

RESPONSABILIDAD SOCIAL
UNIVERSITARIA RESPONSABILIDAD
SOCIAL UNIVERSITARIA RESPONSABILID
AD SOCIAL UNIVERSITARIA SOCIAL RES
PONSABILID SOCIAL UNIVERSITARIA
RESPONSABILIDAD UNIVERSITARIA SOC
UNIV RE

INFORME

BILIDAD SOCIA **RSU** UNIVERSITA

RESPONSABILID SOCIAL UNI
VERSITARIA RES PONSABILID

AD Universidad Rey Juan Carlos SOCIAL
SITARIA RESPONSABILIDAD SOCIAL UNI
SPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARI
SOCIAL RESPONSABILIDAD SOCIAL UNI

VERS **RESPONSABILIDAD** SOCIAL UN
RESPON **SOCIAL** UNIVERSITARIA RESP
ONSABILIDAD **UNIVERSITARIA** SOCIA
RESPONSABILIDAD SOCIAL RESPONSAB
UNIVERSITARIA RESPONSABILIDAD SOCIA

RESPONSABILIDAD **URJC 2024** UNI
VERSITARIA RESPONSABILIDAD SOCIAL

INDICE

Resumen ejecutivo

Capítulo 1. Introducción

- 1.1. Carta del Rector.
- 1.2. La responsabilidad social en la Universidad Rey Juan Carlos.
- 1.3. Objetivos, alcance y cobertura de la Memoria de RSU.

Capítulo 2. Datos básicos de la Universidad Rey Juan Carlos

- 2.1. Principales indicadores.
- 2.2. Equipo de gobierno y Vicerrectorados en la URJC.
- 2.3. Estructura organizativa: Facultades y Escuelas en la URJC.
- 2.4. Oferta académica.
- 2.5. Investigación y transferencia.

Capítulo 3. Creando valor con los ODS desde la universidad

- 3.1. Compromiso de la URJC con la Agenda 2030 y los ODS.
- 3.2. Introducción de la sostenibilidad y los valores democráticos en las enseñanzas universitarias.
- 3.3. Acciones dentro y fuera de las aulas.
- 3.4. Resultados de la contribución de la URJC a los ODS: rankings universitarios.

Capítulo 4. Grupos de interés: un diálogo esencial para la URJC

- 4.1. Estudiantado.
- 4.2. Personal docente e investigador.
- 4.3. Personal de administración y servicios.
- 4.4. Promoción de la igualdad de género.
- 4.5. Promoción de la diversidad sexual, étnico-cultural y afines.
- 4.6. Atención a la discapacidad y a las necesidades educativas especiales.
- 4.7. Defensa de los derechos de nuestros grupos de interés.

Capítulo 5. Transparencia, buen gobierno y sostenibilidad en la gestión económica

- 5.1. Gestión y situación económico-patrimonial de la URJC.
- 5.2. La responsabilidad social en la contratación administrativa.
- 5.3. Transparencia y buen gobierno en la URJC.

Capítulo 6. Sostenibilidad medioambiental en la URJC

6.1. Compromiso de la URJC con la sostenibilidad medioambiental.

6.2. Unidad de Eficiencia Energética (UNEFE).

6.3. Oficina Verde.

Capítulo 7. La URJC y el compromiso con la sociedad

7.1. Proyectos de aprendizaje-servicio.

7.2. Voluntariado y cooperación para el desarrollo.

7.3. Clínica Jurídica

7.4. Universidad saludable.

7.5. Intervenciones asistidas con animales.

Anexo I. *Indicadores GRI Guía G4 – Contenidos Generales*

Anexo II. *Indicadores GRI Guía G4 – Contenidos Específicos*

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

Resumen ejecutivo: la responsabilidad social de la URJC (2024)

La Responsabilidad Social Universitaria (RSU) de la Universidad Rey Juan Carlos (URJC) constituye uno de los pilares esenciales de su proyecto institucional. En el curso académico 2023-2024 esta responsabilidad ha continuado articulando una acción comprometida, transversal y participativa, orientada a la mejora continua del impacto social, económico y medioambiental de la institución. La presente memoria da cuenta del recorrido de una universidad que asume con determinación su papel en la construcción de una sociedad más equitativa, sostenible y cohesionada, guiada por los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030.

Una universidad al servicio de la transformación social

La URJC ha avanzado de forma significativa en la institucionalización de la responsabilidad social, desplegando iniciativas estructurales desde sus cinco campus y su modalidad online. Bajo la coordinación del Vicerrectorado de Calidad y Estrategia y el liderazgo de su Servicio de RSU, la universidad ha integrado la sostenibilidad en los ámbitos docente, investigador, de gestión y de proyección social, generando sinergias entre sus unidades, oficinas, facultades, escuelas y servicios centrales.

El curso 2023-2024 ha supuesto la consolidación del proyecto URJC2030 como eje vertebrador de las políticas de responsabilidad social, orientado a transversalizar los ODS en todos los procesos universitarios. A través de él se han articulado planes como el II Plan de Igualdad, el Plan de Movilidad Sostenible, el Plan de Universidad Saludable (PLUS-URJC), el Plan de Actuación de la Oficina Verde (PLOV-URJC), así como nuevas estrategias para la diversidad, la inclusión, la eficiencia energética y la acción social.

Una comunidad diversa y comprometida

Con más de 45.000 personas entre estudiantado, PDI y PTGAS, la comunidad URJC representa un ecosistema vivo, plural e interdependiente. A lo largo del curso se han promovido espacios de participación, formación, reflexión y acción dirigidos a todos los grupos de interés. El enfoque inclusivo ha permitido generar una cultura compartida de equidad, diversidad y sostenibilidad.

La Unidad de Igualdad ha seguido impulsando el II Plan de Igualdad, con más de una decena de jornadas formativas y de sensibilización. La Unidad de Diversidad ha gestionado cambios de nombre por identidad de género y publicados guías de referencia para integrar la diversidad sexual y de género en la investigación. La Unidad de Atención a Personas con Discapacidad y NEE ha atendido a 312 estudiantes y ha promovido acciones de inclusión y acompañamiento en todas las etapas de la vida universitaria.

Salud y bienestar: una prioridad institucional

La Oficina Universidad Saludable ha desarrollado más de 40 actividades y talleres sobre competencias socioemocionales, salud sexual, prevención de adicciones,

bienestar mental, alimentación sostenible y autoconocimiento. Las acciones han tenido más de 4.500 participantes y han contado con la colaboración de entidades como Cruz Roja, Asociación Española Contra el Cáncer y la Asociación Asperger Madrid.

El programa "Agentes Healthy URJC" se ha implementado con éxito, incorporando al estudiantado como promotor de salud. La obtención del Sello Plata del programa Healthy Campus de FISU supone un reconocimiento internacional a la excelencia del modelo URJC en este ámbito.

Aprendizaje-servicio, voluntariado y cooperación

La Oficina Universitaria de Aprendizaje-Servicio (ApS) ha coordinado 16 proyectos en distintas titulaciones, incluyendo dos experiencias interdisciplinares de gran impacto: la "Guía de alfabetización jurídica en lectura fácil" y el programa "Technovation Girls" para el empoderamiento femenino juvenil mediante la tecnología. Estas acciones han beneficiado directamente a más de 3.200 personas.

Desde la Unidad de Cooperación al Desarrollo y Voluntariado se han reconocido 223 acciones de voluntariado y se han gestionado convocatorias de cooperación y de ayudas para personas refugiadas. La URJC ha fortalecido su vinculación con organizaciones como Cruz Roja, Cáritas, Fundación AMÁS, AMOVERSE o AMACAE, entre otras.

Justicia social e intervenciones asistidas

La Clínica Jurídica ha reforzado su papel como herramienta pedagógica y de impacto social, ofreciendo asesoramiento legal gratuito a personas en situación de vulnerabilidad y colaborando con diversas entidades del tercer sector. Su integración con la Oficina Universidad Saludable ha permitido el desarrollo de formaciones específicas en competencias socioemocionales aplicadas a la práctica jurídica.

Por su parte, la Oficina de Intervenciones Asistidas con Animales ha ampliado su campo de actuación, desarrollando proyectos de terapia y educación asistida con perros en hospitales, centros educativos, asociaciones y dentro de la propia universidad. Destacan programas de acompañamiento a menores con TEA, prevención del suicidio, violencia de género y ansiedad en contextos educativos.

Medio ambiente, energía y campus sostenibles

La Oficina Verde ha continuado con su labor de educación ambiental, gestión de residuos, seguimiento de consumos hídricos y energéticos, y promoción de la movilidad sostenible. Más de 4.500 estudiantes participaron en el RAC Sostenibilidad, y se llevaron a cabo talleres, jornadas y campañas sobre residuos, huella ecológica, biodiversidad y consumo responsable.

La Unidad de Eficiencia Energética (UNEFE) ha renovado la certificación ISO 50001, ejecutando medidas de control inteligente de climatización, instalado sistemas de energía fotovoltaica y sustituido calderas por bombas de calor de alta eficiencia. Todo ello ha permitido una reducción del 3,8 % en el consumo y del 26 % en el gasto energético anual.

Se ha producido energía renovable por un total de 636.409,62 kWh, lo que representa un 4,5 % del consumo eléctrico institucional. El Plan Estratégico 2025-2028 contempla la implantación de microgrids, aislamiento térmico de edificios, uso de baterías inteligentes y digitalización del control energético.

Buen gobierno, transparencia e inversión socialmente responsable

La URJC ha mantenido su liderazgo en los índices de transparencia institucional (Ranking Dyntra, Fundación Haz), cumpliendo con el 100 % de los indicadores evaluados. Además, ha reforzado la inclusión de criterios sociales y ambientales en la contratación pública, con mejoras en los servicios de cafetería, jardinería, reprografía o transporte.

La inversión en infraestructuras y en la mejora de las condiciones laborales ha continuado en crecimiento. La partida de personal ha representado el 50,62 % del presupuesto anual, consolidando la estabilidad y profesionalización de la plantilla.

Perspectiva estratégica

El curso 2024 marca un punto de inflexión en el compromiso institucional con la sostenibilidad integral. Las acciones recogidas en esta memoria responden a una estrategia orientada a largo plazo, conectada con el Plan Estratégico URJC 2020-2025 y el horizonte URJC2030.

Se avanza hacia una universidad inclusiva, participativa, con campus saludables, sostenibles, accesibles e inteligentes, y que entienda la excelencia académica no solo como resultado, sino como proceso socialmente justo. La URJC se proyecta así como un referente nacional e internacional en responsabilidad social universitaria, no solo por sus logros, sino por su voluntad de mejora continua, rendición de cuentas y compromiso con la transformación del entorno que la rodea.

Capítulo I. Introducción

I.1. Carta del Rector

Estimada comunidad universitaria:

Es para mí un honor dirigirme a ustedes con motivo de la publicación de la **Memoria de Responsabilidad Social Universitaria (RSU) 2024** de la Universidad Rey Juan Carlos. Este documento refleja el firme compromiso de nuestra institución con la sostenibilidad, la equidad, la inclusión y el bienestar colectivo, pilares que guían nuestra acción académica, investigadora y social. Durante el curso 2023-2024, la URJC ha continuado fortaleciendo su papel como universidad comprometida con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** y con la Agenda 2030, consolidando el **Proyecto URJC-2030** como eje vertebrador de su responsabilidad social. Los resultados obtenidos este año son fruto del esfuerzo conjunto de toda nuestra comunidad universitaria y de la coordinación ejemplar entre vicerrectorados, unidades, servicios y oficinas integrados en el Servicio de Responsabilidad Social Universitaria.

En el ámbito de la **igualdad y la diversidad**, la universidad ha avanzado en la implementación del **II Plan de Igualdad**, en la promoción de la investigación con perspectiva de género y en la formación de toda la comunidad universitaria. La **Unidad de Diversidad** ha ampliado su alcance institucional, publicando nuevas guías para integrar la diversidad sexual y de género en la investigación, implementando el nuevo protocolo de cambio de nombre y liderando por segundo año consecutivo la **Red de Universidades por la Diversidad**, reconocida con una mención especial en los Premios *Plumas y Látigos 2024*.

Nuestra **Oficina Verde** ha seguido consolidando a la URJC como referente nacional en sostenibilidad ambiental, con la aprobación del **Plan de Actuación de la Oficina Verde (PLOV-URJC)**, la mejora de la eficiencia energética y la reducción de consumos, así como el desarrollo de programas formativos como *RAC Sostenibilidad*, realizado por más de 4.500 estudiantes. A su vez, la **Unidad de Eficiencia Energética (UNEFE)** ha mantenido la certificación ISO 50001 e impulsado nuevos proyectos de digitalización y gestión energética que nos acercan a la meta de un **campus inteligente y descarbonizado**.

En el ámbito del **bienestar y la salud universitaria**, la **Oficina Universidad Saludable** ha sido reconocida con el **Sello Plata del programa Healthy Campus (FISU)**, consolidando a la URJC como entorno promotor de salud. A lo largo del curso, más de 4.000 personas participaron en sus actividades y seminarios sobre bienestar emocional, autocuidado, salud mental o hábitos saludables, y se puso en marcha el programa de voluntariado "**Agentes Healthy URJC**", que involucra directamente al estudiantado en la promoción de la salud comunitaria.

La **Unidad de Atención a Personas con Discapacidad y Necesidades Educativas Especiales (UAPD)** ha incrementado su atención en un 26%, apoyando a más de 300 estudiantes y docentes con diversidad funcional, impulsando la accesibilidad y colaborando con la Fundación ONCE y la Red SAPDU para reforzar la inclusión universitaria.

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

Asimismo, la **Oficina de Aprendizaje-Servicio (ApS)** ha consolidado su crecimiento, desarrollando 16 proyectos vinculados con los ODS y beneficiando a más de 3.200 personas. Cabe destacar los proyectos interdisciplinares sobre alfabetización jurídica en lectura fácil y empoderamiento femenino a través del programa *Technovation Girls*, que han ejemplificado el potencial del aprendizaje transformador.

La **Unidad de Cooperación y Voluntariado** ha ampliado sus alianzas con más de veinte entidades del tercer sector, impulsando la cooperación internacional y las convocatorias de proyectos sobre ciudadanía global y derechos humanos, que fortalecen el compromiso solidario de nuestra universidad.

En el campo de la innovación social, la **Oficina de Intervenciones Asistidas con Animales (OIAA)** ha seguido desarrollando programas pioneros en centros hospitalarios y educativos, combinando investigación, intervención terapéutica y docencia, en beneficio de colectivos en situación de vulnerabilidad.

Este año también se han reforzado las políticas de **transparencia, participación y buen gobierno**, así como las acciones de sensibilización ambiental, equidad y cultura inclusiva. Todos estos logros reflejan una universidad viva, comprometida con las personas y con el planeta, que entiende la sostenibilidad no solo como un reto, sino como una forma de entender la educación y el progreso.

Quiero expresar mi agradecimiento tanto al **Servicio de Responsabilidad Social Universitaria** como al resto de las **unidades, oficinas y programas** que hacen posible este trabajo colectivo. Gracias también al estudiantado, al personal docente e investigador, y al personal técnico, de gestión y de administración y servicios por su compromiso diario con una universidad más justa, igualitaria y sostenible.

Con esta Memoria de RSU 2024 reafirmamos nuestro propósito para seguir construyendo, entre todos, una **Universidad Rey Juan Carlos más socialmente responsable, inclusiva y sostenible**, al servicio de la sociedad.

Abraham Duarte

Rector de la Universidad Rey Juan Carlos

1.2. La responsabilidad social en la Universidad Rey Juan Carlos

El papel de las universidades en la sociedad es un elemento clave para el desarrollo científico, cultural, económico y social de su entorno a través del conocimiento. Las universidades garantizan el componente cultural y la capacitación profesional de las personas, fomentando su desarrollo personal y su servicio a la sociedad. La interacción de éstas con su entorno impulsa la investigación y la transferencia de conocimiento, beneficiando el desarrollo económico y social. Sin embargo, la responsabilidad social universitaria no acaba aquí, ya que ésta debe entenderse como un compromiso plural, progresivo y multidimensional, referido tanto a la enseñanza, a la investigación y a la transferencia de conocimiento, pilares de la actividad universitaria, como a la gestión de sus recursos humanos y materiales, con el objetivo de maximizar su impacto positivo y minimizar su impacto negativo. Además, debe ser una tarea colectiva en la que han de estar implicada toda la comunidad universitaria, y debe poder ser evaluada mediante los sistemas e indicadores adecuados.

El Servicio de Responsabilidad Social Universitaria de la URJC, que actualmente depende del nuevo Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte, estuvo formado orgánicamente en el año 2024 por las siguientes unidades y oficinas: la Unidad de Cooperación al Desarrollo y Voluntariado, la Unidad de Igualdad, la Unidad de Diversidad, la Oficina Universidad Saludable, la Oficina Verde, la Oficina Universitaria de Aprendizaje Servicio y la Oficina de Intervención Asistida con Animales. Para profundizar en la estructura, objetivos y actividades de estas unidades, oficinas, servicios y programas de la URJC se puede acudir a la pestaña “Unidades” de la web del Proyecto URJC-2030 (<https://www.urjc2030.es/>).

Sin embargo, muchos aspectos de la responsabilidad social de la URJC se desarrollaron en 2024 también desde otras unidades, oficinas y servicios centrales, como la Unidad de Eficiencia Energética (UNEFE), la Unidad de Atención a Personas con Discapacidad y Necesidades Educativas Especiales, el Defensor Universitario, el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales, la Clínica Universitaria y la Universidad de Mayores, entre otros. Como no podía ser de otra manera, las Gerencias de Campus y las Facultades y Escuelas también participan activamente en este objetivo común con sus propios recursos administrativos, docentes y de investigación, alineando esfuerzos para desarrollar acciones conjuntas de mayor alcance, y buscando el compromiso de toda la comunidad universitaria.

1.3. Objetivos, alcance y cobertura de la Memoria de RSU

Esta memoria de RSU es la quinta que presenta la URJC, y comprende el curso académico 2023-2024. Sin embargo, dado que algunos informes de gestión se contabilizan de forma anual, ha sido necesario incorporar alguna información relativa al año natural 2024 completo.

Los objetivos fundamentales que se persiguen con la elaboración de las Memorias anuales de RSU son los siguientes:

- Incorporar la responsabilidad social como valor y patrimonio de la universidad de diálogo con los diferentes grupos de interés, rendición de cuentas, y transparencia.
- Integrar la sostenibilidad en sus tres dimensiones (social, ambiental y económica) tanto en la gestión, como en la docencia, la investigación y la transferencia de conocimiento en un marco temporal del medio y largo plazo.
- Generar una herramienta que visibilice la contribución realizada anualmente, y que permita realizar un seguimiento de los resultados y fijar nuevos objetivos.

Como en las ediciones anteriores, para su redacción se han seguido los principios establecidos en la Guía para la Elaboración de Memorias de Sostenibilidad del *Global Reporting Initiative* (GRI), versión G4 (Marco de referencia de la sostenibilidad, Participación de los grupos de interés, Materialidad y Exhaustividad), además de otros principios adicionales que garantizan la calidad de la memoria, como son la Transparencia, Rendición de cuentas, Equilibrio, Comparabilidad y Claridad. La Tabla 1.1 recoge el conjunto de aspectos materiales que se han analizado.

Tabla 1.1: Aspectos materiales identificados en la memoria de RSU de la URJC (2023-2024)

Dimensión/ Indicador GRI	Descripción
Desempeño económico:	
G4-EC1	Valor económico directo generado y distribuido.
G4-EC4	Ayudas económicas otorgadas por entes del gobierno y recibidas por la organización.
G4-EC7	Desarrollo e impacto de la inversión en infraestructuras y en tipos de servicios (compromisos, pro bono,...) en las comunidades locales.
G4-EC8	Impactos económicos indirectos significativos y alcance de los mismos.
Medio ambiente:	
G4-EN3	Consumo energético interno.
G4-EN5	Intensidad energética.

G4-EN6	Reducción del consumo energético.
G4-EN8	Captación total de agua según la fuente.
G4-EN9	Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua.
G4-EN11	Instalaciones operativas propias gestionadas de valor para la biodiversidad
G4-EN12	Impactos significativos en la biodiversidad derivados por las actividades realizadas.
G4-EN13	Hábitats protegidos o restaurados.
G4-EN15	Emisiones directas de gases de efecto invernadero (Alcance 1)
G4-EN16	Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 2)
G4-EN17	Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3)
G4-EN18	Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero.
G4-EN19	Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero.
G4-EN23	Peso total de residuos, según tipo.
G4-EN25	Peso de los residuos peligrosos.
G4-EN30	Impactos ambientales del transporte de productos utilizados por la organización y del transporte de personal
Desempeño social:	
G4-LA1	Contratación de empleados, por grupo etario y sexo.
G4-LA3	Permiso de maternidad o paternidad.
G4-LA6	Tipo y tasas de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos y absentismo.
G4-LA10	Programas de formación continua de los trabajadores.
G4-LA11	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño profesional.
G4-LA12	Composición de los órganos de gobierno y desglose de la plantilla por categoría profesional y sexo, y pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.
G4-LA13	Relación del salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosada por categoría profesional.
G4-SO1	Centros donde se han implantado programas de desarrollo y participación de la comunidad local.
G4-PRI	Salud y seguridad de los clientes: categorías evaluadas para promover mejoras.
G4-PRI	Resultados de las encuestas para medir la satisfacción de los clientes

Fuente: Elaboración propia.

La información aportada en este informe procede de las memorias de actividades e informes anuales elaborados por las distintas oficinas, unidades, programas, servicios centrales y vicerrectorados de la URJC, así como de la información publicada en el Portal de Transparencia (<https://transparencia.urjc.es/>), y ha sido coordinado por el Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte de la URJC. Su elaboración, por tanto, ha sido posible gracias a la contribución de todo su personal, al que agradecemos su generosa colaboración.

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

Capítulo 2. Datos básicos de la Universidad Rey Juan Carlos

2.1. Principales indicadores



La URJC, fundada en 1996, es la segunda universidad de la Comunidad de Madrid por número de estudiantes matriculados, y desarrolla su actividad académica en sus campus de Alcorcón, Aranjuez, Fuenlabrada, Madrid y Móstoles, junto al que podría denominarse “campus online”. Se trata de una universidad relativamente joven que ha experimentado un rápido y continuo crecimiento en volumen de estudiantes y de áreas de conocimiento. En la Tabla 2.1 se sintetizan las principales infraestructuras de la URJC.

