

MEMORIA RSU 2022 – UNIDAD DE IGUALDAD

La Universidad Rey Juan Carlos, consciente de la responsabilidad que tiene como institución de educación superior, contribuye en el avance hacia una sociedad más justa donde la igualdad de género sea real y efectiva. Los datos y estadísticas sobre la violencia contra las mujeres en España subrayan la importancia por avanzar en materia de equidad de género, donde todas las administraciones, instituciones, organismos y actores -públicos y privados- son corresponsables.

Sobresalen como objetivos prioritarios de intervención contra la violencia de género y la promoción de la igualdad efectiva de mujeres y hombres que recoge el derecho al trabajo en igualdad de oportunidades. El techo de cristal y la escasa representación en los puestos de dirección, la segregación vertical y horizontal, la brecha salarial, la discriminación múltiple, la precariedad contractual o la violencia de género en el trabajo, son cuestiones que la Universidad Rey Juan Carlos debe diagnosticar para poder incorporar acciones tendentes a eliminarlas.

A esa tarea contribuye la Unidad de Igualdad (UI) de la URJC, cuya creación se aprobó en sesión de Consejo de Gobierno, el 5 de noviembre de 2010, con el objetivo de dar cumplimiento al marco legal en materia de igualdad de mujeres y hombres y para promover la equidad de género en la comunidad universitaria. El [reglamento de la UI](#) del 2019 posibilitó que en febrero de 2020 la Unidad se constituyera formalmente, con lo que quedó integrada por la Comisión de Igualdad y por la Dirección de la Unidad, cuyos miembros son nombrados por el Rector y funciona en dependencia administrativa del Vicerrectorado de Calidad y Estrategia. Durante el curso 2021-2022 la UI ha estado integrada tanto por los miembros de la Comisión de Igualdad: Almudena Alameda Cuesta, Diana Fernández Romero, Javier Simó Reigadas y Rosa Santero Sánchez (como representantes del PDI), Iván Dorado Moreno (representante del PAS) y Paula Plaza García (representante del alumnado); como por la Dirección de la Unidad, a cargo de Rosa Rodríguez Saavedra.

PLAN DE IGUALDAD DE LA URJC:

El [II Plan de Igualdad de la URJC](#), aprobado el 28 de julio de 2022 por el Consejo de Gobierno, presenta notables mejorías con respecto al I Plan de Igualdad, al contar con un análisis más detallado de los objetivos a perseguir para lograr la igualdad entre hombres y mujeres dentro de la comunidad universitaria. Este plan tiene como marco normativo los reales decretos 901/2020 y 902/2020, lo que indica que es el resultado de un detallado diagnóstico y de un amplio proceso de negociación con la representación social de la URJC. Este plan además interpela a toda la comunidad universitaria, incluido el alumnado, por lo que se acerca a un plan de igualdad institucional al no reducirse al entorno de las relaciones laborales.

En el II Plan de Igualdad se han definido los siguientes ejes de actuación: Proceso de selección y contratación, Promoción profesional, Formación, Comunicación, Condiciones de trabajo, Salud laboral, Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral, Prevención del acoso sexual y por razón de sexo, Derechos de las víctimas de violencia de

género, Clasificación profesional e infrarrepresentación femenina, Retribuciones, Investigación, innovación y transferencia, Docencia, Estudiantado y Transversalidad de género.

PROTOCOLO DE ACOSO

El [Protocolo de prevención y actuación frente al acoso en la Universidad Rey Juan Carlos](#), fue aprobado por Acuerdo de Consejo de Gobierno de 24 de septiembre de 2021. Este protocolo contó con la participación abierta de toda la comunidad universitaria, fue negociado con los ORUs y contó con el aval de la Comisión Negociadora del II Plan de Igualdad.

Este protocolo describe, en su apartado 13, que en la Comisión anti-acoso se procurará la participación equilibrada de hombres y mujeres y contará siempre con la presencia de la una persona de la Unidad de Igualdad.

FORMACIÓN, DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN:

La Unidad de Igualdad ha participado en la definición de los planes de formación tanto del PAS como del PDI, alineándolos con el objetivo 10 del Plan Estratégico de la URJC 2020-2025 “Una universidad para todos” que apuesta por el logro de una universidad accesible, crítica y plural, que promueve la igualdad de género, saludable y respetuosa con el medio ambiente, siempre comprometida con el desarrollo y la transformación social. Así, en el año 2022 se han llevado a cabo planes de formación para la plantilla de la URJC que incluyen formación en igualdad y género que se tiene en cuenta en los procesos de acceso y promoción del PAS y en los procesos de reconocimiento del PDI.

