarma para identificar una relación de pareja abusiva destacando la importancia de la denuncia ante situaciones de violencia de género.

- **Jornadas 28M2023 - “Día Internacional de la Acción por la Salud de las Mujeres”**

Desde el año 1987, cada 28 de mayo se celebra el “**Día Internacional de la Acción por la Salud de las Mujeres**”.

El objetivo de esta conmemoración es, de un lado, difundir y reivindicar el derecho de toda mujer a gozar de una salud (sexual, mental, reproductiva...) de calidad y gratuita y, de otro, servir de recordatorio para abordar las múltiples causas de enfermedad y muerte que únicamente afectan a las mujeres.



Es en este marco en el que la Unidad de Igualdad organizó las jornadas **28M2023 – Salud y Mujer**, con las siguientes sesiones:

- “Las niñas de rosa y los niños de azul. Cómo el patriarcado afecta a la salud de las mujeres”. 29 de mayo de 2023. Ponente: Tanit Iglesias Zayas
- “Las sustancias químicas alteran nuestras hormonas”. 30 de mayo de 2023. Ponente: Yolanda Valcárcel Iglesias.

- **Otras actividades de sensibilización, difusión y formación:**

La Unidad de Igualdad ha participado en distintas jornadas o congresos a lo largo del curso:

- [IV Congreso sobre Responsabilidad Social Educativa](#), organizado por la URJC el 25 octubre de 2022, con el título “La Agenda 2030 en los centros escolares”.
- [“Negociación Colectiva con Perspectiva de Género”](#) organizado por la UCM en marzo de 2023.
- [“Sensibilización en igualdad en el ámbito de la investigación y docencia universitaria”](#), realizado el 16 de junio de 2023, dentro del programa de actividades organizadas la Comisión de Igualdad del Área de Biodiversidad y Conservación del Departamento de Biología, Geología, Física y Química Inorgánica.

- [“The mediatization of women’s rage”](#), celebrada el 30 de junio de 2023. El simposio forma parte de las iniciativas desarrolladas bajo el proyecto I+D “Mediatización de la rabia de las mujeres: marcos de inteligibilidad y estrategias comunicativas de transformación politizadora”, codirigido por Sonia Núñez Puente (URJC) y María José Gámez Fuentes (UJI).

Además de estas acciones de sensibilización y difusión hacia la comunidad universitaria, la Unidad de Igualdad participa en el programa de becas de colaboración desarrollado por el Vicerrectorado de Estudiantes. Los objetivos generales de la beca ofertada son:

- Formación teórico-práctica para la adquisición de competencias en la elaboración, implementación y seguimiento de Planes de Igualdad.
- Formación en gestión de la integración de la perspectiva de género en el ámbito universitario, adquiriendo competencias para su inclusión tanto en docencia como en investigación y transferencia de conocimiento.
- Formación transversal en igualdad, a través de las actividades formativas que organiza la UI, para que adquiera las competencias necesarias para liderar proyectos de coeducación, prevención de la violencia de género, prevención de acoso sexual o por razón de sexo y aplicación de lenguaje y comunicación no sexista en el ámbito estudiantil.
- Colaboración en la revisión de la normativa universitaria vinculada a la igualdad entre mujeres y hombres.
- Colaboración en la elaboración y análisis del diagnóstico de género
- Colaboración en la implementación y seguimiento de las acciones a realizar tras la puesta en marcha del II Plan de Igualdad de la URJC.
- Colaboración en organización y difusión de actividades de sensibilización y formación desarrolladas por la Unidad de Igualdad.

4. VISIBILIDAD, PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN

Visibilidad

La Unidad de Igualdad ha intentado, a lo largo de este curso, hacerse más visible a través de distintas herramientas de difusión, como su propio espacio web (<https://www.urjc2030.es/ui/>) donde se publican noticias, actividades e información de interés, o a través de las redes sociales (twitter.com/igualdadurjc | [instagram.com/igualdadurjc/](https://www.instagram.com/igualdadurjc/)), que pretenden llegar forma más directa a toda la comunidad universitaria.