Tabla 2.1: Infraestructuras de la URJC (2023-2024)

Nº de Campus	6
Nº de Facultades y Escuelas	11
Nº de Departamentos	26
Nº de Institutos Universitarios	3
Nº de Centros universitarios	11
Nº de Centros Adscritos	5
Nº de hospitales universitarios	4
Nº de viveros de empresa	3
Nº Institutos Madrileños de Estudios Avanzados (IMDEA)	1

Fuente: Elaboración propia.

La URJC desarrolla su actividad académica a través de sus 11 Facultades y Escuelas y sus 26 departamentos (Tabla 2.2.) vinculados a diferentes áreas de conocimiento.

Tabla 2.2: Departamentos de la URJC (2023-2024)

Artes y Humanidades
Biología y Geología, Física y Química Inorgánica
Ciencias Básicas de la Salud
Ciencias de la Comunicación y Sociología
Ciencias de la Educación, Lenguaje, Cultura y Artes, Ciencias Histórico-Jurídicas y Humanísticas y Lenguas Modernas
Comunicación Audiovisual y Publicidad
Derecho Privado
Derecho Público I y Ciencia Política
Derecho Público II
Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Economía Aplicada I e Historia e Instituciones Económicas
Economía Financiera y Contabilidad
Economía de la Empresa
Economía de la Empresa (ADO), Economía Aplicada II y Fundamentos Análisis Económico

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

Enfermería y Estomatología
Especialidades Médicas y Salud Pública
Estudios Históricos y Sociales, Lengua Española, Literatura, Filosofía Moral y Didácticas Específicas.
Filología Extranjera, Traducción e Interpretación
Fisioterapia, Terapia Ocupacional, Rehabilitación y Medicina Física
Informática y Estadística
Matemática Aplicada, Ciencia e Ingeniería de los Materiales y Tecnología Electrónica
Periodismo y Comunicación Corporativa
Psicología
Tecnología Química y Ambiental
Tecnología Química, Energética y Mecánica
Teoría de la Señal y Comunicaciones y Sistemas Telemáticos y Computación

Fuente: Información <https://gestion2.urjc.es/pdi/departamentos>

Por su parte, la estructura administrativa, de unidades y servicios centrales de la URJC queda reflejada en la Tabla 2.3.

Tabla 2.3: Unidades y servicios centrales en la URJC (2023-2024)

Información y Registro General
Información y Registro General
Organización administrativa
Área Académica
Área de Estudiantes, Proyección Social y Sostenibilidad
Área de I+D+i
Área de Infraestructuras
Área de Personal
Área de Tecnologías de la Información
Área Económico-Financiera
Biblioteca
Vicegerencia Adjunta
Otros Servicios y Unidades
Archivo General
Asesoría Jurídica
Dirección de Comunicación
Control e Intervención General

Fuente: Información <https://www.urjc.es/universidad/unidades-y-servicios-centrales>

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

2.2. Equipo de gobierno y Vicerrectorados en la URJC



La estructura del equipo de gobierno de la URJC en 2024 cuenta con una participación femenina del 38,5%. En detalle está constituida por:

Rector	Javier Ramos López
Secretaria General	María Luisa Meléndez Morillo
Gerente General	Vicente Calvo Andrés
Vicerrector de Transformación y Educación Digital e Inteligencia Artificial	César Cáceres Taladriz
Vicerrector de Profesorado	Carlos Enrique Cuesta Quintero
Vicerrectora de Ordenación Académica	Isabel Martínez Moreno
Vicerrectora de Estudiantes	Almudena López López
Vicerrector de Postgrado	Luis Cayuela Delgado
Vicerrector de Investigación, Innovación y Transferencia	Fernando Enrique García Muiña
Vicerrectora de Comunidad, Campus, Cultura y Deportes	Mercedes del Hoyo Hurtado
Vicerrectora de Relaciones Internacionales	María Luisa Humanes Humanes
Vicerrector de Calidad y Estrategia	Andrés Martínez Fernández
Vicerrector de Formación Continua	Dionisio de Haro Romero

Fuente: Elaboración propia a partir de: <https://www.urjc.es/universidad/organos-de-gobierno-unipersonales>

2.3. Estructura organizativa: Facultades y Escuelas en la URJC



La estructura académica de la URJC se articula en torno a 6 Facultades (FCJP, FCS, FCC, FAH, FCEDEI, FCEE) y 3 Escuelas universitarias (ESCET, EIF, ETSII) que cubren una multidisciplinar oferta académica de grado. Además, cuenta con una Escuela de Másteres Oficiales (EMO) y una Escuela Internacional de Doctorado (EID).

La delimitación y composición de sus respectivas áreas de gobierno permite vislumbrar la importancia relativa de sus diferentes ámbitos de trabajo, así como resaltar peculiaridades para la RSU de la URJC. En la Tabla 2.4 se recoge la relación de facultades y escuelas.

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

Tabla 2.4: Facultades y escuelas adscritas a la URJC (2024)

Facultades
Facultad de Artes y Humanidades (FAH)
Facultad de Ciencias de la Comunicación (FCCOM)
Facultad de Ciencias de la Economía y de la Empresa (FCEE)
Facultad de Ciencias de la Educación y del Deporte y Estudios Interdisciplinarios (FCEDEI)
Facultad de Ciencias de la Salud (FCS)
Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas (FCJP)
Escuelas
Escuela de Ingeniería de Fuenlabrada (EIF)
Escuela de Másteres Oficiales (EMO)
Escuela Internacional de Doctorado (EID)
Escuela Superior de Ciencias Experimentales y Tecnología (ESCET)
Escuela Técnica Superior de Ingeniería Informática (ETSII)

Fuente: Elaboración propia a partir de: <https://www.urjc.es/>

Un ámbito esencial de las Facultades y Escuelas universitarias es su adecuado desempeño de las funciones docentes, que se explora anualmente a través de las encuestas de valoración docente dirigidas al estudiantado de Grados, Dobles Grados, Masters y Programas de Doctorado. Tomando como referencia el curso 2019-2020 se observa de forma generalizada una progresiva tendencia de incremento de la satisfacción de los estudiantes de la URJC con sus estudios, en la que todos los centros obtienen una valoración por encima del 4 en el curso 2023-2024 (Tabla 2.5).

Por encima de este buen resultado para el promedio total sobresale la valoración de la Escuela de Másteres Oficiales (4,39) y de la Escuela Internacional de Doctorado (4,58).

Tabla 2.5: Resultados agregados de las encuestas de valoración docente realizada a los estudiantes. Escala de 1-5

Centro	2019-20	2020-21	2021-22	2023-2024	2023-24
EIF	-	-	-	4,17	4,15
EMO	4,26	4,27	4,27	4,32	4,39
ESCET	4,07	4,10	4,11	4,23	4,20
ETSIT	4,03	4,10	4,07	-	-
ETSII	3,97	4,03	4,11	4,13	4,08
FAH	-	-	-	4,22	4,21
FCEDEI	-	-	-	4,26	4,21
FCJS	4,03	4,07	4,09	-	-
FCC	3,97	4,07	4,05	4,13	4,12
FCEE	-	-	-	4,15	4,10
FCS	4,23	4,23	4,22	4,31	4,32
FCJP	-	-	-	4,20	4,13
EID				4,68	4,58
Total General	4,12	4,15	4,16	4,23	4,25

Fuente: <https://transparencia.urjc.es/resultados/index.php> Plan de Recogida General de la URJC. Fecha: abril 2025.

Por último, cabe constatar la percepción del estudiantado en su grado de satisfacción con los servicios ofertados por la URJC (Tabla 2.6). En este ámbito, también se observa una tendencia creciente de los servicios de la universidad, pasando de 2,71 en el 2020-2021 a 3,46 en el 2023-2024.

Tabla 2.6: Resultados agregados de las encuestas de satisfacción del estudiantado con los servicios de la URJC. Escala de 1-5

Centro	2019-20	2020-21	2021-22	2023-2024	2023-24
ETSII	3.57	3.22	3.33	3.42	3.15
EIF	-	-	-	3.51	3.39
EMO	3.70	3.53	3.69	3.74	3.81
ESCET	3.46	3.33	1.51	3.52	3.54
FAH	-	-	-	3.21	3.02
FCJS	3.26	3.10	2.53	-	-
FCC	3.09	2.81	2.12	3.31	3.39
FCEE	-	-	-	3.37	3.48
FCEDEI	-	-	-	3.30	3.42
FCS	3.57	3.17	3.50	3.54	3.31
FCJP	-	-	-	3.27	3.37
Total General	3.40	3.22	2.71	3.45	3.46

Fuente: <https://transparencia.urjc.es/resultados/index.php> Plan de Recogida General de la URJC. Fecha: abril 2025.

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

2.4. Oferta académica e innovación docente



La oferta académica de la URJC es amplia y rica en itinerarios formativos, sobre la base de sus Facultades y Escuelas y sus correspondientes departamentos y múltiples áreas de conocimiento. A su vez, sobresale el crecimiento sostenido del número de titulaciones ofertadas por la URJC, especialmente en los Grados, con lo que en el curso 2023-2024 se ofertaron 71 Grados, 65 Dobles Grados, 67 Másteres Oficiales, 11 programas de Doctorado, a la par que se impartieron 9 Grados en habla inglesa y 9 Grados semipresenciales (*on line*) (Tabla 2.7).

Cabe señalar que la URJC es la universidad española que más dobles titulaciones oferta, lo que potencia la formación y especialización de los estudiantes.

Tabla 2.7: Oferta académica de la URJC. Evolución por tipo de titulaciones (2017-2024)

Titulaciones	Curso 2017-2018	Curso 2018-2019	Curso 2019-2020	Curso 2020-2021	Curso 2021-2022	Curso 2022-2023	Curso 2023-2024
Titulaciones de Grado	61	63	66	67	67	70	71
Grados habla inglesa	9	9	9	9	9	9	9
Grados semipresenciales	9	9	9	9	9	9	9
Dobles Grados	74	74	74	74	75	71	65
Másteres Oficiales	62	64	63	64	67	71	67
Programas de Doctorado RD99/2011	13	13	13	12	12	11	11

Fuente: UXXI-Académico. Portal de Transparencia. Marzo 2025.

El alumnado de la URJC es diverso en función de la amplia y multidisciplinar oferta académica, si bien tiene un peso relativo asimétrico en las diferentes Facultades y Escuelas. (Gráfico 2.1).

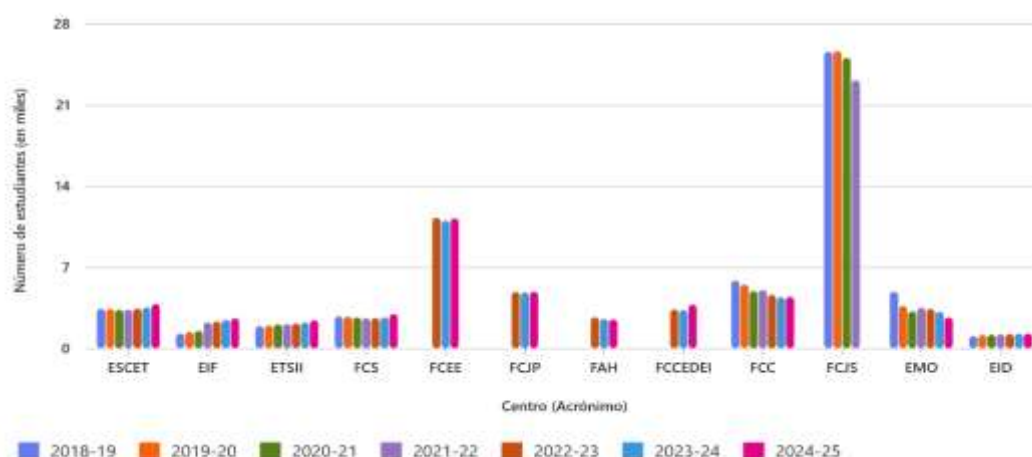
Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

Gráfico 2.1: Número de estudiantes matriculados por Facultades y Escuelas de la URJC (2018-2024)



Elaboración propia. Fuente: Portal de Transparencia. <https://transparencia.urjc.es/cifras/oferta-demanda.php>

En un análisis desagregado por tipo de titulación, la evolución de la oferta y demanda de estudios de Grado en la URJC entre los años 2018 y 2024 se refleja en la Tabla 2.8. Se confirma la recuperación de las matrículas de nuevo ingreso iniciada en curso 2022-2023.

Tabla 2.8: Evolución de la oferta y demanda de estudios de Grado en la URJC (años 2018-2024)

INDICADOR	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Oferta	9,931	9,043	9,028	8,356	9,106	9,143
Preinscritos 1ª Opción	11,418	10,497	12,878	12,852	11,731	10,900
Matriculados 1ª Opción	4,070	3,568	3,024	2,519	3,345	4,066
Matriculados Nuevo Ingreso	9,105	7,837	7,869	6,784	7,148	7,449
% Preinscritos 1ª Opción/Oferta	115%	116%	143%	154%	129%	119%
% Matriculados 1ª Opción/Nuevo Ingreso	44.70%	45.53%	38.43%	37.13%	46.80%	54.58%
Matriculados nuevo ingreso extranjeros	609	551	464	382	377	451
Matriculados nuevo ingreso extranjeros (%)	6.69%	7.03%	5.90%	5.63%	5.27%	6.05%

Fuente: Portal de Transparencia. <https://transparencia.urjc.es/cifras/oferta-demanda.php>. Marzo 2025

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

Por su parte, en la evolución de la oferta y demanda de estudios de máster y de doctorado entre los años 2018 y 2024 (Tabla 2.9) se observa un cambio en la dinámica de una continuada caída en los indicadores, especialmente respecto a los estudiantes matriculados de nuevo ingreso en los estudios de Máster que han experimentado una subida desde 1.736 hasta 2.378

Tabla 2.9: Evolución de la oferta y demanda de estudios de Máster y Doctorado en la URJC (años 2018-2024)

Evolución Oferta y Demanda Máster						
Indicador	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Oferta	4.666	4.059	4.186	4.051	3.742	3.571
Preinscritos	12.736	8.500	18.277	9.717	9.730	8.575
Admitidos	5.155	4.021	8.809	4.595	4.022	3.975
Matriculados de nuevo ingreso	3.010	1.733	3.797	1.966	1.736	2.378
% Preinscritos/Oferta	273,00%	209,40%	436,60%	239,90%	260,02%	240,1%
Evolución Oferta y Demanda Doctorado						
Indicador	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Oferta	405	405	390	390	405	405
Preinscritos	493	478	467	399	562	622
Admitidos	293	308	309	289	353	352
Matriculados nuevo ingreso	268	285	276	256	314	318
% Preinscritos/Oferta	122%	118%	120%	102%	139%	154%

Fuente: <https://transparencia.urjc.es/cifras/oferta-demanda.php> . Marzo 2025.

La URJC está comprometida no sólo con ofertar un abanico lo más amplio posible de titulaciones académicas, sino de hacerlo asegurando la calidad de la enseñanza e incorporando metodologías que mejoren los procesos de enseñanza-aprendizaje. Este empeño es canalizado a través del Centro de Innovación Docente y Educación Digital (CIED) dependiente del Vicerrectorado de Coordinación y Transformación Digital. El CIED está dedicado a dotar de recursos (materiales y humanos), a ofertar formación, y a generar espacios de reflexión y debate orientados a la innovación en eLearning y tecnologías educativas en general.

Como parte de su Plan de Innovación Educativa, el CIED impulsa la creación de grupos estables e interdisciplinares que investiguen e implanten acciones de innovación educativa, así como reconocer y difundir sus acciones. En el curso 2023-2024 se cuenta con un total de 191 Grupos de Innovación Docente, que cubren un amplio abanico de áreas de conocimiento y titulaciones (<https://servicios.urjc.es/pdi/grupos-innovacion>).

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

2.5. Investigación y transferencia del conocimiento



La URJC es una institución comprometida con la generación de conocimiento a través de la investigación, promoviendo la colaboración con los agentes sociales y la transferencia de resultados al entorno socio económico. La promoción de actividades de I+D+i se realiza a través de la colaboración con empresas e instituciones, y de la participación en convocatorias nacionales e internacionales, gestionadas a través del Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Transferencia.

El perfil de especialización de la investigación de la URJC puede observarse, en buena medida, en los grupos de investigación que se resumen en la Tabla 2.10. El detalle del conjunto de investigadores, grupos de investigación, resultados de investigación y equipamientos para la investigación está disponible en <https://www.urjc.es/i-d-i/investigacion-en-la-urjc>.

En el año 2023 la URJC cuenta con 144 GI y 2 Laboratorios, correspondiendo un 40,9% al ámbito de las “ciencias sociales y jurídicas”, un 22,2% al de la “ingeniería y arquitectura”, un 19,4% al área de las “ciencias de la salud”; un 9,7% al ámbito de “ciencias”; y un 7,6% al de “arte y las humanidades”. De esos 144 GI, cabe destacar que más de la mitad (59,7%) están categorizados como de “alto rendimiento” (GIAR), que son los de mayor trayectoria relativa y peso de sus publicaciones.

Tabla 2.10: Grupos de investigación (GI) por tipo de estudios (2023)

Área:	Número y tipos de GI
Arte y Humanidades	Total: 11 Alto rendimiento 5 (45,45%) Consolidados: 4 (36,36%) Emergentes: 2 (18,18%) Laboratorio: 0 (0%)
Ciencias	Total: 15 Alto rendimiento 12 (75%) Consolidados: 3 (18,75%) Emergentes: 0 (0%) Laboratorio: 0 (0%)

Ciencias Sociales y Jurídicas	Total: 59 Alto rendimiento 30 (52,63%) Consolidados: 20 (35,09%) Emergentes: 9 (15,79%) Laboratorio: 0 (0%)
Ciencias de la Salud	Total: 28 Alto rendimiento 12 (42,86%) Consolidados: 11 (39,29%) Emergentes: 5 (17,86%) Laboratorio: 0 (0%)
Ingeniería y Arquitectura	Total: 31 Alto rendimiento 25 (75,13%) Consolidados: 4 (12,50%) Emergentes: 1 (3,13%) Laboratorio: 1 (3,13%)

Fuente: Fuente: Elaboración propia. Información de la web <https://gestion2.urjc.es/pdi/grupos-investigacion>

En relación con el peso específico de los GIAR en las distintas áreas de investigación, se observa un comportamiento diferenciado: en el área de “ciencias” e “ingeniería y arquitectura” es donde sobresale la proporción de GIAR, seguida del ámbito de la de las “ciencias sociales y jurídicas” y “ciencias de la salud” y, finalmente, el ámbito de “arte y humanidades”. Por su parte, con relación a los GI consolidados, estos suponen una mayor proporción (en torno al 40-35% del total de GI) en las áreas de “arte y humanidades”, “ciencias sociales y jurídicas” y “ciencias de la salud”. Los GI emergentes tienen una mayor presencia en el ámbito de “artes y humanidades” (18%), “ciencias de la salud” (17%) y ciencias sociales y jurídicas”, (15%), teniendo un carácter muy bajo en el ámbito de “ingeniería y arquitectura” y nulo en el área de las “ciencias”. Además, la URJC dispone de 23 Cátedras de investigación, multidisciplinares y complementarias a los GI de la universidad. La temática concreta, objetivos, responsables y entidades financiadoras de cada cátedra está disponible en la web: <https://www.urjc.es/i-d-i/innovacion-y-transferencia/1345-catedras-de-investigacion>.

La actividad investigadora en la URJC se despliega a través de su personal docente e investigador -en buena medida, a través de los grupos de investigación antes mencionados- con la realización de un creciente número de proyectos de investigación –internacionales, nacionales y regionales- que abarcan todos los tipos de convocatorias y ayudas. El apoyo institucional a toda esta labor investigadora se realiza a través del Servicio de Investigación, de la Unidad de Cultura Científica y de la Innovación (UCC+i), del Comité de Ética de la Investigación (CEI) y del Centro de Apoyo Tecnológico (CAT). A continuación, se señalan los principales resultados vinculados a la actividad investigadora de la URJC en el curso 2023-2024.

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

Durante el curso académico 2023-2024 en la URJC se han obtenido 131 proyectos de investigación y 105 ayudas para la contratación de personal investigador procedentes de convocatorias públicas competitivas regionales, nacionales o internacionales. Los datos de estos nuevos proyectos y ayudas obtenidas en diferentes convocatorias durante los años 2023 y 2024 se resumen a continuación (Fuente: Vicegerencia Investigación, fecha: Mayo 2025):

<https://transparencia.urjc.es/resultados/investigacion.php>:

➤ Proyectos de convocatorias competitivas nacionales:

- 32 proyectos de Excelencia-Retos dentro del Plan Estatal a personal docente a investigación de la URJC, por valor de cerca de 4.187.862 € en 2023 y 28 proyectos de Excelencia-Retos dentro del Plan Estatal a personal docente a investigación de la URJC, por valor de cerca de 3.903.000€ en 2024.
- 13 proyectos pertenecientes a otras convocatorias del Plan Estatal por valor de 318.910 € en 2023 y 10 proyectos en 2024 por valor de 1.252.167€.
- Proyectos dentro de los Programas Nacionales I+D del Ministerio de Defensa. 6 concedidos en 2023 con un presupuesto de 10.900 € y otros 6 concedidos en 2024 por un importe de 589.900€.
- Proyectos del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. 1 concedido en 2023 con un presupuesto de 8000 € y otro en 2024 con un importe de 10.000 €
- Proyectos Ministerio de Agricultura. 1 concedido en 2023 con un presupuesto de 175.618 € y otro en 2024 con un importe de 48.785€€
- Proyectos de la Comunidad de Madrid. 5 concedidos en 2023 por un importe de 395.659,19 € y otros 27 concedidos en 2024 por un importe de 1.286.647 €.

➤ Ayudas para la contratación de personal investigador:

- Ayudas a la atracción de talento investigador para su incorporación a grupos de investigación de la Comunidad de Madrid. Modalidad I (Investigadores de Prestigio).-12 concedidos. Importe 2.513.860 €.

➤ Programa Propio de Fomento y Desarrollo de la Investigación:

- Convocatoria proyectos I+D para jóvenes doctores: Proyectos concedidos: 32. Importe total concedido: 1.172.566,70€.