Además de esta formación, a lo largo del curso 2021-2022 la Unidad de Igualdad ha organizado numerosas jornadas abiertas a toda la comunidad universitaria, generalmente relacionadas con la celebración de días internacionales vinculados con las temáticas de mujer, igualdad y género. Para ello, a lo largo del curso 2021-2022 la Unidad de Igualdad ha organizado 16 jornadas con la participación de más de 1.200 personas de la comunidad universitaria PAS, PDI y alumnado.

A continuación, se enumeran los diferentes cursos, talleres y ponencias realizadas en estas jornadas, señalando los docentes u otras unidades la URJC que hayan participado en las mismas.

25 de noviembre - Día internacional contra la violencia de género – Jornadas 25N2021:

- Ponencia “Literatura y ciencia para la promoción de la salud reproductiva y sexual”. 25 de noviembre de 2021, 2 horas. Modalidad online. Ponentes: Myriam Catalá Rodríguez (profesora titular del área de Biología Celular de la URJC), Sandra Fares Medina (enfermera experta en enfermedades emergentes de la mujer), Helena García Cortés (investigadora predoctoral EASP) y Ascensión Gómez López (profesora del Instituto Europeo de Salud Mental Perinatal).
- Ponencia “Políticas y acciones contra el acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito universitario: comparando las experiencias en los campus madrileños”. 26 de noviembre de 2021, 2 horas. Modalidad online. Organizado por: UAM-RUIGEMA.
- Ponencia “Un análisis jurisprudencial sobre la violencia de género en España: divergencias entre la violencia reconocida y la real”. 29 de noviembre de 2021, 2 horas y 30 minutos. Modalidad online. Ponente: Sandra López de Zubiría Díaz, profesora

contratada doctora del área de Derecho Penal, vicecoordinadora del Grado en Criminología de la URJC.

- Ponencia “Las otras violencias sexuales y de género, las invisibilizadas: la violencia económica y la violencia institucional”. 30 de noviembre de 2021, 2 horas y 30 minutos. Modalidad híbrida (presencial/online). Ponentes: Nuria Alonso Gallo, Mercedes Ruiz Garijo, Diana Fernández Romero y Sonia Núñez Puente; docentes de la URJC.
- Ponencia “Protocolo de prevención y actuación frente al acoso en la Universidad Rey Juan Carlos: proceso de elaboración, características y esperanzas”. 2 de diciembre de 2021, 2 horas y 30 minutos. Modalidad online. Ponente: Raúl Ramírez Ruiz, profesor titular del área de Humanidades, director académico de Transparencia y Buen Gobierno de la URJC.

11 de febrero - Día internacional de la mujer y la niña en la ciencia – Jornadas 11F2022:

La Unidad de Igualdad y la Unidad de Cultura Científica y de la Innovación de la URJC, organizaron las siguientes jornadas online:

- Jornada 1ª “Mujer, ciencia y derechos humanos”. Dirigido por: Myriam Catalá Rodríguez. 7 de febrero de 2022, 2 horas
- Jornada 2ª “Investigando acerca de las limitaciones educativas en tiempos de pandemia”. Ponente: Flávia Gomes Franco e Silva. “Comunicadoras de la ciencia en redes sociales”. Ponentes: María del Carmen Gálvez de la Cuesta y María del Carmen Gertrudis Casado. “Mujeres, química y sostenibilidad”. Ponente: María Ventura Sánchez-Hornero. 9 de febrero de 2022, 1 hora 45 minutos
- Jornada 3ª “Científicas españolas que brillaron en la sombra”. Ponente: María José López Muñoz. “¿Importa el sexo en la investigación biomédica?”. Ponente: Myriam Catalá Rodríguez. “Tecnologías de valorización de biomasa lignocelulósica”. Ponente: María Linares Serrano. 10 de febrero de 2022, 1 hora 45 minutos.
- Jornada 4ª “Visibilización de la investigación en impresión 3D”. Ponente: Mónica Campo Gómez. “La mediatización de la rabia de las mujeres: marcos de inteligibilidad y estrategias comunicativas de transformación politizadora”. Ponentes: Sonia Núñez Puente y Diana Fernández Romero. “La prehistoria en clave de género”. Ponente: María Cristina Fernández Laso. 11 de febrero de 2022, 1 hora 45 minutos.