91 488 81 37 | unidad.igualdad@urjc.es | [f](#) [t](#) [@](#) | CONTACTO 

 Universidad Rey Juan Carlos | Unidad de Igualdad

LA UNIDAD  NOTICIAS AGENDA URJC 2030 

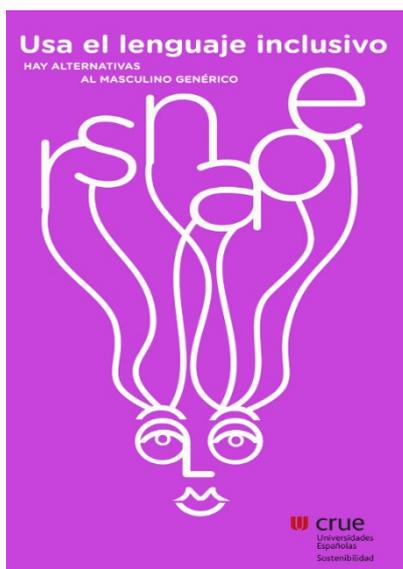
CONOCENOS

La Unidad de Igualdad está compuesta por representantes de la comunidad universitaria y son nombrados según los artículos 5 y 7 de su reglamento. Su designación tiene una duración de 4 años, salvo para la vocalía en representación del alumnado que tendrá una duración de 2 años.

La Unidad de Igualdad está compuesta por los integrantes de la Comisión de Igualdad: Almudena Alameda Cuesta, Diana Fernández Romero, Javier Simó Relgadas y Rosa Santero Sánchez (representantes del PDI), Iván Dorado Moreno (representante del PAS) y Sara Gallardo Gujarro (representante del alumnado) y por la Dirección de la Unidad, Rosa Rodríguez Saavedra.

Representación

La Unidad de Igualdad participa en grupos de trabajo y redes en el marco interuniversitario que tienen como objetivo unificar criterios de actuación, sumar esfuerzos y garantizar una adecuada integración sectorial y transversal del enfoque de género y de las políticas feministas. En concreto la Unidad de Igualdad de la URJC representa a la URJC en el Grupo de Políticas de Género de la Sectorial de Sostenibilidad de la CRUE, en la Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria (RUIGEU) y en Red de Unidades de Igualdad de Género Madrileñas (RUIGEMA).



El [Grupo de Políticas de Género de la Sectorial de Sostenibilidad de la CRUE](#), tiene por objeto velar por el desarrollo del marco normativo en materia de igualdad entre mujeres y hombres, especialmente en aquellas cuestiones que remiten al ámbito universitario español, así como promover en el espacio universitario el principio de igualdad entre mujeres y hombres.

En este curso la Unidad de Igualdad ha participado en las [XXXI Jornadas de Crue-Sostenibilidad](#) que tuvieron lugar en Granada en octubre de 2022 y en las [XXXII Jornadas de Crue-Sostenibilidad](#) celebradas en mayo de 2023 en Burgos. Fue en el pleno de la reunión de Burgos cuando se aprobarán las recomendaciones de las [guías de lenguaje no sexista](#) compromiso reflejado por la URJC a través de una resolución rectoral.

La Unidad de Igualdad también representa a la URJC en la [Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria \(RUIGEU\)](#), red que reúne todas las unidades, oficinas, observatorios, comisiones, secretariados de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres de las universidades públicas españolas y aquellas privadas que soliciten adhesión.



Para facilitar la organización del trabajo de la Red en la RUIGEU existen distintos grupos de trabajo con acciones y objetivos concretos. En este momento la Unidad de Igualdad de la URJC participa en los siguientes grupos:

- Prevención y actuación frente al acoso – Rosa Rodríguez Saavedra
- Investigación y transferencia con perspectiva de género – Rosa Santero Sánchez
- Docencia y formación con perspectiva de género – Diana Fernández Romero

Entre las acciones que se realizan cooperativamente en la RUIGEU cada año destacan los comunicados conjuntos acordados para fechas clave, como son el [manifiesto 25N22](#), para conmemorar el Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y el [manifiesto 8M23](#), que nos emplaza a reflexionar críticamente sobre la situación de discriminación que sufren las mujeres, en todos los ámbitos y en todo el mundo, en pleno siglo XXI y nos recuerda también la necesidad de promover políticas públicas reales y efectivas para corregir esta situación.