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

- Convocatoria de adquisición, ampliación y reparación de equipamiento científico 2023: Proyectos concedidos: 12. Importe total concedido: 269.503,17€
- Convocatoria de ayudas a la asistencia a congresos científicos y estancias breves 2023: Ayudas concedidas en el primer periodo de solicitudes: 75. Importe total concedido: 149.282,87€. Ayudas concedidas en el segundo período de solicitudes: 114. Importe total concedido: 127.730,97€
- Convocatoria de reconocimiento de actividad investigadora 2023: Reconocimientos concedidos: 1051. Importe total concedido: 2.149.783,10€
- Convocatorias para la tramitación de gastos de publicación científico: Solicitudes aceptadas: 5. Importe total concedido: 99.964€
- Convocatorias para la tramitación de gastos de traducción y revisión lingüística: Solicitudes aceptadas: 34. Importe total concedido: 20.214,21€

Por otro lado, en el 2023-2024 el CEI ha valorado 383 proyectos, que supone un 52,6% más respecto al curso académico anterior.

➤ Proyectos de convocatorias competitivas internacionales:

La Tabla 2.11 refleja una comparativa interanual de los recursos captados por la URJC mediante convocatorias de proyectos competitivos europeos (Proyectos H2020 y Proyectos Horizonte Europa) y otros proyectos internacionales. Cabe destacar que el importe de la financiación obtenida en 2024 mantiene la cuantía obtenida en 2023.

Tabla 2.11: Evolución de proyectos competitivos europeos (2019-2024)

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Proyectos H2020	10	8	7	-	2	-
Importe	2.670.771€	1.385.490 €	1.708.975 €	-	9169 €	-
Proyectos Horizonte Europa	-	-	-	7	2	6
Importe	-	-	-	618.800 €	710.488 €	1.054.402€
Otros proyectos internacionales	7	10	11	13	12	7
Importe	302.315 €	907.607 €	300.034 €	322.587 €	772.721 €	443.627€
Total n ° proyectos	17	18	18	20	16	13
Total importe proyectos	2.973.086€	2.293.097 €	2.009.009 €	941.387 €	1.492.378 €	1.498.029€

Fuente: Servicio de Investigación URJC. <https://transparencia.urjc.es/resultados/investigacion.php>

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

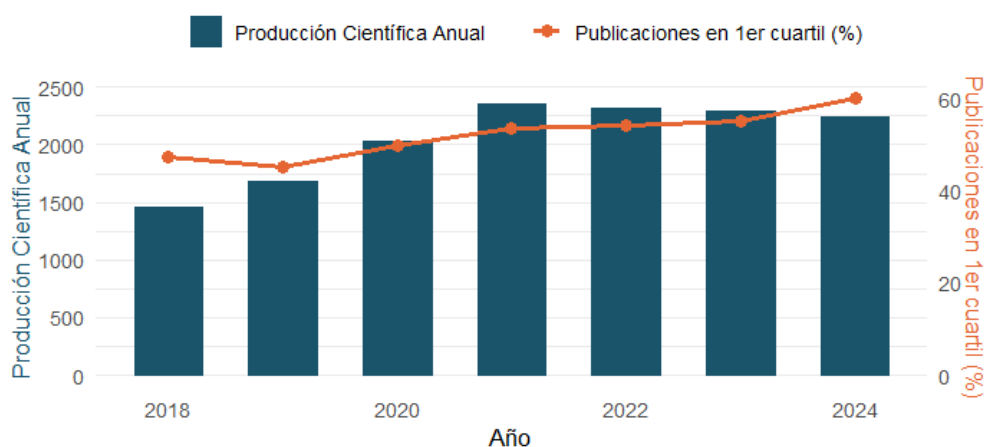
Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

Por otro lado, durante el curso 2023-2024 se ha continuado con la implantación del proyecto «WIN4HEu – Estrategia ganadora de la URJC en investigación para HEu», financiado por la convocatoria Europa Redes y Gestores. La ayuda permitió el desarrollo completo de la plataforma OPEConnect, el canal de comunicación de la Oficina de Proyectos Europeos, para promover y facilitar la participación de los investigadores de la URJC en proyectos internacionales. Esta ayuda también ha hecho posible la puesta en marcha de las 18 acciones de la Estrategia del Sello de Excelencia de Recursos Humanos para Investigadores (Human Resources Strategy for Researchers, HRS4R, <https://www.urjc.es/hrs4r>). En julio de 2022, la URJC presentó ante la Comisión Europea el informe de evaluación intermedia analizando el progreso y los logros alcanzados en las 18 acciones puestas en marcha bajo el Plan de Acción inicial (2020-2022). Con las recomendaciones de la Comisión, la URJC ha lanzado su Plan Revisado (2023-2025), centrándose en fortalecer las acciones de comunicación para aumentar la concienciación entre la comunidad investigadora acerca de las herramientas que la Estrategia HRS4R pone a su disposición. En noviembre de 2025 la URJC emitirá su informe de evaluación final y la Comisión Europea visitará la institución con el fin de renovar el Sello HRS4R.

Respecto a la evolución de las publicaciones científicas (Gráfico 2.2), durante el año 2024, la Universidad Rey Juan Carlos ha mantenido una sólida actividad investigadora, con un total de 2.239 publicaciones científicas, lo que representa una ligera disminución respecto a los años anteriores, pero confirma la estabilidad en la producción anual tras el pico alcanzado en 2021. Destaca especialmente el crecimiento sostenido en la calidad de las publicaciones, con 1.343 (64%) artículos publicados en revistas del primer cuartil (Q1), el valor más alto registrado en toda la serie histórica. Este dato refleja una mejora significativa en el impacto y la visibilidad internacional de la investigación desarrollada en la URJC, consolidando su posicionamiento en el sistema científico nacional e internacional.

Gráfico 2.2: Evolución de las publicaciones científicas (2018-2024)



Fuente: Servicio de Investigación URJC. <https://transparencia.urjc.es/resultados/investigacion.php>

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

➤ Difusión y divulgación científica:

La Unidad de Cultura Científica y de la Innovación (UCC+I) de la Universidad Rey Juan Carlos (URJC) es el área encargada de la elaboración y gestión de noticias, entrevistas, material audiovisual y monográfico sobre los resultados de la actividad investigadora de la URJC. Pertenece a la Red UCC+I de la Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología (FECYT) y sus principales objetivos son fomentar el interés y el conocimiento de la sociedad sobre temas científicos, dando difusión a la investigación que realiza la comunidad científica de la URJC, así como generar actividades de divulgación científica. Sus destinatarios son la comunidad científica, los estudiantes de todos los niveles educativos, los medios de comunicación (generalistas y especializados), públicos con necesidades especiales y el público en general.

Durante todo el curso académico, la UCC+I elabora noticias y notas de prensa con el objetivo de dar difusión a la actividad investigadora de la comunidad científica de la URJC. Todas las noticias se publican en la página web institucional: <https://www.urjc.es/i-d-i/unidad-de-cultura-cientifica-y-de-la-innovacion-ucc-i/content/175-actualidad-cientifica>. En total, la UCC+I ha coordinado 340 actividades de divulgación científica, con 693 profesores e investigadores implicados en ellas y a las que han asistido 8343 personas entre PDI, PTGAS, estudiantado y público en general. Además, la UCC+I gestiona durante todo el curso las cuentas propias de redes sociales (Facebook, X y Youtube) con el fin de lograr un mayor impacto de las noticias publicadas (un total de 58) y dar a conocer sus actividades de divulgación científica, entre otras. Las principales actividades desarrolladas por la UCC+I durante el curso 2023-2024 se pueden encontrar en el siguiente enlace:

<https://www.urjc.es/i-d-i/unidad-de-cultura-cientifica-y-de-la-innovacion-ucc-i>

➤ Innovación y transferencia de conocimiento:

El Centro para la Innovación, Transferencia de Tecnología y del Conocimiento (CINTTEC) brinda apoyo a los investigadores y a la promoción de las tecnologías y capacidades surgidas de la actividad investigadora en la URJC.

La información de la oferta actualizada de tecnología y capacidades de la URJC, con su cartera tecnológica, las fichas individuales y de catálogos por áreas temáticas, y del proceso de adquisición o licencia de alguna de las tecnologías incluidas en dicho catálogo está disponible en el siguiente enlace: <https://oferta-tecnologica.urjc.es/>

En el curso académico 2023-2024 el CINTTEC ha gestionado 397 contratos de colaboración con empresas y otras entidades externas por un importe superior a 4,8 millones de euros (Tabla 2.12). Dentro de las mejoras realizadas de la gestión interna, cabe destacar la nueva plataforma informática para gestionar la tramitación de los contratos que se realizan a través del Art. 60 de la LOSU.

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

A su vez, a través de la financiación del Contrato Programa de la Comunidad de Madrid se creó el Catálogo Tecnológico y de Capacidades de la URJC, accesible desde la web <https://oferta-tecnologica.urjc.es/> y que ayuda a incrementar los vínculos de la Universidad con el sector empresarial e industrial.

Tabla 2.12: Evolución de los contratos Art. 60 en la URJC (2019-2024)

Contratos Art. 60	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Número	225	293	349	365	400	397
Importe (€)	3.506.000	2.739.200	3.284.204	2.852.969	3.290.854	4.848.693

Fuente: Vicerrectorado de Innovación, Transferencia y Relaciones con empresas.
<https://transparencia.urjc.es/resultados/investigacion.php> Mayo 2025.

En cuanto a la protección de los resultados de investigación a través de títulos de propiedad Intelectual/industrial, en el curso 2023-2024 se han concedido 8 patentes. En la actualidad, la URJC cuenta con una cartera de más de 130 familias de patentes, 20 programas de ordenador registrados y 5 marcas en vigor, todos ellos derivados de los resultados de la investigación. De estas patentes, 37 se han licenciado en el periodo 2019-2024.

A su vez, la URJC apuesta por fomentar el emprendimiento a través de los viveros de empresas. Así, la universidad gestiona cinco viveros de empresas en la Comunidad de Madrid: Vicálvaro, Moratalaz, Carabanchel, Móstoles y Vallecas, en los que se da asesoramiento a nuevos proyectos empresariales. Los viveros gestionados por la URJC han generado entorno a 500 puestos de trabajo y en ellos se han graduado más de 20 empresas y se han constituido más de 60 sociedades limitadas. Ejemplos de jornadas y seminarios desarrollados en los viveros de empresas en el curso 2023-2024 pueden encontrarse en los siguientes enlaces:

<https://viveroempresasmостоles.es/blog/>

<https://www.madridemprende.es/viveros/vivero-de-pte-vallecas/>

<https://viveroempresasvicalvaro.es/>

<https://www.madridemprende.es/viveros/vivero-de-carabanchel/>

<https://www.madridemprende.es/viveros/vivero-de-pte-vallecas/>

Por último, cabe señalar que la URJC participa en el proyecto de Campus de Excelencia Internacional “Energía Inteligente” junto con varias universidades, empresas multinacionales españolas y organismos públicos de investigación. El detalle de este Campus de Excelencia, de sus objetivos, sus grupos de investigación, investigadores visitantes y seminarios, junto a sus resultados de investigación y transferencia, se puede analizar en la página web: <https://www.campusenergíainteligente.es/>.

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

Capítulo 3. Creando valor con los ODS desde la universidad

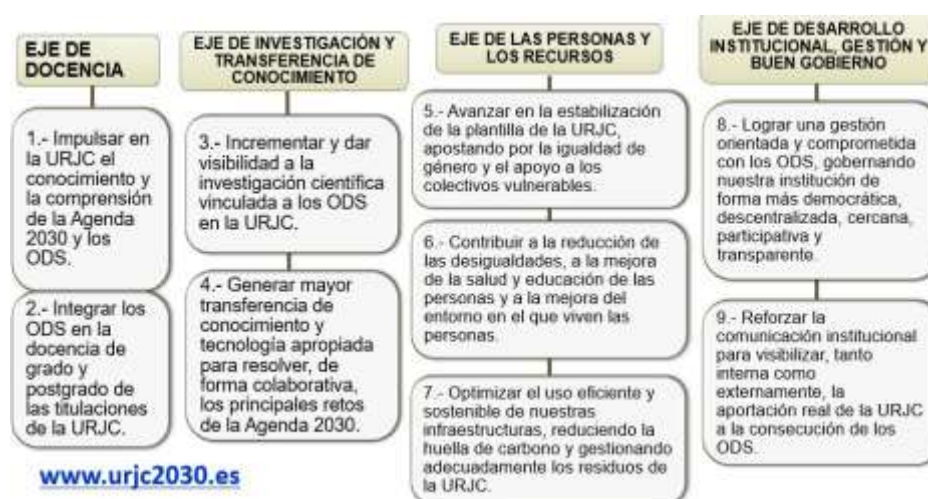


3.1. Compromiso de la URJC con la Agenda 2030 y los ODS

El compromiso de las universidades con los ODS en todas sus facetas (educativa, investigación, gestión y liderazgo) es trascendental por su capacidad de impacto en la sociedad. Las universidades no solo tienen el papel de educar bajo estos principios e investigar en soluciones a los principales retos ambientales, económicos y sociales, sino también conocer el impacto ambiental de su actividad, hacer un uso responsable de los recursos y la energía, minimizar y gestionar adecuadamente sus residuos y difundir sus resultados, entre otros.

Los objetivos y líneas de actuación de la URJC en materia de sostenibilidad quedaron definidos en el Plan Estratégico 2020-2025 (en su Objetivo 10), y posteriormente ampliados en el Proyecto URJC 2030, que nació con la intención de integrar los ODS en las actividades docentes, de investigación y de transferencia del conocimiento, y en los procedimientos y procesos de gestión universitaria. La URJC se alineaba así con el Plan de Acción Nacional para la Implementación de la Agenda 2030 del Gobierno de España. El Proyecto URJC-2030 se estructura en cuatro ejes de intervención y nueve objetivos específicos (OE) (Imagen 3.1). Su estructura completa puede consultarse en https://www.urjc2030.es/wp-content/uploads/2020/12/Proyecto-URJC2030_Estructura.pdf. El detalle de las acciones desarrolladas durante el curso 2023-2024 se encuentra en los diferentes epígrafes de esta memoria y en <https://www.urjc.es/universidad/240-sostenibilidad>.

Imagen 3.1: Extracto de los ejes y objetivos del Proyecto URJC-2030



Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 91488931 |

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

3.2. Introducción de la sostenibilidad y los valores democráticos en las enseñanzas universitarias

La educación para el desarrollo sostenible en el entorno universitario ha experimentado recientemente un impulso trascendental con la entrada en vigor del Real Decreto 822/2021 y la Ley Orgánica 2/2023 del Sistema Universitario (LOSU) que establecen, entre muchos otros aspectos, que las enseñanzas universitarias deben incluir los derechos humanos y fundamentales, la memoria democrática, el fomento de la equidad e igualdad, el impulso de la sostenibilidad, la lucha contra el cambio climático y los valores que en general se desprenden de los ODS.

Estas medidas buscan formar a personas sensibles y preparadas profesionalmente para abordar los desafíos globales en sus tres dimensiones: económica, social y medioambiental. Durante los próximos años, todas las titulaciones de Grado y Máster de la URJC tendrán que pasar por procesos de modificación de sus planes de estudios para adaptarse a esta nueva normativa.

Las universidades españolas comenzaron a trabajar en sostenibilidad mucho antes de la publicación del Real Decreto 822/2021 y la LOSU. La Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas (CRUE) creó en 2004 la Comisión Sectorial CRUE-Sostenibilidad, y dentro de esta el Grupo de Trabajo en Introducción de la sostenibilidad en la docencia. Este grupo de trabajo publicó en 2023 un Informe de aplicación del Real Decreto 822/2021, con el objetivo de orientar a las universidades en este proceso.

La URJC participa activamente en este y otros Grupos de trabajo de CRUE-Sostenibilidad, y en el curso 2022- 2023 siguió las directrices de este informe con la aprobación en Consejo de Gobierno de unos criterios generales para la adaptación de los Grados y Máster al RD 822/2021. En ellos se incluyen propuesta de redacción de competencias y contenidos relacionados con los principios y valores democráticos y los ODS, y se propone que los grados incorporen en sus planes de estudios una asignatura básica común denominada “Sostenibilidad y Compromiso Social”.

3.3. Acciones dentro y fuera de las aulas

Además de la revisión de los planes de estudio, para asegurar que todos los títulos cubran estos contenidos y competencias en las asignaturas existentes o nuevas, existen otras muchas medidas que desde distintas áreas de la URJC se están llevando a cabo para cumplir con estos requisitos. El Plan de Formación del PDI (aprobado en diciembre de 2020 y revisado en mayo de 2023) incluye en un Área Competencial dedicada a la formación transversal en ODS, compromiso social y educación inclusiva, que incluye varios cursos de formación en esta materia (Tabla 3.1).

1. Desarrollo de materiales y recursos curriculares: El [Banco de Buenas Prácticas Docentes](#) y el [Ecosistema de Aprendizaje Ilimitado](#) de la URJC son dos repositorios muy eficaces para generar y compartir materiales y recursos curriculares, no exclusivamente centrados en la sostenibilidad pero con gran cantidad de ejemplos prácticos de cómo integrarla en diversas disciplinas.

2. Programas y proyectos de aprendizaje experiencial: Para que los estudiantes puedan aplicar conceptos de sostenibilidad y compromiso social más allá de las aulas, fomentando la colaboración interdisciplinar y el compromiso activo con la comunidad. Destacan aquí los programas de la Unidad de Cooperación al Desarrollo y Voluntariado, la Oficina de Aprendizaje servicio, o la Clínica Jurídica, entre otros (ver Capítulo 7 de esta memoria).

3. Incentivos y reconocimientos al profesorado: Para fomentar la creación de grupos y proyectos de innovación docente multidisciplinares, y reconocer al profesorado más innovador y comprometido con la sostenibilidad, el Centro de Innovación Docente y Educación Digital (CIED) convoca anualmente los “Proyectos de Innovación Educativa” y los “Premios Profesores Innovadores”. Si bien estas convocatorias no están exclusivamente centradas en sostenibilidad, tienen entre sus líneas prioritarias la promoción de la inclusión, la igualdad, la sostenibilidad ambiental y la vida saludable.

4. Incentivos y reconocimientos al estudiantado: Para destacar al estudiantado que realice aportaciones significativas a la sostenibilidad a través de sus trabajos académicos, el Vicerrectorado de Calidad y Estrategia y el Vicerrectorado de Postgrado convocó en el curso 2023-2024 los segundos [“Premios a los mejores Trabajos Fin de Grado, Trabajos Fin de Máster y Tesis Doctorales relacionados con los ODS”](#).

5. Ayudas para la organización de eventos. Los diferentes Vicerrectorados de la URJC, así como sus Escuelas y Facultades, convocan anualmente diversas ayudas para fomentar todo tipo de eventos relacionados directa o indirectamente con alguno de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (jornadas, congresos, actividades de innovación docente, de cultura científica, de participación estudiantil, etc.). Durante el curso 2023-24, en la URJC se celebraron un total de 200 eventos, cuya vinculación con uno o varios de los ODS puede observarse en la Imagen 3.2.

Tabla 3.1: Extracto del Catálogo de Acciones Formativas del Plan de formación permanente del PDI 2023-2024

PLAN DE FORMACIÓN PERMANENTE DEL PDI					
CATÁLOGO ACCIONES FORMATIVAS 2022/2024					
Código	Denominación	Competencias		Itinerario/s de Formación	Fecha prevista
		Dominante	Otras		
AF504	Conversación en inglés	CA5ID	CA1CO		May – 2023 May - 2024
AF505	eTwinning como escenario de aprendizaje competencial internacional colaborativo; diseño de proyectos e integración curricular en la docencia universitaria	CA1MD CA1DC CA5ID	CA3GC CA4CO CA6IG CA6IN		May – 2023 May - 2024
ÁREA 6: ODS y Universidad					
AF601	Los ODS: herramientas prácticas para incorporar su desarrollo en la docencia y la investigación	CA6SO	TODAS ÁREA 6		Jun – 2023 Jun - 2024
AF602	Introducción a la sostenibilidad en la docencia	CA6SO	CA1DG		May – 2023 May - 2024
AF603	Sensibilización en igualdad de oportunidades	CA6IG	CA6DH		Nov - 2023
AF604	Introducción a la coeducación en la docencia universitaria	CA6IG	CA1DG		Jun - 2024
AF605	Cultura libre y ciencia abierta	CA6CL	CA4PIA		
AF605M1	<i>Ciencia abierta</i>	CA6CL	CA4PIA		Mar – 2023 Mar - 2024
AF605M2	<i>Cultura libre</i>	CA6CL	CA4PIA		Jun – 2023 Jun-2024
AF605M3	<i>Publicación en acceso abierto</i>	CA6CL	CA4PIA		Dic – 2022 Nov - 2023
AF606	La unidad de atención a personas con discapacidad y necesidades educativas especiales. Educación inclusiva en la URJC	CA6IN			Jun - 2024
AF607	Diseño universal en la docencia universitaria	CA6IN	CA1DG		Ene - 2024
AF608	Lengua de Signos Española (LSE)	CA6IN	CA1CO		Oct - 2022
AF609	Manejo de emociones y herramientas para la resiliencia emocional	CA6EM	CA1CO CA1DG		Feb - 2024
AF610	Formación en voluntariado	CA6SO	CA6DH		Mar - 2023
AF611	Universidad y liderazgo cívico	CA6IN	CA7LI		Ene - 2023
AF612	Aprendiendo a salvar vidas. Conocimiento de las técnicas en el soporte vital básico del adulto, pediátrico y OVACE.	CA6SB	CA1DG		Sep – 2022 Ene-2023 Oct - 2023

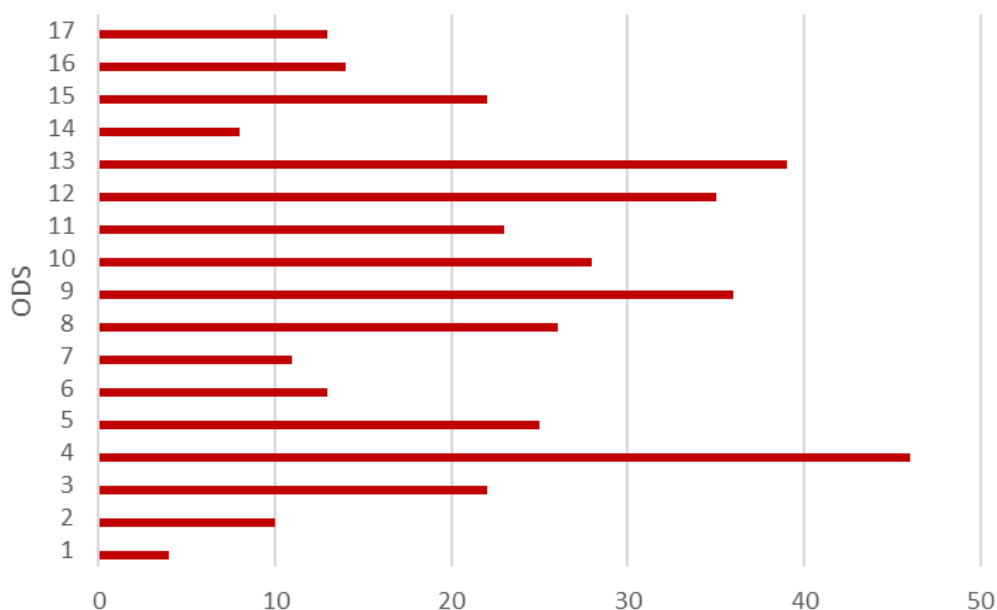
Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

Imagen 3.2: Eventos celebrados en la URJC en 2024 relacionados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible



Fuente: Oficina Verde. Elaboración propia a partir del Portal de eventos <https://eventos.urjc.es/>

3.3. Resultados de la contribución de la URJC a los ODS: rankings universitarios

La contribución de la URJC a los ODS en global, y a la sostenibilidad ambiental en particular, se refleja en su posición relativa en los principales *rankings* universitarios relativos a la Agenda 2030, tanto internacionales como nacionales.