8 de marzo - Día internacional de la mujer – Jornadas 8M2022:

- Jornada “Pozos de pasión”. 7 de marzo de 2022, 2 horas. Modalidad online. Dirigida por Myriam Catalá Rodríguez.
- Jornada “El impacto de la idelización femenina en los medios y la ficción”. 10 de marzo de 2022, 3 horas. Modalidad online. Ponentes: Leticia Porto Pedrosa, Luis Manuel Martínez Domínguez y Marta Carrión Sánchez.
- Ponencia “mujeres con discapacidad desde un enfoque de género y derechos: visibilizando las desigualdades de género y discapacidad”. 10 de marzo de 2022, 2 horas y 30 minutos. Modalidad online. Ponente: Esther Castellanos Torres.
- Jornada “pornografía y prostitución, formas de violencia contra la mujer”. 15 de marzo de 2022, 2 horas y 30 minutos. Modalidad online. Ponentes: Mónica Alario Gavilán y Valentina Milano.

28 de mayo - Día internacional de acción por la salud de las mujeres – Jornadas 28M2022:

La Unidad de Igualdad, en colaboración con la Oficina Verde y el Programa Universidad Saludable de la URJC llevaron a cabo las siguientes jornadas:

- Ponencia “Mwezi kit: proyecto de mejora de la higiene menstrual de las niñas en Tanzania”. 23 de mayo de 2022, 2 horas. Modalidad online. Ponentes: Irene Alegre Moral (graduada en Diseño Integral y Gestión de la Imagen por la URJC) y Lucía Aguilar Velasco (estudiante del Doble Grado en Periodismo y Comunicación Audiovisual en la URJC).
- Ponencia “Autocuidado y acompañamiento emocional en procesos de cáncer de mama”. 24 de mayo de 2022, 2 horas. Modalidad online. Ponentes: Silvia Cruz (psicóloga especializada en Psicología Clínica y de la Salud, responsable del Programa Universidad Saludable de la URJC) y Natalia Mesa (médica especializada en Ginecología y Obstetricia, doctoranda de la URJC).

28 de junio - Día internacional del orgullo LGTB – Jornada 28J2022:

La Unidad de Igualdad, en colaboración con la Unidad de Diversidad, organizaron la siguiente jornada:

- “I Jornada celebrando la diversidad en la URJC”. 5 de julio de 2022, 3 horas y 45 minutos. Modalidad online. Ponentes: Diego Marchante Hueso, Marta Morgade Salgado, Melani Penna Tosso, Lucas Platero Méndez, Oriol Borrás Gené, Stephanie M.M. Papin, Cristina Fernández Laso, Andrea Momoitio, Noemí López Trujillo, Simón Perera del Rosario y Miguel Sánchez Ibáñez.

VISIBILIDAD, PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN

La Unidad de Igualdad ha intentado a lo largo de este curso hacerse más visible a través de distintas herramientas de difusión, como su propio espacio web (<https://www.urjc2030.es/ui/>) o a través de las redes sociales (twitter.com/igualdadurjc | [instagram.com/igualdadurjc/](https://www.instagram.com/igualdadurjc/)), para llegar de forma más directa a toda la comunidad universitaria.

Por otro lado, la Unidad de Igualdad participa en grupos de trabajo y redes en el marco interuniversitario que tienen como objetivo unificar criterios de actuación y garantizar una adecuada integración sectorial y transversal del enfoque de género y de las políticas feministas.

En concreto la Unidad de Igualdad de la URJC representa a la universidad en el [Grupo de Políticas de Género](#) de la Sectorial de Sostenibilidad de la CRUE. Este grupo de trabajo tiene por objeto velar por el desarrollo del marco normativo en materia de igualdad entre mujeres y hombres, especialmente en aquellas cuestiones que remiten al ámbito universitario español, así como promover en el espacio universitario el principio de igualdad entre mujeres y hombres. En concreto este curso la Unidad de Igualdad ha participado activamente en la organización de las [XXX Jornadas de Crue-Sostenibilidad](#) que tuvieron lugar en Aranjuez en junio de 2022.

La Unidad de Igualdad también representa a la URJC en la [Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria](#) (RUIGEU), red que reúne todas las unidades, oficinas, observatorios, comisiones, secretariados de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres de las universidades públicas españolas y aquellas privadas que soliciten adhesión. En

concreto en este curso la Unidad de Igualdad a participado en el [XV Encuentro de Unidades de Igualdad](#) celebrado en la Universidad de Alcalá en mayo de 2022.

Por último, destacamos también la representación de la URJC, por parte de la Unidad de Igualdad, en la Red de Unidades de Igualdad de Género Madrileñas (RUIGEMA) que reúne todas las unidades y oficinas igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres de las seis universidades públicas madrileñas, creadas bajo el mandato de la LO 4/2007.