Además, la RUIGEU desde 2008 celebra anualmente un encuentro con el objetivo de aprovechar los recursos que existen en las universidades españolas en materia de igualdad de género. De esta manera, se visibiliza el trabajo de la comunidad universitaria pero también se trabaja en la elaboración de políticas comunes y se establecen lazos que contribuyen a luchar contra la discriminación. En este curso la Unidad de Igualdad ha participado en el [XVI Encuentro de Unidades de Igualdad](#) celebrado en la Universidad de Valladolid en mayo de 2023.

Siguiendo en el ámbito externo destacamos la representación de la URJC, por parte de la Unidad de Igualdad, en la **Red de Unidades de Igualdad de Género Madrileñas (RUIGEMA)** que reúne las unidades y oficinas igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres de las seis universidades públicas madrileñas.



Participación:

En el plano interno de la URJC subrayamos la colaboración de la Unidad de Igualdad con la [Unidad de Diversidad de la URJC](#) y su participación en la **Comisión de Diversidad de la URJC**, comisión que comenzó a funcionar a finales de 2022 y que trabaja para implementar todas las políticas que tienen que ver con la diversidad sexual y de género y la diversidad étnico-racial y cultural en nuestra comunidad.



Otras de las acciones en las que ha participado la Unidad de Igualdad es en el [estudio de brecha salarial del PDI de las universidades públicas](#). El Ministerio de Universidades, CRUE Universidades y ANECA, en el marco de un convenio de colaboración, pusieron en marcha un estudio sobre brecha salarial en el sistema universitario.

El informe definitivo, que se presentó el 13 de junio de 2023, presenta dos conclusiones significativas: desvela un 12,7% de brecha salarial entre hombres y mujeres en el sistema universitario y los complementos salariales muestran una brecha de un 19,1%.

El objetivo es conocer la brecha salarial existente en el sistema universitario, sus características y sus causas para poder diseñar medidas que puedan tomar las universidades para reducirla, hasta su eliminación. Este primer estudio con la participación de todas las universidades públicas (48 en total, al no participar las dos universidades internacionales por tener una distribución de PDI poco comparable) del sistema universitario muestra la continuidad del compromiso por parte CRUE, ANECA y el Ministerio de Universidades, así como de las propias universidades.

Se establece realizar estudios cada 3 años, que permitan ajustar las medidas que se puedan tomar desde las universidades y las instituciones para eliminar la brecha salarial en los próximos años. Queda pendiente el reto de elaborar un informe propio tanto para el personal técnico, de gestión y de administración y servicios; como para las universidades privadas.

5. PROTOCOLO DE ACOSO

El [Protocolo de prevención y actuación frente al acoso en la Universidad Rey Juan Carlos](#), indica en su apartado 13, que en la Comisión anti-acoso contará siempre con la presencia de una persona de la Unidad de Igualdad. En este sentido la Unidad de Igualdad ha participado en la tramitación de los distintos expedientes de acoso que se han abierto durante este curso, realizando un seguimiento especial a aquellos expedientes que pudieran estar relacionados con acoso sexual o por razón de sexo.

En este contexto la Unidad de Igualdad ha trabajado para la firma de un convenio de colaboración con [FUNACO](#) (Fundación en Acción contra el Acoso) con el firme propósito de avanzar en medidas para la prevención y la corrección de las situaciones de acoso en la universidad.

6. SEGUIMIENTO DEL II PLAN DE IGUALDAD

Durante este curso se han llevado a cabo reuniones de seguimiento del II Plan de Igualdad. En estas reuniones, además de participar la Comisión de Seguimiento nombrada mediante resolución rectoral en octubre de 2022, según el acuerdo de la Comisión Negociadora, participa también la Comisión de Igualdad conformada según el [Reglamento de la Unidad de Igualdad](#), de esta manera existe una amplia representación de la comunidad universitaria en este grupo de trabajo, que da voz tanto al PDI, como la PTGAS, como al alumnado.

Cabe destacar como una de las acciones más relevantes, que se han llevado a cabo durante este curso es la aprobación de la exención de precios públicos para estudios oficiales de grado, máster y, doctorado tanto para víctimas de violencia de género como para hijos e hijas hasta 25 años.

En este sentido se han tramitado en este curso con informe positivo, 22 solicitudes siendo 17 de ellas referentes a estudios de grado y el resto a máster, no existiendo hasta el momento ninguna solicitud para estudios de doctorado.

II PLAN DE IGUALDAD
UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS
2022-2026