A nivel internacional, la clasificación de las universidades en su aportación a los 17 ODS se realiza a través del *THE University Impact Ranking*, en donde se refleja su contribución a los ODS como resultado de su docencia, investigación y transferencia de conocimiento, así como de sus políticas y gestión interna. En la edición de 2024 de este ranking, la URJC mejoró notablemente su posición en términos globales, y ha pasado de estar entre las 600 mejores universidades del mundo en 2022 a situarse entre las 400 mejores en 2024, y en el puesto 21 de las 52 universidades españolas presentadas (Imágenes 3.3 y 3.4). En particular, la URJC ha logrado situarse entre las 20 mejores universidades del mundo por su contribución al ODS 12 'Producción y Consumo Responsables', y entre las 200 mejores en los ODS 6, 'Agua Limpia y Saneamiento', ODS 13 'Acción Por el Clima' y ODS 15 'Vida de Ecosistemas Terrestres'.

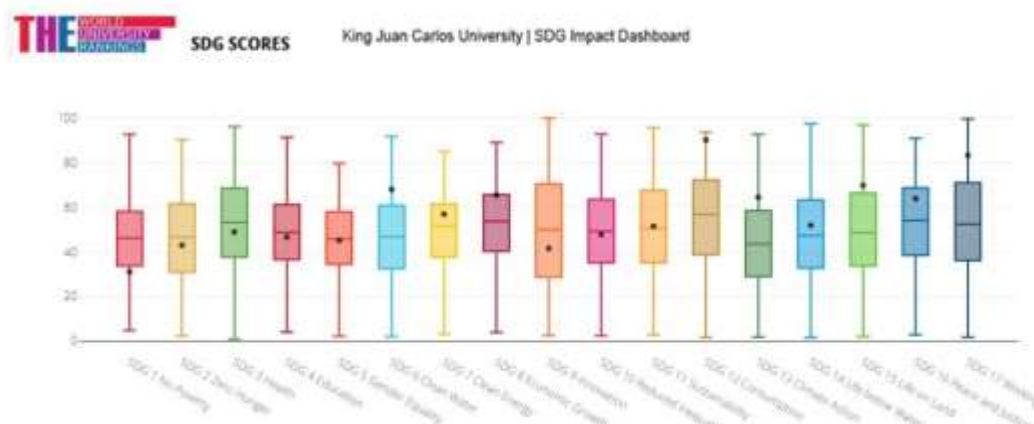
Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

Imagen 3.3: Desempeño global de la URJC en el *THE University Impact Ranking 2024*



Fuente: [THE University Impact Ranking 2024](#)

Tabla 3.4: Posición de la URJC en el *THE University Impact Ranking 2024*

ODS	Posición mundial	A nivel nacional	ODS	Posición mundial	A nivel nacional
General	301-400 de 1963	14-21 de 47		401-600	17-27
	801-1000	20-24		401-600	21-27
	401-600	9-18		401-600	21-24
	801-1000	32-33		18	1
	801-1000	30-37		101-200	10-14
	601-800	34-37		201-300	3-8
	101-200	3-8		101-200	1-6
	301-400	16-21		301-400	19-26
	201-300	14-18		201-300	5-11

Fuente: Elaboración propia a partir [THE University Impact Ranking 2024](#).

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

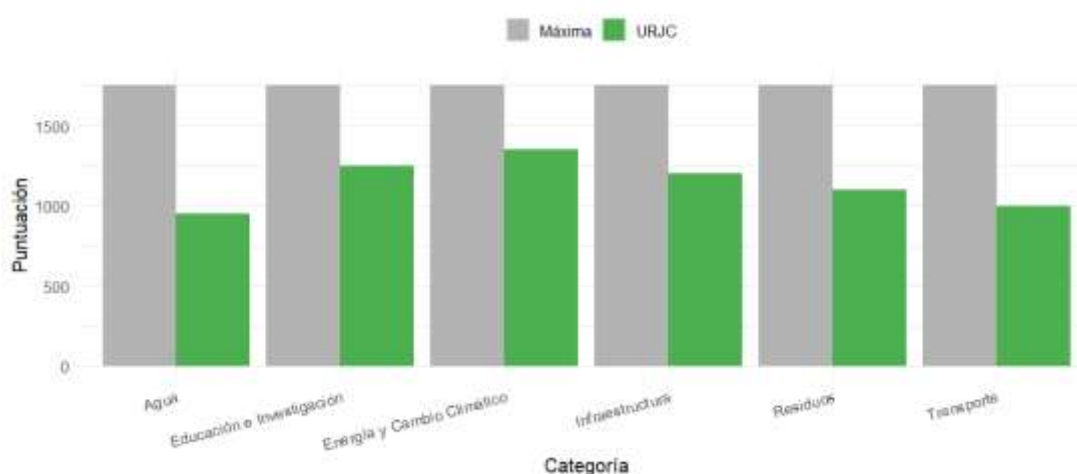
Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

Otro de los *rankings* internacionales más prestigiosos es el *UI GreenMetric World University Ranking*, que trata de resaltar a las universidades que más destacan por fomentar el uso de políticas y actividades respetuosas con el medioambiente. La URJC participa en este ranking desde el año 2014. En 2024 la URJC ha obtenido el puesto 244 de un total de 1.477 universidades, situándose en el primer cuartil del *ranking*. Este resultado refleja una posición destacada a nivel internacional y el compromiso de la URJC con la sostenibilidad y los ODS. En el contexto nacional, la URJC ocupó el puesto 9 entre las 32 universidades españolas que han participado en esta edición del *ranking*. El análisis de las puntuaciones por categoría (Imagen 3.5) revela que la URJC presenta un desempeño sólido en ámbitos como “Educación e Investigación”, “Residuos”, “Transporte y “Energía y Cambio Climático”, donde se aproxima a los valores máximos establecidos por el ranking.

Estos resultados reflejan una consolidación de políticas y prácticas sostenibles en áreas clave. No obstante, existen ámbitos con margen de mejora como en la categoría de “Agua” y de “Infraestructuras”, que ofrecen oportunidades estratégicas para reforzar el compromiso institucional con la sostenibilidad.

Imagen 3.5: Resumen de resultados de la URJC en el UI GreenMetric 2024



Elaboración propia. Fuente: [UI Greenmetric World University Rankings, 2024](https://www.ui-greenmetric.com/rankings).

Por último, a nivel internacional, el *ranking* ‘QS Sostenibilidad’ ha situado a la URJC nuevamente en el primer cuartil del *ranking* en el año 2024. La URJC se sitúa en el puesto 424 de un total de 1.779 universidades analizadas, y la 26 entre las 40 españolas. Los indicadores en el que más destaca la URJC son: “*Environmental Research*”, “*Impact of Education*”, “*Equality*”, “*Health & Wellbeing*” y “*Good Governance*”. El ranking completo se puede consultar en <https://www.topuniversities.com/sustainability-rankings>

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

A nivel nacional, la Comisión Sectorial CRUE-Sostenibilidad de la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas (CRUE) mantiene el Grupo de Trabajo de Evaluación de la Sostenibilidad Universitaria (GESU), que publica anualmente el “Diagnóstico de la Sostenibilidad Ambiental en las Universidades Españolas”. Los resultados de la URJC para el año 2024 se reflejan en la Imagen 3.7, en donde la URJC consolida su posición manteniéndose por encima del 75% en la evaluación global. La URJC continúa siendo un referente en educación en desarrollo sostenible a nivel nacional e internacional.

En octubre de 2023, CRUE Sostenibilidad, reconoció en su XXXIII jornada celebrada en Valencia, la labor de la Universidad Rey Juan Carlos por su forma de incorporar la sostenibilidad en la docencia. El Grupo de trabajo de Evaluación de la Docencia Universitaria situó a la Universidad Rey Juan Carlos a la cabeza de las universidades españolas (junto con la Universidad Politécnica de Madrid) en lo que tiene que ver con incorporar de manera transversal y desde diferentes ámbitos la sostenibilidad en la docencia universitaria. En 2023 se mantienen los resultados del GESU en docencia, 2023 se obtuvo el 92,3% de los puntos y en 2024 el 96,2%.

Capítulo 4. Grupos de interés: un diálogo esencial para la URJC



Los grupos de interés de la URJC son las personas y entidades afectadas por los planes, políticas, programas, proyectos y servicios de la universidad, y que a su vez influyen en los objetivos y políticas universitarias. Los estudiantes son el grupo más importante y prioritario, tanto en actividades académicas como complementarias. Los trabajadores de la URJC -el personal de administración y servicios, y el personal docente e investigador- son esenciales para el funcionamiento de la universidad. Ambos grupos permiten que la URJC cumpla su misión de promover el pensamiento crítico, la cultura, la formación de los estudiantes y la transferencia de conocimiento. Además, las comunidades locales, los municipios y la sociedad en general también son grupos de interés que debe tener en cuenta la universidad, para atender sus necesidades y expectativas a través de una comunicación continua.

4.1. Estudiantes

Los estudiantes de la URJC matriculados en planes de Grado y Máster alcanzan la cifra de 39.975 en el curso 2023-2024, poseen un perfil diverso debido a la extensa y multidisciplinar oferta académica de la universidad, y representan el principal grupo de interés para la URJC. Así, para este curso, sobresale que la mayoría del estudiantado son mujeres (con una ratio de 57% mujeres frente a 43% hombres), que los estudiantes internacionales representan el 6,5% del total, y que se da una ratio de 14 estudiantes por profesor. Por su parte, la amplia oferta formativa de la URJC queda reflejada en la distribución de estudiantes matriculados en las diferentes ramas de conocimiento para el curso 2023-2024 en la Tabla 4.1.

Con relación a la distribución por género de los estudiantes de la URJC por rama de conocimiento, se observan resultados diferenciados: con mayor presencia de mujeres en las ramas de Artes y Humanidades (75%), Ciencias de la Salud (72%) y en Ciencias Sociales y Jurídicas (61%). La única rama de conocimiento con mayoría de hombres en sus estudiantes es en Ingeniería y Arquitectura (32% de mujeres).

Tabla 4.1: Estudiantes matriculados en Grado y Máster de la URJC en el curso 2023-2024 por rama de conocimiento

Rama de Conocimiento	Hombres	Mujeres	Ratio M/H	Total	% Total	% Mujeres	% Hombres
Artes y Humanidades	688	2025	75/25	2713	7%	75%	25%
Ciencias	491	631	56/44	1122	3%	56%	44%
Ciencias de la Salud	831	2151	72/28	2982	7%	72%	28%
Ciencias Sociales y Jurídicas	10189	15690	61/39	25879	65%	61%	39%
Ingeniería y Arquitectura	4961	2318	32/68	7279	18%	32%	68%
Total	17160	22815	57/43	39975	100%	57%	43%

Fuente: Universitat XX-Académico. Datos marzo 2025. Portal de Transparencia URJC.
<https://transparencia.urjc.es/cifras/estudiantes.php>

En este marco, la URJC atiende a sus necesidades para garantizar que reciban una formación de calidad, realicen sus prácticas de grado o postgrado, potencien su salud y bienestar en los campus, participen de los programas de voluntariado, o se sumen a los proyectos de cooperación internacional, entre otras. Los datos más significativos relativos a la orientación universitaria, la oferta de becas, la bolsa de empleo y la empleabilidad e inserción laboral de los estudiantes son los siguientes.

➤ Orientación universitaria e información:

El Programa de Orientación Preuniversitaria (PROP) -dentro del Servicio de Información y Orientación Universitaria (SIOU) de la URJC- desarrolla a lo largo del curso diferentes actividades encaminadas a orientar a los futuros estudiantes universitarios acerca de la oferta formativa y las salidas profesionales de nuestros títulos con: a) sesiones informativas en centros de educación secundaria; b) ferias educativas en centros de educación secundaria; c) visitas a los campus; d) jornadas sobre el acceso a la universidad, EVAU; e) jornadas de puertas abiertas; y f) ferias educativas y profesionales no organizadas por centros de secundaria.

Conviene destacar que el colectivo de estudiantes URJC puede inscribirse en la convocatoria interna de participación en la Feria educativa, Visitas a campus y Jornadas de Puertas Abiertas con unas condiciones especiales y siempre acompañando a un/a docente de su Facultad o Escuela. Con esta iniciativa pretendemos acercar el alumnado universitario al de Secundaria y dar respuesta a muchas familias y orientadores de Secundaria que nos demandaban una mayor implicación de este colectivo en las actividades de orientación preuniversitaria.

Sesiones informativas en centros de educación secundaria:

A petición del centro de educación secundaria, un docente de la URJC imparte a su alumnado una sesión informativa en modalidad presencial o virtual, en la que: presenta la oferta académica URJC; orienta sobre una rama de conocimiento y/o de modalidad de Bachillerato; informa sobre los servicios al estudiante; y explica la metodología del Espacio Europeo de Educación Superior. Las sesiones en estos centros se realizan de diciembre a mayo, con una hora de duración. En la tabla 4.2 se pueden consultar el número de estudiantes atendidos por docentes de la URJC en cada Facultad y Escuela de la URJC.

Tabla 4.2: Número de estudiantes atendidos por los docentes en cada Facultad y Escuela de la URJC en el curso 2023-2024

	ESCET	ETSII	EIF	FAH	FCCOM	FCEDEI	FCEE	FCJP	Total
Sesión informativa	291	40	135				61	101	628
Sesión online			44	150		56			250
Sesión presencial	264	450	605	635	312	748	873	698	4585
Total	555	534	890	635	312	804	934	799	5463

Fuente: Servicio de Información y Orientación Universitaria (SIOU). <https://www.urjc.es/estudiar-en-la-urjc/orientacion-preuniversitaria>

Ferias educativas en centros de educación secundaria:

El centro envía solicitud para que alguno/s de nuestros docentes estén presentes en el evento/feria representando a la URJC. Participan también otras universidades de la Comunidad de Madrid. La duración en este formato es de un máximo de 4 horas. La información desglosada por Escuelas y Facultades se puede consultar en la Tabla 4.3.

Tabla 4.3: Número de estudiantes atendidos en ferias en el curso 2023-2024

CENTRO	Nº ALUMNOS
ESCET	8536
ETSII	12786
EIF	5465
FAH	5055
FCC	5295
FCEDEI	5177
FCEE	10337
FCJP	5866
FCJS	4830
FCS	8536
Total	63347

Fuente: Servicio de Información y Orientación Universitaria (SIOU).
<https://www.urjc.es/estudiar-en-la-urjc/orientacion-preuniversitaria>

Visitas a nuestros Campus:

Bajo petición y generalmente el último viernes de cada mes, desde octubre hasta mayo, los centros de secundaria con sus respectivos estudiantes visitan nuestros campus. La visita se divide en dos partes, una primera en la que se realiza una presentación general de la universidad y los estudios que se pueden cursar en el campus. Y otra segunda en la que se guía a los estudiantes por las instalaciones del campus y se les orienta sobre aspectos académicos y/o de la vida universitaria. La duración total de esta actividad es de dos horas.

Tabla 4.4: Número de visitas y estudiantes atendidos en el curso 2023-2024

CAMPUS	VISITAS	ESTUDIANTES
Alcorcón	29	861
Aranjuez	10	440
Fuenlabrada	43	1706
Vicálvaro	9	263
Móstoles	45	1839
TOTAL	136	5109

Fuente: Servicio de Información y Orientación Universitaria (SIOU).
<https://www.urjc.es/estudiar-en-la-urjc/orientacion-preuniversitaria>

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte
 Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311
 vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

Tabla 4.5: Número de estudiantes atendidos por localidad en las visitas a campus en el curso 2023-2024

Localidad	Nº Alumnos
Alcalá de Henares	77
Alcorcón	527
Alpedrete	122
Aranjuez	50
Arganda del Rey	214
Boadilla del Monte	230
Carranque	70
Chinchón	80
Collado Villalba	60
Coslada	200
Fuenlabrada	641
Guadalajara	40
Humanes de Madrid	33
Madrid	1657
Móstoles	352
Parla	157
Pinto	70
Pozuelo de Alarcón	10
San Lorenzo de El Escorial	75
Santo Domingo RD	44
Toledo	230
Valdemoro	313
Villanueva de la Cañada	131
Villanueva del Pardillo	80
Total	5463

Fuente: Servicio de Información y Orientación Universitaria (SIOU).
<https://www.urjc.es/estudiar-en-la-urjc/orientacion-preuniversitaria>

Jornadas sobre el acceso a la universidad, EVAU:

Estas Jornadas atienden a todos los centros que lo solicitan, muchos de los cuales se examinan de la EVAU en la URJC, con la finalidad de:

- Informar sobre las pruebas de acceso y sus novedades (sesión de 1,5 hrs. impartida por miembros del Vicerrectorado de estudiantes).
- Orientación académica a los estudiantes asistentes y visita virtual al campus (máximo 2 horas de duración, llevada a cabo por el PDI).

La tabla 4.6 muestra el número de estudiantes atendidos por localidad en el curso 2023-2024.

Tabla 4.6: Número de estudiantes atendidos por localidad en el curso 2023-2024

LOCALIDAD	Nº ALUMNOS
Alcorcón	625
Arroyomolinos	228
Boadilla del Monte	150
Brunete	95
Chinchón	80
Cubas de la Sagra	75
Fuenlabrada	372
Humanes de Madrid	33
Madrid	385
Majadahonda	47
Móstoles	610
Navalcarnero	28
Sevilla La Nueva	37
Toledo	90
Valdemoro	287
Villa del Prado	56
Villanueva de la Cañada	101
Villanueva del Pardillo	100
TOTAL	3399

Fuente: Servicio de Información y Orientación Universitaria (SIOU).
<https://www.urjc.es/estudiar-en-la-urjc/orientacion-preuniversitaria>

Programa 4ºESO + empresa

En el curso 2023-2024 la Universidad Rey Juan Carlos se incorporó oficialmente a la lista de organizaciones e instituciones que participan desinteresadamente en este programa, que tiene el estatus de actividad extraescolar, acercando el sistema educativo y el mundo laboral mediante estancias educativas en nuestras Facultades y Escuelas, para que los estudiantes de 4º curso de la ESO estén mejor preparados a la hora de tomar decisiones sobre su futuro académico y profesional.
<https://www.educa2.madrid.org/web/4eso-empresa/documentacion>.

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte
 Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311
 vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

Jornadas de puertas Abiertas

Como cada año la URJC ha celebrado sus Jornadas de Puertas Abiertas, para atender a los estudiantes y familias en sus necesidades de búsqueda de información y orientación a la hora de elegir estudios universitarios y el centro dónde cursarlos. Como novedad este año, la Jornada general de Puertas Abiertas URJC se celebró en un único día, en el campus de Móstoles, en donde se instalaron los diferentes stands, cada uno de ellos representativo de todas las Facultades y Escuelas, Consejo de Estudiantes y Asociaciones Estudiantiles y principales servicios de atención al estudiante (Internacional, SIOU, Deportes, Discapacidad, Diversidad, EMO y Enseñanzas Propias).

Ferias educativas y profesionales no organizadas por centros de secundaria:

AULA: como cada año, la Universidad Rey Juan Carlos ha estado presente en la 32ª edición del Salón Internacional del Estudiante y de la Oferta Educativa, AULA 2024, que se celebró del 6 al 10 de marzo, en el pabellón 3 de IFEMA en Madrid. Este año el lema ha sido 'Fomento de la lectura. Leer en el siglo XXI' y por su parte, la URJC hizo la presentación de su extensa oferta académica de Grados, Dobles grados y Másteres oficiales para el curso 2024-25. En total, colaboraron 90 profesores de las diferentes Facultades y Escuelas, 20 miembros del PTGAS y 90 estudiantes de las diferentes Facultades y Escuelas.

➤ Becas y ayudas al estudio:

La URJC ofrece diversas becas y ayudas socioeconómicas para apoyar al estudiantado en su formación académica, aliviando la carga económica que supone acceder a los estudios universitarios, y por tanto fomentando la diversidad y la igualdad de oportunidades para contribuir así al progreso social y económico. Las becas y ayudas universitarias son muy variadas y procedentes de distintas entidades, tanto públicas como privadas. Toda la información sobre su alcance y requisitos se encuentra en <https://www.urjc.es/estudiar-en-la-urjc/becas-y-ayudas>

➤ Prácticas externas:

La Prácticas Externas tienen como objeto completar la formación práctica de los estudiantes, acercándoles a la realidad del ámbito profesional. En el caso de la mayoría de los títulos de Grado y Máster, las prácticas —habitualmente desarrolladas en empresas e instituciones— son coordinadas por la Unidad de Prácticas Externas de la universidad. Para obtener más información sobre los convenios de colaboración y de cooperación educativa vigentes en la URJC puede consultarse el portal de transparencia de la universidad: <https://transparencia.urjc.es/contratacion/convenio-cooperacion.php>

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte
Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311
vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

➤ Reconocimiento académico de créditos (RAC):

La asignatura Reconocimiento Académico de Créditos (RAC) es común a todas las titulaciones oficiales de Grado de la URJC. Esta se compone de 6 créditos ECTS, de los cuales 2 créditos se obtienen por la realización de dos actividades/cursos a su elección de entre las actividades formativas obligatorias ofertadas. Los restantes 4 créditos se pueden obtener por actividades de representación estudiantil, participación en eventos y/ programas culturales, deportivos y actividades de voluntariado y cooperación, favoreciendo así la participación del estudiantado en actividades extracurriculares y la adquisición de habilidades y competencias transversales. Durante el curso académico 2023/2024 se ha aprobado la organización de 1069 actividades de RAC y se han reconocido un total de 44987 solicitudes de estudiantes a través de la plataforma de Reconocimiento Académico de Créditos.

➤ Trabajos Fin de Grado:

En el curso 2023-2024, se defendieron un total de 6695 Trabajos Fin de Grado (hasta el 31/07/24), distribuidos entre las distintas facultades y escuelas, como se recoge en la Tabla 4.8.

Tabla 4.8: TFG defendidos en la URJC por Facultades y Escuelas (2023-2024)

Centro	Número de TFG
ESCET	422
ETSII	316
EIF	235
FCC	1.059
FCJS	796
FCJP	962
FCS	78
FAH	405
FCEDEI	645
FEE	1540
Total	6695

Fuente: Unidad de TFG. Servicio de Asignaturas Transversales. Vicerrectorado de Ordenación Académica

➤ Bolsa empleo, empleabilidad e inserción laboral:

La URJC dispone de una plataforma informática de Bolsa de Empleo que, ofrece un servicio de ayuda a sus egresados en la incorporación al mercado laboral durante los siguientes 3 años. Su objetivo principal es ser el punto de unión entre la oferta laboral del mundo empresarial y la demanda de recién titulados que aspiran a poder acceder a un empleo acorde con los

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

conocimientos adquiridos. Los egresados de la URJC pueden solicitar su Tarjeta Alumni virtual para consultar las ofertas actualizadas de empleo, a la par que se colabora con empresas a la hora de encontrar personal cualificado para el desarrollo de sus actividades.

Durante el curso 2023-2024 el número de empresas registradas en la Bolsa de Empleo ascendía a 1.470, lo que supuso un aumento en relación con el curso anterior de un 18%. En cuanto al número de ofertas, en este curso se ofertaron un total 1.166 plazas en 469 ofertas, lo que supuso un aumento del 13% en el número de ofertas comparado con el curso anterior. A estas ofertas aplicaron un total de 624 solicitantes.

El porcentaje de egresados de titulaciones de Grado que encontró un empleo y se encuentra trabajando al año de egresar se sitúa en el 96,41%. Del análisis por áreas de conocimiento en el primer año tras el egreso se obtienen los siguientes porcentajes:

- Ciencias Sociales y Jurídicas: 64,33%
- Ingeniería y Arquitectura: 75,65%
- Artes y Humanidades: 52,12%
- Ciencias de la Salud: 57,12%
- Ciencias Experimentales: 47,93%

Si estos datos los vemos al cuarto año de egresar tendríamos los siguientes porcentajes:

- Ciencias Sociales y Jurídicas: 78,02%
- Ingeniería y Arquitectura: 89,57%
- Artes y Humanidades: 74,55%
- Ciencias de la Salud: 90,19%
- Ciencias Experimentales: 80,99%

Las cuatro titulaciones con mayor empleabilidad el primer año tras el egreso son:

- Grado en Enfermería
- Grado en Relaciones Laborales y RRHH
- Grado en Ingeniería Informática
- Grado en Fisioterapia

Las cuatro titulaciones con mayor empleabilidad al cuarto año tras el egreso son:

- Grado en Ingeniería de Tecnologías Industriales
- Grado en Medicina
- Grado en Terapia Ocupacional
- Grado en Ingeniería de la Energía

Estos datos de empleabilidad han sido obtenidos del informe “Inserción laboral de los egresados universitarios” elaborado por el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades (Análisis hasta 2023).

Programa de inserción laboral de los egresados:

Con este programa se dota a los egresados de la URJC con las herramientas necesarias para superar con éxito un proceso de selección, actuando directamente, en dos claves esenciales como son: por un lado, la redacción y presentación de sus currículums y, por el otro, enseñándoles las técnicas a seguir en una entrevista de selección (tipo de respuestas, manejo del lenguaje verbal y no verbal, preguntas trampas, etc.,).

Otros aspectos que aborda el programa es la información sobre tipos de contratos laborales, empleo público, empleo exterior, másteres, etc. El grueso de la orientación laboral a nuestro estudiantado lo realiza el Servicio de Información y Orientación Universitaria cuyo programa y actividades se puede consultar en:

<https://www.urjc.es/tui/372-programa-de-insercion-laboral#informacion-y-formacion-para-el-empleo>

Rankings de inserción laboral

El Ranking CYD clasifica anualmente los resultados de las universidades nacionales según 8 indicadores relacionados con la inserción laboral. En su edición 2024, las áreas de estudio de la URJC con mayor rendimiento fueron:

- Tasa de afiliación a la SS (pasado 1 año): Enfermería
- Tasa de autónomos (pasado 1 año): Fisioterapia
- Tasa de empleo acorde (pasado 1 año): Enfermería
- Tasa de autónomos (pasados 4 años): Psicología
- Tasa de contratos indefinidos (pasados 4 años): Medicina
- Tasa de empleo acorde (pasados 4 años): Odontología
- Base de cotización media a la SS (pasado 1 año): Enfermería.
- Base de cotización media a la SS (pasados 4 años): Enfermería, Medicina.

Por otro lado, el U-ranking - ISSUE Indicadores sintéticos de las universidades españolas Edición 2024 (12ª edición). El U-ranking analiza la inserción laboral de los egresados de las universidades según el "Informe sobre inserción laboral de los Egresados Universitarios", de 2021 del Ministerio de Universidades; integrando tres indicadores (tasa de afiliación, porcentaje de afiliados contratados como titulados y base media de cotización).

En su edición de 2023, la URJC obtuvo la posición global de 56 entre las 67 universidades españolas (Imagen 4.1). Desglosado por ramas de conocimiento, los resultados fueron:

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte
Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311
vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

- Graduados en informática: posición 7
- Graduados en ingeniería, industria y construcción: Posición 26
- Graduados en salud y servicios sociales: posición 30
- Graduados en educación: Posición 40
- Graduados en negocios, administración y derecho: Posición 31
- Graduados en ciencias: Posición 41
- Graduados en ciencias sociales, periodismo y documentación: Posición 37
- Graduados en servicios: Posición 39
- Graduados en artes y humanidades: Posición 47

Figura 4.1: Indicadores de inserción laboral del U-Ranking.

Situación en 2022 de los titulados de un grado en el curso 2017-2018.



Fuente: Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades y U-Ranking
<https://www.u-ranking.es/universidad/URJC> SUE: Sistema Universitario Español

A nivel internacional, el *QS-Graduate Employability*, en su última edición (2022) situó a la URJC en el rango 251-300 de 550 universidades analizadas, y en el rango 11-15 entre las 15 nacionales.

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte
 Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311
 vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

4.2. Personal docente e investigador



El personal de la URJC está constituido por el personal docente e investigador (PDI) y por el personal de administración y servicios (PTGAS), que son dos grupos de interés prioritarios para nuestra universidad dado que son los que prestan un servicio más directo e importante a nuestros estudiantes. Además, desde un punto de vista presupuestario, la partida de “Gastos de personal” es, con diferencia, la de mayor peso con un 63,69% del total del gasto de la URJC en el 2024 (datos <https://transparencia.urjc.es/informacion-economica/gastos.php>.)

En el año 2024 en la URJC trabajaron un total de 3.648 personas, de las cuales un 77,2% era PDI y un 22,9% PTGAS (lo cual representa una ratio de 3 PDI por cada PTGAS). A su vez, el ratio mujer/hombre en el 2024 permanece entorno al 50:50, si bien esta ratio es significativamente mayor entre el PTGAS (un 62%) que en el PDI (un 47%) (Tabla 4.9).

Tabla 4.9: Personal de la URJC (2024)

Tipo de personal	Total	%	Ratio mujer/hombre
PDI	2.811	77,1%	47:53
PTGAS	837	22,9%	62:38
Total	3.648	100%	50:50

Fuente: Elaboración propia a partir del Portal de Transparencia. <https://transparencia.urjc.es/cifras/>

La función primordial del PDI se centra en su labor docente, de investigación y de transferencia, a la vez que asiste a los estudiantes y realiza labores de gestión académica. Para ello, el PDI está compuesto por funcionarios (PDI funcionario) y por personal laboral (PDI contratado). En el año 2024, el personal docente e investigador de la URJC lo integra un total de 2.811 empleados, de los que 791 son funcionarios (un 28%) y 2020 son PDI laboral (un 72%). La tipología de contratación y la estructura de figuras de PDI es variada y con pesos diferenciados para responder a las necesidades docentes y de investigación de la universidad. En la tabla 4.10 se puede consultar la distribución del PDI en las diferentes figuras.

Tabla 4.10: Personal docente e investigador en la URJC (2024)

CATEGORÍA	Nº TOTAL PDI	Ratio Mujer:Hombre	% DOCTORES	Nº Doctores Hombre	Nº Doctores Mujer
Funcionarios	791	45:55	99.49%	437	350
Catedrático/a de Universidad	224	33:67	100%	151	73
Titular de Universidad	502	48:52	100%	261	241
Titular de Universidad interino/a	55	60:40	100%	22	33
Catedrático/a de Escuela Univ.	1	100:0	100%	0	1
Titular Escuela Universitaria	9	44:56	56%	3	2
Contratados	2020	48:52	61.34%	616	623
Profesor/a Contratado/a Doctor/a	350	56:44	100%	154	196
Profesor/a Colaborador/a	7	57:43	71%	3	2
Profesor/a Ayudante Doctor/a	629	51:49	100%	310	318
Profesor/a Asociado/a	683	35:65	22%	95	58
Profesor/a Asociado/a CC Salud (Vinc.)	278	58:42	23%	39	24
Profesor/a Permanente Laboral	26	73:27	100%	7	19
Profesor/a Visitante	1	0:100	100%	1	0
Profesor/a Emérito/a	3	33:67	100%	2	1
Profesor/a Sustituto/a	43	56:44	23%	5	5
TOTAL	2811	47:53	72.07%	1053	973

Elaboración Propia. Fuente: UXXI-RRHH (<https://transparencia.urjc.es/cifras/personal-pdi.php>)

La plantilla del PDI de la URJC refleja un perfil relativamente envejecido. Así, con los datos disponibles para el año 2024, se observa que el 38% del profesorado tiene una edad igual o superior a los 50 años, y el PDI menor a 40 años tan solo representa el 22% (Tabla 4.11).

**Tabla 4.11: Franja de edad del PDI en la URJC
(a 31.12.2024)**

<30 años	95	3.38%
>=30 años y <40 años	560	19.92%
>=40 años y <50 años	832	29.60%
>=50 años y <60 años	1080	38.42%
>60 años	244	8.68%

Los datos relacionados con el absentismo laboral del PDI y su evolución desde el 2019 se pueden consultar en la Tabla 4.12.

**Tabla 4.12: Absentismo laboral del PDI, por causa, 2019-2024
(número total de días/año)**

PDI	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Año sabático	4.205	2.011	243	-	2.073	3.045
Baja por enfermedad	11.729	15.043	15.733	12.537	15.343	19.573
Licencia por Asuntos Propios	-	-	19	35	-	23
Licencia por estudios	3.956	3.363	2.249	4.774	4.566	2.772
Maternidad-Paternidad	3.368	5.843	6.452	5.593	7.075	6.450
Permiso sin sueldo	609	609	243	-	-	-
Reducción de jornada - Guarda legal	-	182	-	-	1.799	547
Cuidado hijo afect. cancer u otra enfermedad grave	-	57	27	-	-	-

Fuente: UXXI-RRHH. Portal de Transparencia. <https://transparencia.urjc.es/cifras/personal-pdi.php>

La URJC realiza anualmente un amplio programa de formación del profesorado con su Plan de Formación del PDI. Así, en el año 2022 se ofertaron un total de 77 cursos y talleres formativos, impartidas por docentes de la URJC y externos. En este Plan de Formación del PDI se incluyen acciones formativas orientadas a: (1) el diseño curricular, aprendizaje y competencial, (2) a la formación en metodologías docentes y procesos de evaluación, (3) a las capacidades de investigación, innovación y transferencia de conocimiento, (4) a las funciones de gestión académica que complementan a las funciones docentes e investigadoras del PDI, (5) a la internacionalización, (6) a la sostenibilidad y (7) a las *soft skill*.

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte
Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311
vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

Adicionalmente, los profesores recién incorporados a la URJC cuentan con el “Programa Mentoring Profesorado”. Este programa ha formado a profesores experimentados para ayudar a los noveles a desenvolverse en todos los procedimientos y desempeños para realizar su actividad académica.

Todo el profesorado de la URJC se somete anualmente a las encuestas de evaluación docente de sus estudiantes, de cara a mejorar progresivamente la calidad y metodología docente de los cursos impartidos.

Por último, cabe señalar que la URJC ofrece anualmente un Programa de Ayudas al Desplazamiento intercampus para el profesorado que imparte docencia en diferentes Campus de la URJC, con el fin de compensar los costes de transporte para estos profesores.

Así pues, en este contexto, la URJC continúa en el 2023-2024 con su política de responsabilidad social hacia su PDI en donde cabe destacar tres ámbitos de actuación:

- a) en su política de igualdad en pro de una mayor equidad de género en las diferentes figuras del PDI contratado, especialmente en la figura de catedráticos/as donde progresivamente avanza la ratio de catedráticas en la URJC (33% en el año 2024).
- b) en su política de formación continua a través de una amplia oferta de cursos de formación y de adaptación a docencia *on line* (donde sobresale, la inclusión de formación en materia de la Agenda 2030, de sostenibilización curricular de los ODS y de Aprendizaje de Servicio, entre otros).
- c) en su política de profundización de su programa de universidad saludable dirigida al PDI para trabajar competencias socioemocionales en las temáticas más demandadas en el contexto actual: en regulación emocional, en habilidades sociales y relaciones interpersonales, en prevención de adicciones tecnológicas, en herramientas para la resiliencia personal, en manejo del estrés, o en introducción al *mindfulness*, entre otros.

4.3. Personal de administración y servicios (PTGAS)



El PTGAS es un elemento determinante para el funcionamiento eficaz de la URJC, a través de su imprescindible apoyo a la comunidad universitaria en el desarrollo de multitud de trabajos de gestión. Así, para atender a la gestión universitaria de la URJC, en el año 2024 el PTGAS de nuestra universidad contaba con 837 personas (Tabla 4.13).

Tabla 4.13: PTGAS de la URJC: categoría profesional

Categoría	Nº	Funcionario de carrera	Funcionario interino	Funcionario eventual
Subgrupo A1	87	85	0	2
Subgrupo A2	114	109	5	0
Subgrupo C1	282	239	41	2
Subgrupo C2	188	81	103	4
Personal laboral	166	0	0	166
Total	837	514	149	174

Fuente: UXXI-RRHH. <https://transparencia.urjc.es/cifras/personal-ptgas.php>, Diciembre 2024

Con relación a la participación de las mujeres en el PTGAS, hay que destacar que en el año 2024 la ratio mujer/hombre del PTGAS es 62:38 (Tabla 4.14). Si atendemos a la participación de las mujeres por categoría profesional del PTGAS, con datos disponibles a diciembre del 2024, se observa una ratio superior en la plantilla funcionarial que en el PTGAS laboral. Sin embargo, atendiendo a los subgrupos de PTGAS funcionario, sobresale una mayor representatividad de las mujeres en los subgrupos inferiores que en los superiores.

Tabla 4.14 Ratio Mujer:Hombre en el PTGAS de la URJC (2024)

CATEGORIA	Ratio Mujer: Hombre
Subgrupo A1	52/48
Subgrupo A2	58/42
Subgrupo C1	55/45
Subgrupo C2	79/21
Personal Laboral	64/36
TOTAL	62/38

Fuente: UXXI-RRHH. . <https://transparencia.urjc.es/cifras/personal-ptgas.php>, Diciembre 2024

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

El PTGAS de la URJC también refleja a diciembre de 2024 un perfil relativamente envejecido, si bien el 43% del personal tiene una edad igual o superior a los 50 años, y el PTGAS menor a 40 años tan solo representa el 13,6 % (Tabla 4.15). Continuar con la contratación de PTGAS en la URJC puede contribuir a rejuvenecer su plantilla, a la par que se fortalece el desarrollo de sus funciones.

Tabla 4.15: Franjas de edad del PTGAS en la URJC (2024)

Edad	Total	%
< 30 años	12	1.43%
>=30 años y <40 años	103	12.31%
>=40 años y <50 años	260	31.06%
>=50 años y <=60 años	371	44.32%
> 60 años	91	10.87%
Total	837	100,00%

Fuente: UXXI-RRHH. Datos a 31.12.2023. Solo personal activo.

Con relación al absentismo laboral del PTGAS en la URJC, la Tabla 4.16 muestra su evolución desde el 2019 hasta el 2024.

Tabla 4.16: Absentismo laboral del PTGAS, por causa, 2019-2024
(número total de días/año)

PTGAS	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Acuerdo (descanso maternal)	118	84	170	30	144	62
I.T. Baja por enfermedad	15.447	12.239	11.543	13.261	13.418	16.509
Licencia por Asuntos Propios	45	-	-	-	181	26
Licencia por estudios	-	-	-	-	-	-
Maternidad-Paternidad	960	826	1.427	906	1.218	1.791
Permiso por lactancia	1.391	589	704	191	646	536
Reducción de jornada - Guarda legal	2.429	2.418	2.083	1.791	1.063	1.503

Fuente: UXXI-RRHH. Portal de Transparencia. <https://transparencia.urjc.es/cifras/personal-pdi.php>

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

En este marco, la URJC profundiza en el 2024 su política de RSU hacia su PTGAS en donde se puede destacar:

- a) Desde el 2021 se ha iniciado el proceso de promoción y estabilización de diferentes puestos de PTGAS en la URJC de cara a consolidar y mejorar sus condiciones laborales.
- b) En la formación continua del PTGAS, con una oferta de cursos de formación (*on line*) para facilitar el teletrabajo en las labores de gestión universitaria, así como incorporando un nuevo curso en materia de la Agenda 2030 y la integración de los ODS en la gestión universitaria de la URJC.
- c) En la profundización del programa de universidad saludable dirigida al PTGAS para trabajar, al igual que con el PDI, las competencias socioemocionales en el contexto actual (en herramientas para la resiliencia personal y para cuidarse, en regulación emocional, o en el manejo del estrés, entre otros).

4.4. Promoción de la igualdad de género



La creación de la Unidad de Igualdad (UI) de la URJC fue aprobada en la sesión del Consejo de Gobierno celebrada el día 5 de noviembre de 2010. Esta iniciativa se llevó a cabo con el objetivo de dar cumplimiento a lo establecido en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, sobre la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, normativa que constituye el marco jurídico de referencia para la adopción de políticas activas en materia de igualdad de género en todas las instituciones públicas, incluida la universidad. Posteriormente, el Consejo de Gobierno aprobó, en sesión celebrada el 7 de junio de 2019, el Reglamento que regula de manera más detallada la estructura y funcionamiento de esta unidad. A partir de ese momento, la Unidad de Igualdad pasó a constituirse formalmente como un servicio universitario, conforme a lo dispuesto en el artículo 188 de los Estatutos de la Universidad Rey Juan Carlos.

En cuanto a su estructura organizativa, la Unidad de Igualdad se compone de dos órganos: la Comisión de Igualdad y la Dirección de la Unidad. Esta unidad está integrada en la organización institucional bajo la dependencia del Vicerrectorado de Calidad y Estrategia y está coordinada por la Dirección Académica de Responsabilidad Social Universitaria. Desde esta posición, desempeña un papel esencial en la promoción de políticas de igualdad dentro de la comunidad universitaria y en la implementación de acciones concretas que favorezcan la equidad entre mujeres y hombres.

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

Durante el curso 2023-2024, esta unidad ha desarrollado numerosas actuaciones alineadas con el **II Plan de Igualdad de la URJC**, inscrito en el REGCON y aprobado conforme al Real Decreto 901/2020, como instrumento estratégico para avanzar hacia una universidad más equitativa e inclusiva.

En materia de seguimiento institucional, la Unidad ha continuado con la **evaluación del II Plan de Igualdad**, recabando datos desagregados por sexo y analizando el grado de cumplimiento de las medidas previstas, en línea con los objetivos del plan estratégico URJC2030 y la Agenda 2030. Destaca también la colaboración activa con otras unidades como la Oficina Verde, la Oficina Universidad Saludable o la Unidad de Diversidad, así como con redes externas, entidades gubernamentales y asociaciones especializadas.

Durante este curso se han llevado a cabo reuniones de seguimiento del II Plan de Igualdad, evaluando el índice de realización de las medias previstas para su implementación durante el primer y segundo año de vigencia del referido Plan, solicitando el auxilio y el traslado de información de las unidades, servicios y vicerrectorados responsables de cada una de las acciones. Cabe destacar como una de las acciones más relevantes, que se han llevado a cabo durante este curso es la aprobación de la exención de precios públicos para estudios oficiales de grado, máster y, doctorado tanto para víctimas de violencia de género como para hijos e hijas hasta 25 años.

En este sentido se han tramitado en este curso con informe positivo, 40 solicitudes siendo 32 de ellas referentes a estudios de grado y el resto a máster, no existiendo hasta el momento ninguna solicitud para estudios de doctorado.

Por otra parte, y aunque no constaba entre las medias recogidas en el II Plan de Igualdad en la URJC, por no encontrarse en vigor en el momento de su aprobación, para dar cumplimiento al artículo 5 de la Ley Orgánica 2/2010 (redactado conforme a la Ley Orgánica 2/2010, de 3 de marzo, de salud sexual y reproductiva y de la interrupción voluntaria del embarazo), en orden a garantizar el acceso gratuito a productos de gestión menstrual en las situaciones en que resulte necesario y a través de los cauces que establezcan para ello, se aprobó un plan piloto en el campus de Alcorcón, en el que instalaron máquinas de dispensadores gratuitos de productos de gestión menstrual, junto un cartel explicativo que apela al uso responsable de dichos dispensadores.

La anterior medida se adoptará de forma progresiva en el resto de los campus universitarios. Como en cursos anteriores la UI continúa desarrollando su labor desde los siguientes campos de actuación:

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

- *Promoción del lenguaje inclusivo y no sexista*

Se trabaja activamente en la implantación del lenguaje no sexista en todos los documentos administrativos, comunicaciones internas y externas, así como en el conjunto de las relaciones que se establecen dentro del ámbito académico, social, cultural y artístico de la Universidad. El objetivo es garantizar un uso del lenguaje que visibilice por igual a mujeres y hombres, y que no reproduzca estereotipos de género.
- *Desagregación por sexo en la recogida de datos*

Se impulsa la incorporación sistemática de la variable de sexo en todas las estadísticas y en los procesos de recogida de información que se realicen en la universidad. Esto permite un análisis más preciso de la realidad universitaria desde una perspectiva de género y facilita la toma de decisiones basadas en datos objetivos.
- *Diseño, aplicación y seguimiento del Plan de Igualdad*

La Unidad tiene entre sus responsabilidades la elaboración del Plan de Igualdad institucional, así como su seguimiento periódico, con el fin de evaluar su eficacia y proponer mejoras. Este Plan establece las medidas y objetivos para reducir las desigualdades y avanzar hacia una igualdad real y efectiva en todos los ámbitos universitarios.
- *Fomento de la formación y la investigación en igualdad*

Se desarrollan iniciativas educativas y académicas específicamente orientadas al ámbito de la enseñanza superior, con el propósito de promover la enseñanza y la investigación sobre la igualdad de género. Estas acciones están dirigidas a todos los sectores de la comunidad universitaria: alumnado, profesorado, personal de administración y servicios.
- *Formación en igualdad para el personal universitario*

Se promueve la inclusión del principio de igualdad en la formación inicial y permanente del profesorado, así como en el resto de la comunidad universitaria. Estas acciones formativas permiten fortalecer una cultura institucional basada en la equidad, el respeto y la inclusión.
- *Equilibrio de género en los cargos de responsabilidad*

Se vela por garantizar una representación equilibrada de mujeres y hombres en los nombramientos y designaciones de los cargos directivos y de responsabilidad dentro de la universidad. Además, se fomenta la incorporación del principio de igualdad en los fines y valores de la institución, trabajando activamente para eliminar cualquier obstáculo que impida una participación equitativa.

- *Evaluación periódica del principio de igualdad*

Se establece un sistema de evaluación constante de la efectividad de las políticas de igualdad implementadas, con el objetivo de identificar áreas de mejora, reforzar los logros conseguidos y orientar nuevas acciones.
- *Impulso de la transversalidad de género*

La Unidad trabaja para integrar de forma transversal la perspectiva de género en todas las políticas y estrategias universitarias, desde la gestión administrativa hasta los programas académicos, de investigación y de proyección social. La transversalidad de género supone incorporar la igualdad como un eje central en el diseño, ejecución y evaluación de todas las decisiones institucionales.

Entre las acciones más destacadas del curso figuran los **programas formativos y de sensibilización** dirigidos al conjunto de la comunidad universitaria. Se han organizado numerosas jornadas, talleres y seminarios, presenciales y en línea, centrados en temáticas como la equidad en ciencia e ingeniería, el ecofeminismo, la justicia climática desde una perspectiva de género, y la erradicación de la trata y la explotación sexual.

Estas actividades contaron con la participación de más de 50 expertas y expertos, así como con una notable asistencia de estudiantes, PDI y PTGAS, quienes pudieron acceder también a **reconocimientos académicos en forma de créditos ECTS y certificados de participación**. En la Figura 4.2 se muestran los carteles de algunas de las jornadas organizadas.

Con el fin de maximizar el impacto y la accesibilidad de estas actividades, las jornadas se anuncian a través de la página oficial de la Unidad de Igualdad y en el apartado de eventos de la URJC, permitiendo así una amplia difusión entre los distintos colectivos universitarios. Además, se procura que las sesiones se desarrollen en formato online y en horarios variados, tanto de mañana como de tarde, para facilitar la participación del mayor número posible de personas interesadas.

Figura 4.2: Imágenes de los carteles divulgativos de algunas de las jornadas y conferencias organizadas desde la UI.



Asimismo, se ha dado continuidad a las campañas de difusión del lenguaje inclusivo y no sexista, la incorporación transversal de la perspectiva de género en los planes docentes, y la promoción del equilibrio de género en órganos de representación y cargos de responsabilidad.

A través de todas estas acciones, la URJC avanza hacia un modelo universitario más justo, democrático e inclusivo, reafirmando su compromiso con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**, en particular el ODS 5 (Igualdad de género), el ODS 4 (Educación de calidad) y el ODS 10 (Reducción de las desigualdades).

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte
Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311
vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC

4.5. Promoción de la diversidad sexual, étnico-cultural y afines



La **Unidad de Diversidad (UD)** de la URJC tiene como objetivo trabajar de manera interseccional con toda la comunidad universitaria en todo lo que respecta a la diversidad **LGBTIAQ+** (personas lesbianas, gais, bisexuales, trans, intersex, asexuales y otras realidades sexogenéricas), **étnico-cultural y afines**. Para ello, se han desarrollado desde la Unidad de Diversidad varias líneas de actuación: atención, acompañamiento y redes; formación, sensibilización y divulgación; investigación, evaluación y diagnóstico, compromisos, protocolos y políticas universitarias.

La UD de la URJC forma parte de la Red de Universidades por la Diversidad (RUD), que reúne todas las unidades, oficinas, observatorios, comisiones, secretariados de diversidad LGTBIAQ+ y diversidad cultural de las universidades públicas españolas y aquellas privadas que soliciten adhesión.

Durante el curso 2023-2024, la UD de la URJC ha reforzado su papel como agente promotor de una universidad más inclusiva y respetuosa con la pluralidad identitaria, sexual y cultural. Esta unidad, coordinada por la Dirección Académica de Responsabilidad Social Universitaria, ha desarrollado una intensa labor formativa, normativa y de sensibilización alineada con los principios de igualdad, respeto y derechos humanos.

Durante el curso 2023-24, se llevaron a cabo **15 actividades educativas** y jornadas de sensibilización, en las que participaron un total de **700 personas** de la comunidad universitaria (estudiantado, PDI, PTGAS y PPI). Entre las acciones más destacadas figura la impartición de un curso de formación dentro del Plan de Formación. PDI sobre “Acompañamiento a la diversidad sexual y de género en las aulas y lenguaje inclusivo”.

En el ámbito de la colaboración y divulgación, la UD de la URJC ha asistido III y IV Encuentro de la Red de Universidades por la Diversidad organizado por la Universidad de Alicante, la Universidad Miguel Hernández de Elche y la Universidad de Vigo. Por otro lado, se ha puesto en marcha la campaña "eqUality, diveRsity, social Justice, interseCtionality" para visibilizar el compromiso de la URJC con la diversidad sexual y de género y la diversidad étnico-cultural.

Para describir la labor desarrollado en algunos de estos ámbitos por la UD subrayamos su quehacer en los siguientes bloques:

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

Atención y acompañamiento

Se han atendido un total de 14 casos relacionados con dudas sobre el acceso al cambio de nombre de uso común y/o registral. En consecuencia, se he emitido un informe sobre el cambio de nombre uso común relativo a su fecha de solicitud dentro de la universidad.

Asimismo, se han firmado diferentes convenios entre ellos con “Euphoria: Asociación de Familias Trans-Aliadas” y “PRISMA Ciencia: Asociación para la Diversidad Afectivo-Sexual y de Género en Ciencia, Tecnología e Innovación”

Formación y sensibilización

Se han puesto en marcha dos cursos formativos masivos y abiertos (Massive Open Online Courses, MOOCS, en inglés) en colaboración con diferentes equipos de investigación: “Sexual and gender diversity in childhood” y “Gestión de la diversidad LGBTI+ en ámbitos laborales”.

Se ha puesto en marcha la I Edición de los "Premios Gloria Fuertes-URJC" a Trabajos Fin de Grado, Fin de Máster y Tesis Doctorales relacionadas con estudios con perspectiva de género, diversidad sexual y por procedencia de la URJC.

De igual manera, se han continuado diferentes acciones de coordinación con el taskgroup I.6 de EuList, para la elaboración de políticas universitarias comunes.

Se puso en marcha la actividad formativa “Aperitivos de Diversidad e Igualdad”. Un espacio en el que en cada sesión se cuenta con la participación de personas de reconocido prestigio hablando sobre diversidad LGTBI+, igualdad entre mujeres y hombres, y la riqueza que nos aporta la diversidad de procedencia, etnia y cultura.

Figura 4.3: Carteles promocionales de la actividad “Aperitivo de Diversidad e Igualdad”



Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte
Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 91488931 |
vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

Todas las acciones antes descritas reflejan el firme compromiso de la URJC con la defensa de los derechos humanos, la libertad identitaria y la construcción de una comunidad universitaria segura, equitativa y respetuosa con todas las personas, sin discriminación por motivos de orientación sexual, identidad de género, etnia, cultura o cualquier otra condición personal o social. Se puede consultar toda la información sobre los servicios y actividades que la UD promueve en:

<https://www.urjc2030.es/ud/>

4.6. Atención a la discapacidad y a las necesidades educativas especiales



La Universidad Rey Juan Carlos, a través de la **Unidad de Atención a Personas con Discapacidad y Necesidades Educativas Especiales (UAPD)**, continúa garantizando la igualdad de oportunidades, la accesibilidad y la inclusión plena de todas las personas con diversidad funcional dentro de la comunidad universitaria.

Durante el curso 2023-2024, esta unidad ha reforzado su acción en los ámbitos de la educación, la investigación, la formación y la participación institucional. Así, la función y objetivos de la UAPD se vinculan estrechamente con la Agenda 2030 y sus ODS, y desde la UAPD, al amparo del Vicerrectorado de Estudiantes de la URJC, se trabaja en esta línea estratégica en pro de la consecución de las metas definidas para los ODS. En particular, los objetivos directamente vinculados con la UAPD son el de propiciar una enseñanza de calidad para todos (ODS 4), también “para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad” y el objetivo de reducir las desigualdades (ODS 10). Otros objetivos vinculados al trabajo de la Unidad son: el ODS 3 (salud y bienestar); el ODS 5 (igualdad de género); el ODS 8 (trabajo decente y crecimiento económico) y el ODS 11 (ciudades y comunidades sostenibles).

En este periodo, la UAPD ha acompañado a **312 estudiantes inscritos**, lo que supone un **incremento del 26,3 %** respecto al curso anterior. Se han elaborado **310 informes de adaptación individualizada**, coordinando con los equipos docentes su aplicación en asignaturas, prácticas externas, Trabajos de Fin de Grado, ECOE y pruebas de evaluación, incluyendo también adaptaciones específicas en exámenes de idioma.

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

Desde la UAPD se resuelven consultas, dudas y se informa a cualquier persona que lo solicite, independientemente de que estén inscritas o no. Así, se han respondido las consultas de un mínimo de **509 estudiantes**, además de muchas otras de algunos docentes y algunas vinculadas a otros servicios/unidades de la URJC, que no han sido registradas. Respecto al curso anterior ha habido un incremento en la atención de consultas del 33,9%.

El servicio ha respondido a **más de 500 consultas directas** y ha gestionado adaptaciones para personas aspirantes a pruebas de acceso para mayores de 25 y 45 años, así como para procesos selectivos del personal con discapacidad, consolidando su papel como unidad de atención transversal. Entre las acciones más destacadas de este curso se encuentran:

- Educación

- ✓ Dentro de sus funciones la UAPD ha provisto, a todo aquel que lo ha solicitado, de la asistencia de un **Intérprete de Lengua de Signos Española (ILSE)** para cualquier jornada y/o evento de la URJC en el que fuera necesario, así como la asistencia de un asistente personal para estudiantes con movilidad reducida, además de gestionar productos de apoyo, asegurando así la accesibilidad de todos los espacios.
- ✓ Colaboró con la fundación **ONCE** en la gestión de los “productos de apoyo” solicitados por algunos estudiantes y/o PDI.
- ✓ Participó en el programa de becas “Fundación ONCE–CRUE Universidades Españolas”, gestionando la asignación de las becas a estudiantes con discapacidad para la realización de prácticas académicas externas en entidades colaboradoras, por un periodo de 3 meses de duración, con objeto de promover la mejora de su empleabilidad y futuro profesional.
- ✓ La UAPD colaboró con la **Red de Servicios de Apoyo a Personas con Discapacidad en la Universidad** (Red SAPDU), grupo de trabajo que reúne a técnicos de los servicios
- ✓ Colaboración con el Vicerrectorado de Formación del profesorado de innovación docente en el programa “*Mentoring HEFESTO*”, para estudiantes con discapacidad.
- ✓ Intervención o presencia de la UAPD en la “Jornada de puertas abiertas” de la URJC.
- ✓ Seguimiento, en colaboración con diferentes centros de **Formación Profesional** (FP) del sur de Madrid, sobre el futuro profesional de los estudiantes con Trastorno del Espectro Autista (TEA) y/u otra discapacidad.

- ✓ Colaboración con la Oficina Técnica de la URJC, para intentar la mejora de la accesibilidad en la URJC.
 - ✓ Colaboración con la “**Asociación “Asperger Madrid”**” y la oficina de “Universidad Saludable”, a través de la cual se han realizado varias sesiones formativas dirigidas a los docentes, así como tutorías individuales, para mejorar la atención de los estudiantes con Trastorno del Espectro Autista (TEA) matriculados en nuestra Universidad.
 - ✓ Inclusión de videos signados (LSE) para facilitar la accesibilidad de la información a los estudiantes sordos.
- Investigación
 - ✓ La UAPD colabora, en el marco de la CRUE y desde la Fundación ONCE, para analizar el rendimiento académico de los estudiantes universitarios con discapacidad en España.
 - ✓ Colaboró con el “VI estudio Universidad y discapacidad” de **Fundación Universia**, que mide el grado de inclusión de las personas con discapacidad en el sistema universitario español en el curso 2021-2022, la recogida de datos de la fase cuantitativa se llevó a cabo durante todo el año 2022, tanto a nivel de las instituciones universitarias como de la percepción del estudiantado con discapacidad. La información correspondiente a la fase cualitativa se llevó a cabo durante el primer trimestre del año 2023. Este estudio cuenta con la colaboración de Fundación ONCE, la CRUE, El Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI), el Real Patronato sobre Discapacidad y la Fundación iS+D para la Investigación Social Avanzada.
 - ✓ Participación en el programa DACIU, propuesto por la Fundación Avanza, para promover la adaptación y mejora de la convivencia universitaria de estudiantes de altas capacidades intelectuales (AACCI) en el ámbito universitario.
 - ✓ Colaboró en la creación de una “**Guía de inclusión de la diversidad en investigación**”, junto con otras oficinas/unidades de la URJC.
 - Formación
 - ✓ Dentro del plan de formación docente de la URJC la UAD ha implementado un curso dirigido al PDI para promover una educación inclusiva en la URJC a través de la difusión y formación en materia de estrategias y pautas generales de actuación y de adaptaciones en el aula y/o en el examen para los estudiantes con discapacidad y/o necesidades educativas especiales.

La tercera edición del curso tuvo lugar del 17 al 20 de junio 2024 en la cual se han formado a 45 docentes. Dentro del contenido del curso, se ha facilitado información a los PDI sobre cómo realizar documentos accesibles en lectura fácil. Se utilizó un documento de Plena Inclusión con un resumen de pautas para lectura fácil, localizadas en las normas UNE.

- ✓ Mantenimiento, actualización y promoción de contenidos de la web de la Unidad.
- ✓ Fomento y difusión de la información sobre actividades encaminadas a favorecer una plena inclusión del estudiantado con discapacidad y/o necesidades educativas especiales, a través de la difusión de iniciativas internas y externas a la URJC.
- ✓ Participación en las jornadas de trabajo organizadas por la red SAPDU.

A través de todas estas actuaciones, la URJC avanza en la construcción de un entorno universitario verdaderamente **inclusivo, accesible y equitativo**, en línea con los ODS. Valga añadir que la **UAPD** coopera, a través de un convenio, con el “Grupo Exter”, grupo de expertos en terapia y rehabilitación-, empresa dedicada, desde 1987, a la gestión de servicios públicos, sanitarios y sociales, orientados a la integración, en nuestra comunidad, de personas con problemas de salud mental y/o de adicciones.

4.7. Defendiendo los derechos de nuestros grupos de interés



La Universidad Rey Juan Carlos continúa trabajando activamente por garantizar un entorno universitario seguro, justo y respetuoso, basado en el respeto a los derechos fundamentales de todas las personas que integran su comunidad universitaria. Esta labor se articula a través de un enfoque de **responsabilidad compartida** entre los distintos servicios, unidades y órganos de gobierno, con especial protagonismo del **Defensor Universitario**, las unidades de igualdad, diversidad y discapacidad, y los servicios jurídicos e institucionales de la universidad.

Durante el curso 2023-2024, se ha consolidado el trabajo transversal en la **prevención, atención y protección frente a situaciones de discriminación, acoso, desigualdad o vulnerabilidad**, fortaleciendo las acciones orientadas al acompañamiento y defensa de los derechos del estudiantado, del personal docente e investigador (PDI), y del personal técnico, de gestión y de administración y servicios (PTGAS).

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

En particular, se han continuado implementando los mecanismos establecidos en el **II Plan de Igualdad**, el **Protocolo frente al acoso sexual y por razón de sexo**, y el recientemente aprobado **Protocolo de cambio de nombre por identidad sexual o de género**, con el objetivo de garantizar el ejercicio pleno de los derechos individuales y colectivos de las personas, en coherencia con los valores institucionales y con los marcos normativos nacionales e internacionales.

Entre los principales logros del curso académico se destacan:

- ✓ La mejora de la coordinación entre servicios mediante la creación de **protocolos conjuntos de actuación y derivación** entre unidades (igualdad, diversidad, atención a la discapacidad, universidad saludable).
- ✓ La resolución satisfactoria de diversos **expedientes de atención personalizada** a estudiantes que enfrentaban situaciones de vulnerabilidad social, familiar, económica o de salud mental.
- ✓ La **difusión y formación en derechos universitarios**, a través de seminarios, campañas de sensibilización y asesoramiento directo, con un enfoque centrado en el respeto, la prevención y el empoderamiento de la comunidad universitaria.
- ✓ La colaboración con organizaciones externas, como el **Defensor del Pueblo**, asociaciones profesionales y entidades del tercer sector, para reforzar la tutela efectiva de los derechos en el ámbito universitario.

La URJC mantiene así su compromiso con la defensa activa de los derechos de su comunidad, afianzando su identidad como universidad inclusiva, ética y socialmente responsable.

Capítulo 5. Transparencia, buen gobierno y sostenibilidad en la gestión económica



Este capítulo recoge la información básica sobre el desempeño económico general de la URJC, su organización en la gestión económica, los principales datos presupuestarios del ejercicio 2024 y su política de transparencia y buen gobierno. La universidad recopila anualmente toda la información económica y de gestión presupuestaria en la pestaña de “Información económica” del Portal de Transparencia. En ella, se recoge la información relativa a los presupuestos de la URJC y del Consejo Social, la Cuenta Anual de la universidad, el periodo medio de pago, el informe de auditoría, la información patrimonial y las entidades vinculadas. Para analizar el detalle de todos estos documentos y profundizar en la información expuesta en este capítulo se puede consultar el siguiente enlace:

<https://transparencia.urjc.es/informacion-economica/>

5.1. Gestión y situación económico-patrimonial de la URJC



La organización y gestión económica de la URJC se fundamenta en los derechos y obligaciones que reconoce como institución pública de educación superior, en base a los derechos que se prevén liquidar en cada ejercicio económico, con un presupuesto aprobado en equilibrio, y cumpliendo los principios presupuestarios de anualidad, universalidad, especificidad y equilibrio, así como de sostenibilidad financiera y control del gasto para cada ejercicio.

El importe total del presupuesto de la URJC para el 2024 es de 310.092.135 euros, que supone un incremento del 2,69% respecto al presupuesto del ejercicio anterior viene generado por el aumento en los costes de personal producido por factores externos como el aumento retributivo aprobado en los presupuestos generales del Estado del 2% para el ejercicio 2024 y factores internos como la aprobación de una nueva Relación de Puestos de trabajo para el Personal Técnico, de Gestión, Administración y Servicios por parte de la Universidad..

A continuación, se reflejan las dotaciones presupuestarias que conforman el estado de ingresos del Presupuesto de la URJC para el año 2024, atendiendo a la clasificación económica de las partidas (Tabla 5.1, Figura 5.1).

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

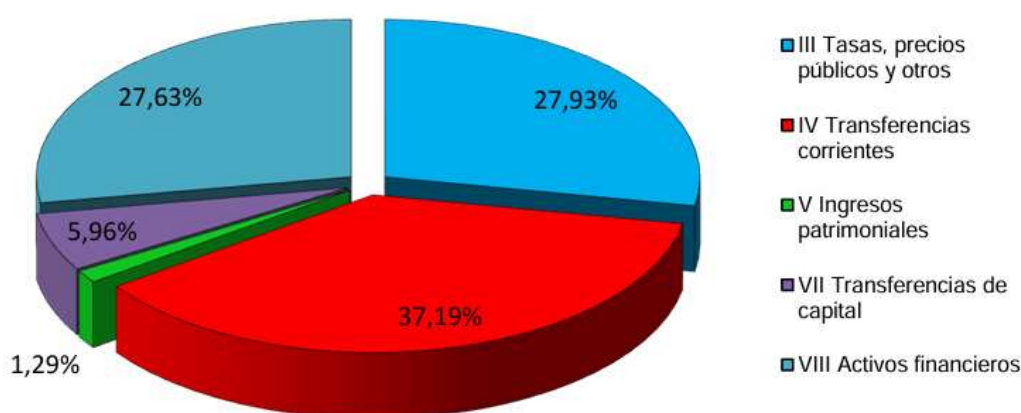
Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

Tabla 5.1: Presupuesto de ingresos de la URJC (2024)

CAPÍTULO	2023	2024	Diferencia sobre 2023	Porcentaje sobre 2023
III Tasas, precios públicos y otros	86.634.234	86.622.742	-11.492	-0,01%
IV Transferencias corrientes	114.209.823	115.314.886	1.105.063	0,97%
V Ingresos patrimoniales	1.950.000	4.000.000	2.050.000	105,13%
VII Transferencias de capital	13.039.753	18.470.318	5.430.565	41,65%
VIII Activos financieros	86.139.859	85.684.189	-455.670	-0,53%
TOTAL	301.973.669	310.092.135	8.118.466	2,69%

Figura 5.1: Desglose del presupuesto de ingresos de la URJC (2024)



Fuente: Presupuestos Generales 2024 de la URJC. Portal de Transparencia.
<https://transparencia.urjc.es/informacion-economica/docs/presupuestos-2024.pdf>

A continuación, se destacan algunos elementos importantes del presupuesto de ingresos desglosados por capítulos:

- Capítulo 3. Tasas, Precios Públicos y Otros Ingresos:** Se prevé un ingreso de **86.622.742 euros**, prácticamente estable respecto a 2023 (-0,01%). El 93,49% de este capítulo corresponde a derechos de matrícula por estudios oficiales (**80.982.742 euros**). Destaca la reestructuración de ingresos por becas de la Comunidad de Madrid (**1.348.916 euros**), ahora contabilizados en el capítulo 4. Se mantiene la reclamación de la deuda pendiente por descuentos aplicados en cursos anteriores (**12.411.449 euros**). Los ingresos por enseñanzas propias disminuyen en **650.000 euros**, mientras que los derivados de contratos del artículo 60 de la LOSU aumentan en **500.000 euros**.

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

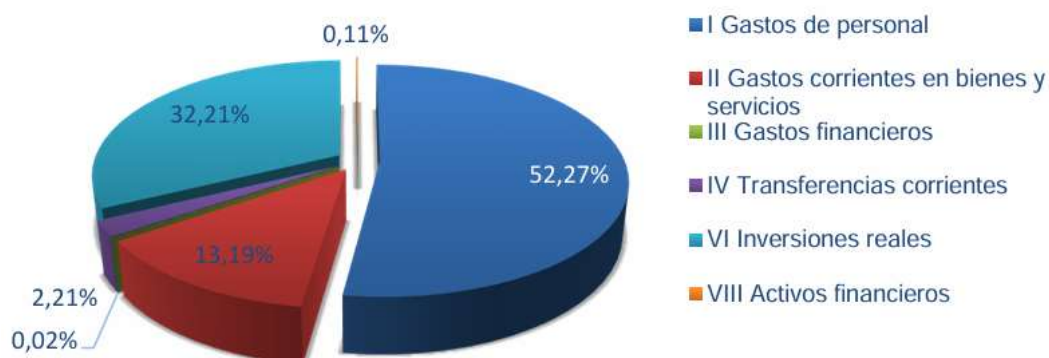
- **Capítulo 4. Transferencias Corrientes:** Con **115.314.886 euros**, representa el **37,19% del total de ingresos**. Incluye la subvención nominativa de la Comunidad de Madrid (**98.109.401 euros**), compensaciones por el Decreto 43/2022 (**8.831.848 euros**) y ayudas para afrontar el incremento del coste energético (**2.336.000 euros**). También se incorporan las becas en situación económica desfavorable, antes en el capítulo 3. Se suman aportaciones del Banco Santander (**831.500 euros**) y del programa Erasmus Plus (**3.260.064 euros**).
- **Capítulo 5. Ingresos Patrimoniales:** Se duplica la previsión respecto a 2023, alcanzando los **4.000.000 euros**, gracias a la mejora de los tipos de interés y la optimización de la tesorería mediante depósitos y cuentas remuneradas.
- **Capítulo 7. Transferencias de Capital:** Aumentan un **41,65%**, hasta los **18.470.318 euros**, impulsadas por mayores expectativas de financiación para investigación desde la Comunidad de Madrid, el Estado y la Unión Europea. Destacan las transferencias para investigación universitaria (**6.641.238 euros**) y ayudas del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. También se incluye la última anualidad del convenio con la Comunidad de Madrid por la ejecución de una sentencia firme (**2.449.555 euros**).
- **Capítulo 8. Activos Financieros:** Se prevé un ingreso de **85.684.189 euros**, que incluye el último tramo del convenio firmado en 2020 con la Comunidad de Madrid para compensar becas y beneficios fiscales (**7.742.434 euros**), así como remanentes genéricos destinados a un plan de inversión en infraestructuras, tecnología y equipamiento docente e investigador.

Por su parte, el presupuesto de gastos de la URJC para el ejercicio 2024 queda sintetizado en la Tabla 5.2 y la figura 5.2, conforme a los capítulos de la clasificación económica. Se observa un incremento global del 2,69% en el presupuesto, destacando el aumento en gastos de personal y en como las transferencias corrientes.

Tabla 5.2: Presupuesto de gastos de la URJC (2024)

CAPÍTULO	2023	2024	Incremento sobre 2023	% TOTAL
I Gastos de personal	152.856.040	162.080.591	6,03%	52,27%
II Gastos corrientes en bienes y servicios	42.635.483	40.885.788	-4,10%	13,19%
III Gastos financieros	5c0.000	50.000	0,00%	0,02%
IV Transferencias corrientes	6.542.979	6.850.807	4,70%	2,21%
VI Inversiones reales	99.535.759	99.871.541	0,34%	32,21%
VIII Activos financieros	353.408	353.408	0,00%	0,11%
TOTAL	301.973.669	310.092.135	2,69%	100,00%

Figura 5.2: Desglose del presupuesto de gastos de la URJC (2024)



Fuente: Presupuestos Generales 2024 de la URJC. Portal de Transparencia.

A continuación, se destacan los elementos más relevantes por capítulos:

- Capítulo 1. Gastos de personal:** Se consignan **162.080.591 euros**, un **6,03%** más que en 2023, representando el **52,27%** del total del presupuesto. El incremento se debe principalmente a la subida retributiva del 2% prevista en los Presupuestos Generales del Estado, al envejecimiento de la plantilla, y a la implantación de la nueva Relación de Puestos de Trabajo. También se incluyen mejoras en el ámbito del PTGAS y promociones del PDI.
- Capítulo 2. Gastos corrientes en bienes y servicios:** Se prevé un gasto de **40.885.788 euros**, un **4,10%** menos que en 2023, lo que representa el **13,19%** del total. La reducción se atribuye a la mejora en eficiencia energética de las infraestructuras universitarias y a una política de austeridad en mantenimiento y gestión de campus.
- Capítulo 3. Gastos financieros:** Se dota con **50.000 euros** para cubrir intereses de demora derivados de devoluciones parciales de subvenciones, principalmente en el ámbito de la investigación.
- Capítulo 4. Transferencias corrientes:** Se presupuestan **6.850.807 euros**, un **4,70%** más que en 2023, representando el **2,21%** del total. El aumento se debe a la financiación de becas para estudiantes y a transferencias a entidades dependientes de la Universidad.
- Capítulo 6. Inversiones reales:** Con **99.871.541 euros**, este capítulo representa el **32,21%** del total del presupuesto. Se mantiene la ejecución del Plan de Infraestructuras, con actuaciones en sostenibilidad, transformación ecológica, digitalización, equipamiento docente e investigador, y contratación de personal investigador. Parte del gasto está vinculado a ingresos por transferencias de capital para proyectos de investigación.

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

- **Capítulo 8. Activos financieros:** Se consignan **353.408 euros**, destinados principalmente a préstamos al personal (**343.408 euros**) y a la adquisición de empresas de base tecnológica (**10.000 euros**) por parte del Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Transferencia.

Por último, siguiendo la clasificación por programas para un análisis funcional del gasto, en el presupuesto de la URJC para 2024 cabe destacar que casi dos tercios (un 58,14%) del gasto se destinó a costear las enseñanzas universitarias, seguido de los gastos relativos a Infraestructuras Universitarias (14,01%) y de Campus y servicios General (10,97%) e Investigación (10,37%) (Tabla 5.3).

Tabla 5.3: Presupuesto por programa de gastos de la URJC 2024

PROGRAMA	DESCRIPCIÓN	2024	% TOTAL
422A	Enseñanzas Universitarias	180.293.798	58,14%
422B	Infraestructuras Universitarias	43.430.394	14,01%
422C	Calidad y Mejora	11.690.823	3,77%
422D	Campus y Servicios Generales	34.021.836	10,97%
423A	Relaciones Internacionales	4.441.994	1,43%
423B	Extensión Universitaria	1.731.671	0,56%
541A	Investigación	32.158.519	10,37%
541B	Biblioteca	2.323.100	0,75%
TOTAL		310.092.135	100,00%

Fuente: Presupuestos Generales 2024 de la URJC. Portal de Transparencia.

Entidades participadas:

La Ley Orgánica de Universidades en su artículo 84 establece que “las entidades en las que las universidades tengan una participación mayoritaria en su capital o fondo patrimonial equivalente quedan sometidas a la obligación de rendir cuentas en los mismos plazos y procedimientos que las mismas universidades”. A continuación, se enumeran las entidades participadas por la URJC, sobre las que se dispone de información en la Cuenta Anual de la universidad del ejercicio 2023 (<https://transparencia.urjc.es/informacion-economica/docs/entidades.pdf>):

- Fundación de la Clínica Universitaria de la URJC. Tipo: Fundación. CIF: G87063285. Dirección: Avda. de Atenas S/N. 28922 Alcorcón. Madrid. (<http://www.clinicaurjc.es>).
- Fundación Centro de Estudios Superiores Felipe II. Tipo: Fundación. CIF: G82258484. Dirección: C/ San Pascuala s/n 28300. Aranjuez. Madrid. (<http://www.iesfelipesecondo.com>).

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte
Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311
vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

- Universitas XXI, Soluciones y Tecnología para la Universidad, S.A. Tipo: Entidad vinculada. CIF: A80897770. Dirección: C/ Arequipa, 1 – plantas 3 y 5. 28043 Madrid. (<http://www.universitasxxi.com>).
- DESILICO S.L. Tipo: Entidad vinculada. CIF: B87884920. Dirección: C/ Téllez, 24. 28007 Madrid. (<https://seddilabs.com>).

5.2. La responsabilidad social en la contratación administrativa



La responsabilidad social trasladada al ámbito de la contratación pública de la URJC tiene el objetivo de usar criterios de contratación sostenible y socialmente responsable en las compras y contrataciones de bienes, obras y servicios por parte de la universidad. La URJC avanza de forma progresiva en la contratación socialmente responsable a través de la coordinación de la Oficina Verde con los diferentes servicios encargados de la redacción de los pliegos de prescripciones técnicas de los concursos.

Los criterios de sostenibilidad ambiental y social van enfocados a minimizar el impacto ambiental, la contaminación atmosférica y de las aguas, la reducción de residuos generados (principalmente residuos plásticos), y la obligación por parte de las empresas adjudicatarias de ser respetuosas con el medio ambiente en el servicio que presten en la URJC. La información relativa a las actividades desarrolladas por la Oficina Verde en materia de contratación pública sostenible se encuentra detallada en la sección 6.2 de esta memoria.

5.3. Transparencia y buen gobierno en la URJC



La transparencia, la participación y el buen gobierno en la URJC son un objetivo esencial en el desarrollo de sus funciones universitarias, en correspondencia al “Eje Estratégico de Desarrollo Institucional y Buen Gobierno” del Plan Estratégico 2020-2025 de la URJC. Bajo este marco, como principales objetivos de la URJC en materia de transparencia, ética y buen gobierno se busca:

- Consolidar el funcionamiento del Comité Ético de la URJC.
- Dar seguimiento al Código Ético de la URJC, aprobado en 2019.
- Asesorar a los órganos de gobierno de la universidad en materia de transparencia, participación y buen gobierno.

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

- Evaluar el grado de cumplimiento por parte de la URJC de lo establecido en la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, y en las normas autonómicas sobre estas materias.
- Promover la participación y el gobierno abierto con la puesta en marcha del Portal Participa.
- Impulsar las acciones de transparencia institucional a través del Portal de Datos.
- Impulsar las acciones de publicidad activa de la URJC.
- Promocionar actividades formativas y de sensibilización para impulsar una cultura institucional comprometida con los principios de transparencia, participación, rendición de cuentas y buen gobierno.

En este marco, en el curso 2023-2024 el Programa de Participación y Buen Gobierno de la URJC ha realizado diversas actuaciones profundizando en líneas de trabajo estratégicas para potenciar la transparencia y el buen gobierno en la universidad. A continuación, se señalan las principales.

Derecho de acceso a la información pública:

La URJC ha reforzado la atención al Derecho de Acceso a la información Pública, gestionado las consultas realizadas por los ciudadanos a través del Portal de Transparencia <https://transparencia.urjc.es/organizacion/derechoacceso.php>. En concreto se han realizado 50 consultas directas por ciudadanos en el año 2023 (Tabla 5.4). Dentro de este ámbito, se han realizado tareas de coordinación entre la Secretaría General y los diversos vicerrectorados y servicios de la URJC a fin de obtener la información requerida por los ciudadanos y el estudio conjunto de las respuestas.

Tabla 5.4.- Evolución de solicitudes de Derecho de Acceso a la información pública en la URJC

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
I.1. INADMITIDAS	4	1	1	7	5	9
I.1.A Información en curso de elaboración o de publicación general	1	0	0	0	0	0
I.1.B Información de carácter auxiliar o de apoyo	0	0	1	0	0	2
I.1.C Acción previa de reelaboración	1	0	0	0	2	2
I.1.D Órgano en cuyo poder no obre la información y se desconoce el competente	2	0	0	0	0	2
I.1.E Manifiestamente repetitivas o de carácter abusivo	0	1	0	7	3	1
I.1.F No deja constancia de su identidad	0	0	0	0	0	2
I.2. DESESTIMADAS	10	1	2	1	0	1
I.2.A Aplicación de los límites del artículo 14 LTAIBG (25 LTBG)	7	0	1	0	0	0
I.2.B Protección de datos de carácter personal	2	1	0	0	0	1
I.2.C Participación de terceros afectados	0	0	0	0	0	0
I.2.D Otras	1	0	1	1	0	0
I.3. ESTIMADAS	80	31	40	44	44	123
I.3.A Estimada Totalmente	76	28	35	42	42	123
I.3.B Estimada Parcialmente	4	3	5	2	2	0
I.4. OTRAS	5	5	1	0	1	0
I.4.A Archivo por desistimiento	1	1	1	0	1	0
I.4.B Regulaciones especiales del derecho de acceso a la información pública	0	0	0	0	0	0
I.4.C Otras causas	4	4	0	0	0	0
I.5 RESUELTAS EN PLAZO	100	38	46	54	49	133
I.5.A Resueltas en plazo	100	38	46	54	49	133
II. REMITIDAS AL ÓRGANO COMPETENTE	0	0	0	2	0	0
II.1.A Remitidas al órgano competente	0	0	0	2	0	0
III. PENDIENTES	1	0	0	0	0	0
III.1.A Pendientes	1	0	0	0	0	0
IV. RECURSOS JUDICIALES	2	0	0	0	0	0
IV.1.A Recursos Judiciales	2	0	0	0	0	0
Total general	102	38	46	54	50	133

Transparencia: publicidad activa

La apuesta de la URJC por la transparencia institucional es firme y con progresivos avances. Así, dentro de los trabajos de adaptación a la Ley 10/2019, se ha elaborado una Guía para la publicación de agendas para la transparencia de la actividad institucional. A su vez, el Servicio de Planificación de la URJC trabaja para garantizar la transparencia institucional, gestionando el Portal de Transparencia de la universidad:

<https://transparencia.urjc.es/>

Así, con el soporte del Servicio de Planificación se hace pública y accesible la información necesaria para la rendición de cuentas y se garantiza el acceso público a la información, ayudando a la consecución del ODS 16.

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

Desde el Servicio de Planificación también se realizan tareas de enlace entre todas las unidades de la URJC, facilitando los datos institucionales e indicadores necesarios para realizar estudios y análisis tanto internos como externos, y centralizar toda la información relativa a los rankings internacionales y nacionales. Así, cabe destacar que la universidad promueve la publicación anual de información para el cumplimiento de los indicadores del Ranking Dyntra de medición y gestión del gobierno abierto en las organizaciones y para la sociedad civil.

Gracias a toda esta labor se ha conseguido que la URJC sea la 1ª universidad madrileña, empatada con la UCM, con mayor nivel de transparencia al cumplir un 93,49% de los indicadores Dyntra (158 de 169), ocupando el 6º puesto de un total de 77 universidades españolas públicas y privadas. A este logro se suma el sello de transparencia otorgado por la Fundación Haz, que ha calificado a la URJC con el 100% de los indicadores en transparencia.

Portal de Datos Abiertos de la URJC

A lo largo del curso 2023-2024 también se ha consolidado el Portal de Datos Abiertos de la URJC, generado dentro del proyecto UniversiData, cuya implantación se inició en septiembre 2020 <https://www.universidata.es/universidades/universidad-rey-juan-carlos-urjc>.

Portal Participa

El Portal Participa de la URJC <https://www.urjc.es/todas-las-noticias-de-actualidad/1794-portal-participa> es el instrumento para promover la colaboración y remisión de sugerencias y opiniones a través de las distintas herramientas, como el buzón de sugerencias y quejas, y la realización de encuestas. Así, con las encuestas -en el marco del sistema interno de garantía de calidad de la URJC, y dentro del Plan General de Recogida de Información- se busca medir el nivel de satisfacción de Estudiantes, PDI y PTGAS, para detectar posibles áreas de mejora.

A modo de ejemplo, las encuestas a los estudiantes sirven para medir la calidad de los títulos (satisfacción de los estudiantes con el título, nuevo ingreso, satisfacción con el proceso de matriculación, su valoración docente, la inserción laboral y trayectoria profesional, de las practicas externas, o del programa de movilidad *in/out*), o sobre la satisfacción con los servicios (con la secretaría de estudiantes, con el proceso de admisión y matrícula, con las becas y ayudas, con el Trabajo Fin de Grado, o con la Oficina Internacional (Erasmus, movilidad...)). Los resultados globales de la Universidad y la información de los diferentes aspectos que se examinan, desagregada por cada título, se publica en el sitio web de la URJC para cada titulación.

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte
Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311
vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

Boletín Oficial de la URJC

En este ámbito, se ha colaborado con Secretaría General en la implementación y reforma reglamentaria del Boletín Oficial de la Universidad Rey Juan Carlos (BOURJC), cuyo Reglamento fue aprobado en Consejo de Gobierno de 29 de marzo de 2019. El BOURJC es el diario oficial de la Universidad en el que se publican las resoluciones, acuerdos, disposiciones, ceses y nombramientos de los órganos de gobierno de la URJC, así como las disposiciones y anuncios de interés para la comunidad universitaria, con el objetivo de lograr una mayor transparencia universitaria. El BOURJC se publica con carácter oficial y auténtico, en formato electrónico, con arreglo a la normativa aplicable al acceso electrónico de los ciudadanos a los servicios públicos.

Oficina de Conocimiento y Cultura Libres

La Oficina cuenta con su sitio web institucional (<https://www.urjc.es/ofilibre>) y desde el año 2020 también con una web específica (<https://ofilibre.gitlab.io>) en la que se recopilan los materiales que elaboran, así como las novedades que se consideran de relevancia. En cuanto a las redes sociales, la oficina cuenta con su identificador habitual @OfilibreURJC tanto en Twitter como en Instagram, donde se publica semanalmente información relevante, novedades, eventos y se interacciona si fuese necesario. También se ha reactivado la actividad en Mastodon a través de *floss.social*. Por su parte, se ha reforzado la posición de la Oficina en redes sociales mediante la creación de un canal de de Telegram (<https://t.me/ofilibreurjc>) así como de una lista de correo electrónico (ofilibre.info), de manera que se puedan difundir mejor las novedades.

Desde la Oficina se resuelve cualquier duda que cualquier miembro de la comunidad universitaria o de los interesados sobre la actividad de la OfiLibre realice a través de redes sociales y se publica información sobre temas de relevancia en el mundo del conocimiento libre cubriendo todo el espectro en la medida de lo posible. Así, de manera semanal se tratan diversos temas como: obras audiovisuales, plásticas, musicales, etc. que se enmarquen dentro del concepto de cultura libres, biografías sobre personajes destacados en el mundo del conocimiento libre (generalmente el software libre), herramientas basadas en software libre útiles para el público en general, difusión de eventos de relevancia e iniciativas dentro de la propia Universidad.

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte
Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311
vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

Capítulo 6. Sostenibilidad medioambiental en la URJC



6.1 Compromiso de la URJC con la sostenibilidad medioambiental.

La promoción de la sostenibilidad medioambiental es un elemento principal en la URJC, como contempla su plan Estratégico 2020-2025 y el proyecto URJC-2030. La URJC es consciente de la magnitud del cambio climático, y de la importancia de contribuir activamente desde la universidad a la sostenibilidad medioambiental en todas sus dimensiones, desde nuestro estilo de vida hasta el desarrollo de la docencia, la investigación, la transferencia y la gestión de nuestros campus. Por ello, la URJC aprobó en Consejo de Gobierno el día 27 de octubre de 2023 su [Declaración institucional sobre la emergencia climática](#).

Para incorporar criterios de sostenibilidad y reducir el impacto ambiental de su actividad, la URJC cuenta con dos actores principales en su estructura orgánica: la Oficina Verde y la Unidad de Eficiencia Energética (UNEFE), dependientes del Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte. Las políticas, líneas de actuación y actividades desarrolladas por éstas durante el curso 2023-2024 se resumen en este capítulo, y pueden consultarse con mayor detalle en el siguiente [enlace](#).

La Oficina Verde desarrolla su trabajo en ámbitos muy diversos dentro de la comunidad universitaria que le permite disponer de una visión de conjunto y conocer en profundidad el impacto ambiental de todas las actividades de la universidad (Figura 6.1). Entre sus actividades están: la formación, el seguimiento de los consumos de energía y agua, los residuos, la puesta en valor de las infraestructuras verdes y su biodiversidad y de los servicios que nos ofrecen. A través de estos indicadores se analiza la progresión y la eficacia de las medidas puestas en marcha y se calcula la huella de carbono de la URJC. Además, la Oficina Verde analiza todas las dimensiones de actividad de la URJC a través diferentes *rankings* que permiten conocer nuestro progreso en materia de sostenibilidad medioambiental (Apartado 3.3).

Por su parte, la UNEFE tiene como objetivo principal la mejora del desempeño energético de la URJC, gestionando energéticamente los más de 50 edificios y 315.000 m² construidos bajo las nuevas directivas de la Unión Europea en materia de descarbonización. Para ello, la UNEFE trabaja de forma transversal con otros servicios de la URJC, especialmente con la Oficina Técnica y Servicio de Mantenimiento y la Oficina Verde.

Figura 6.1: Funciones de la Oficina Verde de la URJC



6.2 Oficina Verde



Durante el curso académico 2023-2024, la Oficina Verde de la URJC ha intensificado su compromiso con la sostenibilidad ambiental, liderando diversas iniciativas alineadas con la Agenda 2030 y el Proyecto URJC 2030. Su actuación ha estado guiada por el Plan de Actuación de la Oficina Verde (PLOV-URJC), aprobado por el Consejo de Gobierno el 29 de septiembre de 2023, que establece como prioridades la integración transversal de la sostenibilidad en la docencia, la investigación, la gestión universitaria y la proyección social.

El enfoque de trabajo de la Oficina Verde se ha caracterizado por una visión sistémica y transversal, articulada en torno a seis ejes estratégicos: formación y sensibilización, consumo responsable de recursos, gestión de residuos, movilidad sostenible, gestión de infraestructuras verdes y la evaluación del impacto ambiental a través de la huella de carbono. Estos ejes han permitido una intervención efectiva tanto directa como indirecta, asesorando a otras unidades e impulsando una cultura institucional comprometida con el respeto al medio ambiente.

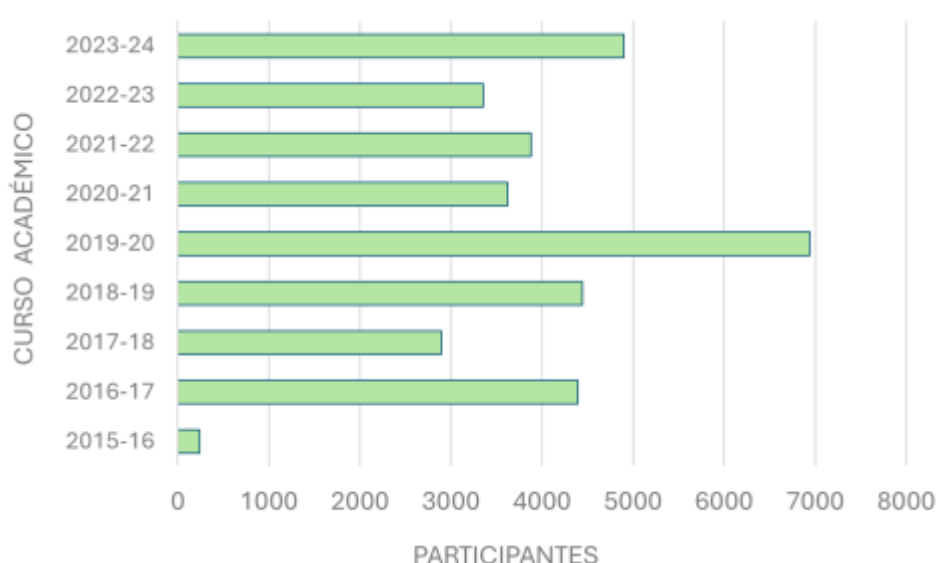
Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte
Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311
vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

- **Formación y sensibilización en sostenibilidad**

La formación en sostenibilidad ha sido una línea prioritaria, destacando el curso RAC “Sostenibilidad: criterios y toma de decisiones”, que ha contado con la participación de **4.983 estudiantes** de Grado durante el curso, acumulando un total histórico de 34.272 estudiantes desde su inicio en 2015 (Figura 6.2). Esta formación incluye el cálculo de la huella ecológica individual y la realización de encuestas temáticas sobre hábitos de consumo energético, hídrico, de residuos y movilidad, en colaboración con la Fundación Vida Sostenible.

Figura 6.2. Participación temporal de estudiantes en formaciones de Sostenibilidad.



Asimismo, se ha desarrollado la tercera edición del curso de extensión universitaria “Soluciones Verdes Urbanas”, destinado a personas con discapacidad intelectual, del desarrollo y/o del espectro autista. Con una duración de 450 horas, este programa ha promovido la inclusión educativa y la empleabilidad, en colaboración con la Fundación Juan XXIII-Roncalli y docentes de la ESCET.

En este curso 2023/2024 se ha continuado con la formación, con la 4ª edición del Curso básico para introducir la sostenibilidad en la docencia universitaria. La temporalidad de participación del PDI se recoge en la tabla 6.1.

Tabla 6.1. Número de docentes formados en las 4 últimas anualidades.

	2021	2022	2023	2024
Nº PDI	28	52	49	27

En cuanto a la formación para el personal universitario, se han impartido cursos específicos como “Gestión sostenible de residuos químicos” (85 personas formadas) y “Curso básico para introducir la sostenibilidad en la gestión universitaria” (34 participantes), integrados en el Plan de Formación del PDI y PTGAS.

- **Sensibilización y participación comunitaria**

Durante el curso se han celebrado nueve jornadas y talleres de sensibilización ambiental dirigidos a la comunidad universitaria y la ciudadanía. Entre las más destacadas se encuentran: el Parking Day en el campus de Fuenlabrada, con la participación de 250 personas; la jornada sobre iniciativas agroecológicas DILAS, con 88 inscritos; la Jornada del Agua “¿Agua para todos?”, con 119 inscritos. Y la jornada Sobre alimentación sostenible “Cómete al mundo de otra manera” (Figura 6.3).

Figura 6.3. Imágenes de los carteles divulgativos de las jornadas.

- **Gestión del consumo de recursos**

Se ha mantenido el seguimiento sistemático del consumo de agua, electricidad y gas en todos los campus, lo que permite identificar patrones, evaluar el impacto de las políticas implementadas y planificar acciones de mejora. Cabe destacar la migración y mejora del sistema de control energético, cuya ejecución alcanza ya un 70% del total previsto.

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

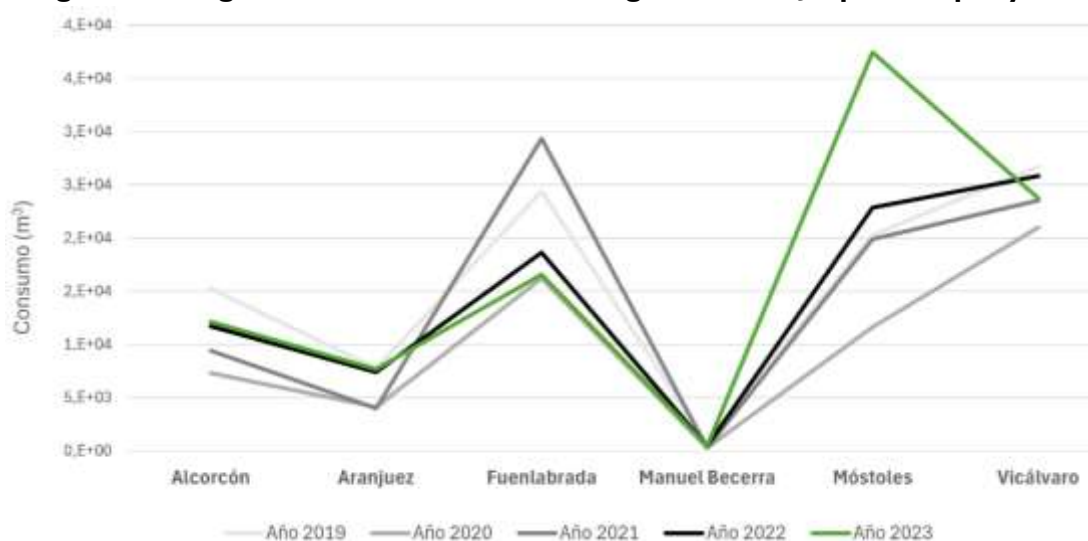
Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

Agua

Se reducen o mantienen los niveles de consumo en todos campus a excepción de Móstoles, motivo de una avería ajena a la universidad y asumida por el Canal de Isabel II. Se establece como prioridad la necesidad de disponer de las lecturas de los contadores de agua por edificio, con el objetivo de poder realizar una propuesta de mejoras en base a las necesidades, uso y capacidad. En 2023 las lecturas de los contadores se han registrado, pero sin estar automatizadas. En la figura 6.4 se muestran los valores de consumo de agua registrados para cada campus universitario en tres 4 anualidades.

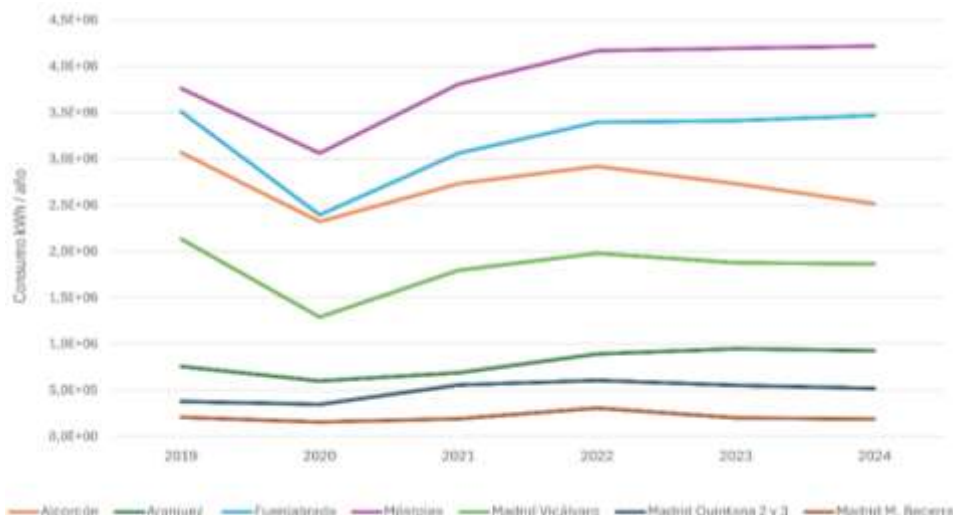
Figura 6.4. Registro anual del consumo de agua en la URJC por campus y año.



Electricidad

En este año 2024 no se han conseguido grandes reducciones en el consumo de electricidad (Figura 6.5), excepto en el campus de Manuel Becerra (Madrid) y en el campus de Alcorcón, para los cuales, si se registra descenso, aunque moderado. Como en años anteriores, las empresas distribuidoras de energía eléctrica de la URJC disponen de certificado de garantía de origen 100% renovable, tal y como se les exige en el concurso. Desde la UNEFE se han ido ejecutando acciones que veremos su repercusión en el próximo ejercicio. Estas medidas tendrán un efecto directo en la reducción del consumo de energía eléctrica, pero además en el caso de las instalaciones fotovoltaicas añadiríamos el efecto de autogeneración de energía verde.

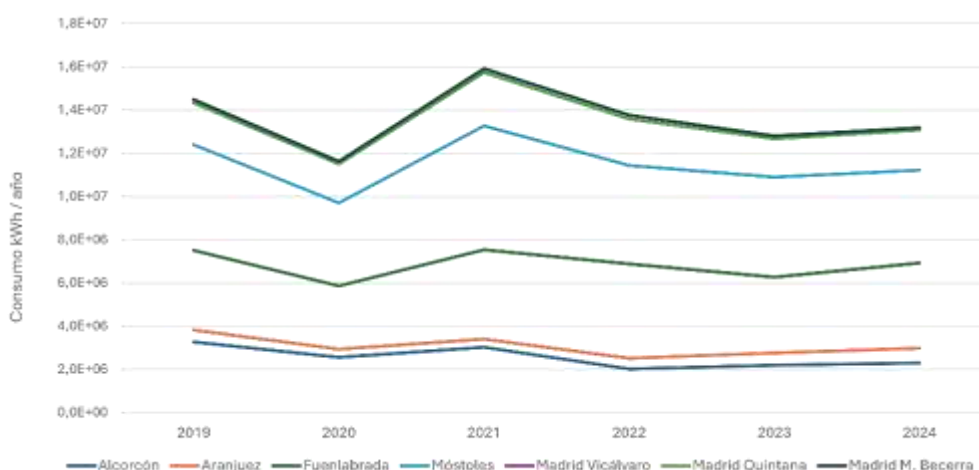
Figura 6.5. Registro anual del consumo de electricidad en la URJC por campus y año.



Gas natural

La URJC está elaborando un plan de descarbonización de la universidad, actualmente en fase de aprobación, que reducirá los consumos de gas natural y por ende las emisiones de carbono asociadas al mismo. Contempla la implantación de sistemas más eficientes y las mejoras en los edificios que les haga ser menos demandantes de energía. Al igual que en el consumo eléctrico no se detectan grandes cambios, pero si alguna tendencia a pequeñas mejoras mantenidas en el tiempo (Figura 6.6).

Figura 6.6. Registro anual del consumo (facturación) de gas en la URJC por campus y año.



Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

- **Contratación pública sostenible y residuos**

La Oficina Verde ha reforzado su implicación en la contratación pública sostenible, incluyendo criterios ambientales en los pliegos de servicios de limpieza, jardinería, reprografía, cafeterías, mensajería y movilidad del equipo rectoral.

Residuos

En el ámbito de los residuos, se ha consolidado el Plan de Gestión Sostenible de Residuos, implementando medidas para la correcta separación, recogida y reducción de residuos peligrosos y no peligrosos.

Entre otras acciones el Plan contempla el compromiso de la URJC con la sostenibilidad mediante la aprobación en Consejo de Gobierno de la Política de Gestión Sostenible de los Residuos URJC. En julio de 2024, esta política se ha llevado a estudio en Consejo de Gobierno para su aprobación. Estos elementos constituyen los pilares fundamentales en el desarrollo de la política integral y efectiva de Gestión sostenible de los residuos de la URJC, contribuyendo a la construcción de entornos universitarios más sostenibles y respetuosos con el medio ambiente. En la figura 6.7 se muestran algunos de los carteles de concienciación distribuidos en todos los campus universitarios.

Figura 6.7. Imágenes de los carteles divulgativos del Plan de Gestión Sostenible.



Movilidad

Durante el curso 2023-2024 se ha continuado la implementación del Plan de Movilidad Sostenible Universitaria. Destacamos los avances en los acuerdos con los municipios en la ruta ciclista intercampus Móstoles- Fuenlabrada-Alcorcón para fomentar el uso de la bicicleta como modo de transporte sostenible entre nuestra Comunidad Universitaria.

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 91488931 |

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

Alcorcón ha sido el municipio que más acciones ha llevado a cabo con carriles bicicleta en más de la mitad del trazado de la ruta. También hemos conseguido grandes avances en la aceptación del recorrido de la ruta con Fuenlabrada y en proceso, pero con buenas perspectivas con Alcorcón. Se ha diseñado la señalización unificada para la ruta y decidido ampliar el trazado a ramales de conexión de la ruta con las estaciones de tren de cercanías dando más peso a la idea de hacer visible la posibilidad de desplazarse en bicicleta.

Biodiversidad

En el curso 2023-2024 se han promovido acciones de fomento de la biodiversidad, como la gestión del Jardín Botánico y el seguimiento de cajas nido en todos los campus como se aprecia en la figura 6.8.

El proyecto surge de una iniciativa de innovación docente del grupo de innovación docente GID+Bio, grupo al que pertenece la Oficina Verde. Lo lleva a cabo alumnado del grado de Biología y del título de expertos en Soluciones Verdes Urbanas de la Universidad inclusiva, con la coordinación de las profesoras Isabel Martínez y Ana Sánchez a través de la asignatura Ecosistemas Ibéricos del grado de Biología.

Se han recreado dos ecosistemas, matorral mediterráneo en suelos silicios y en yesos, con la plantación de 23 especies y 145 individuos. La idea es que avancemos con más ecosistemas en el futuro. Este curso se han realizado las labores de mantenimiento del espacio en colaboración con el alumnado del título de Soluciones Verdes Urbanas y el grupo EXPERT del CRL de Móstoles. Estas acciones se han desarrollado en colaboración con estudiantado de Grados como Biología y Ciencias Ambientales, así como con asociaciones estudiantiles como ECOTOPIA.

Figura 6.8. Imágenes de caja nido (A) y ecosistema ibérico (B).



Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 91488931 |

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

Observatorio de Sostenibilidad y rankings

Se ha realizado la evaluación del Informe de Autoevaluación de los Indicadores de Sostenibilidad y se ha reforzado la visibilidad institucional mediante la participación en rankings internacionales. En el UI GreenMetric 2023, la URJC se mantiene como una de las universidades mejor posicionadas en sostenibilidad ambiental. Además, en el Times Higher Education Impact Ranking la universidad ha figurado entre las 400 mejores a nivel mundial.

Colaboración institucional

La Oficina Verde ha colaborado activamente con unidades como la Universidad Saludable, la UAD, la UNEFE y el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales. En este contexto, cabe resaltar la participación conjunta en proyectos de compostaje, huertos urbanos y formaciones inclusivas.

La Oficina Verde ha desempeñado un papel clave en la consolidación del compromiso ambiental de la URJC, integrando la sostenibilidad como valor transversal en la vida universitaria. A través de su labor educativa, técnica y colaborativa, se ha fortalecido la capacidad institucional para enfrentar los retos ambientales y avanzar hacia una universidad más ecológica, inclusiva y responsable con el planeta.

6.3 Unidad de Eficiencia Energética (UNEFE)



La Unidad de Eficiencia Energética (UNEFE) de la URJC desempeña un papel esencial en la gestión energética sostenible de los más de 50 edificios que conforman la institución. Bajo la Dirección de Área de Estudiantes, Proyección Social y Sostenibilidad, su actividad se orienta a la mejora continua del desempeño energético y la reducción de la huella de carbono, en alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (especialmente los ODS 7, 9, 11 y 13).

Entre las funciones desarrolladas por la Unidad cabe citar: seguimiento de los consumos energéticos, realización de auditorías energéticas, mantenimiento del sistema de **gestión de la energía**, así como la elaboración de **Planes de Eficiencia** energética y su ejecución, implantando las medidas de mejora en el uso de la energía tanto en edificios existentes como en nueva edificación.

A continuación, se resumen las principales actividades realizadas en el curso 2023-24.

- Certificación ISO 50001 y gestión del SGE

Durante 2024, la UNEFE ha renovado con éxito el certificado del Sistema de Gestión de la Energía (SGE) conforme a la norma UNE-EN ISO 50001:2018, abarcando los campus de Móstoles, Alcorcón y Fuenlabrada, responsables de más del 70 % del consumo energético de la URJC. Se está trabajando para incorporar también el campus de Vicálvaro, lo que permitiría cubrir hasta el 85 % del consumo institucional.

Las acciones realizadas incluyeron revisiones de la política energética, actualización de procedimientos, auditorías internas, seguimiento de facturación y calibración de equipos, entre otras tareas clave.

La Universidad, a través de la UNEFE, ha participado en diversos eventos relacionados con la eficiencia energética, entre los cuales destacan:

- ✓ Participación en las XXXIV Jornadas CRUE Sostenibilidad - Alianzas para un Desarrollo Sostenible, en el grupo de trabajo de mejoras ambientales en la edificación realizada en Murcia.
- ✓ Participación en las XXXV Jornadas de CRUE Sostenibilidad, Universidades abiertas a la ciudadanía. Transformando el territorio a través de la sostenibilidad, en el grupo de trabajo de mejoras ambientales en la edificación, realizada en Zaragoza.
- ✓ Participación en el Spacewell Energy Day 2024, organizado por DEXMA

- Proyectos realizados en 2024

Las principales líneas de acción se han centrado en:

1. Reducción de la demanda energética:

- ✓ Mejora del sistema de control de climatización, con una ejecución del 40 % del proyecto global.
- ✓ Instalación de sondas de CO₂ en sistemas de ventilación para optimizar su funcionamiento.

2. Mejora del rendimiento de instalaciones:

- ✓ Renovación de la iluminación interior y exterior mediante tecnología LED de bajo consumo.
- ✓ Sustitución de calderas de gas natural por bombas de calor de alta eficiencia en Móstoles.

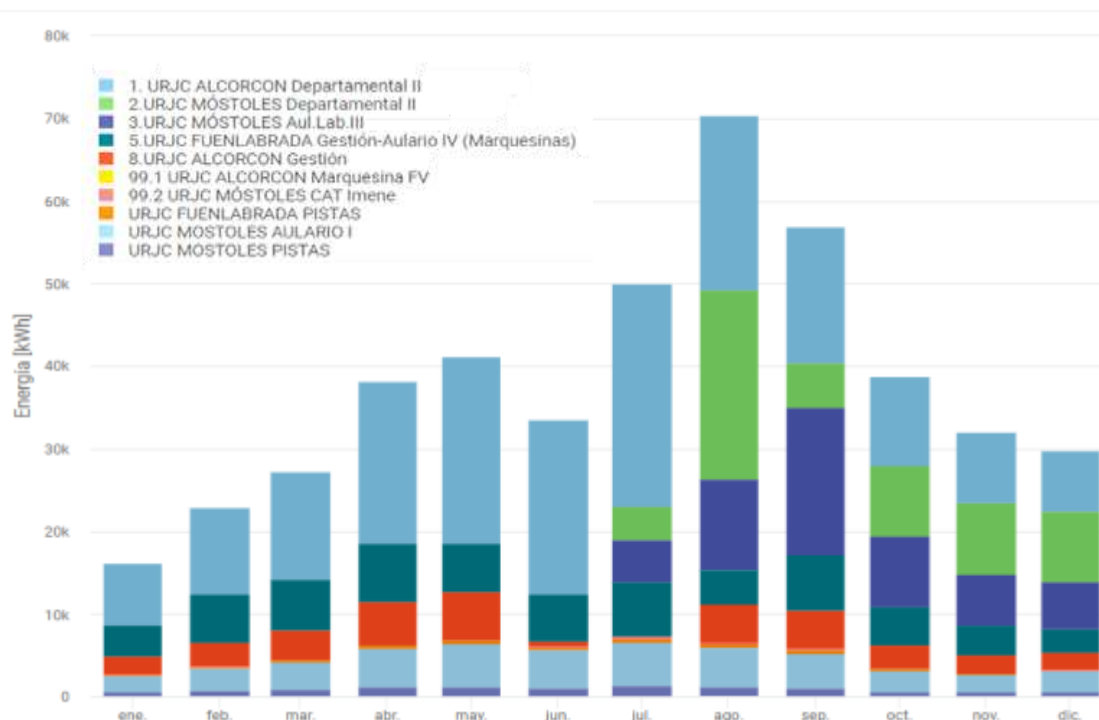
3. Autoconsumo y energías renovables:

- ✓ Ejecución de instalaciones fotovoltaicas en Móstoles (Aulario III y Departamental II).
 - ✓ Redacción de proyectos para instalaciones en los campus de Fuenlabrada, Alcorcón y Móstoles.
- Resultados alcanzados
 1. Reducción del consumo y costes (Tabla 6.2):
 - ✓ Reducción del consumo energético en un 3,8 % respecto a 2023
 - ✓ Ahorro del 26 % en costes energéticos anuales.
 2. Producción energética renovable (Figura 6.9):
 - ✓ Producción total: 636.409,62 kWh, representando un 4,5 % del consumo eléctrico de la URJC.
 - ✓ Fuentes: solar fotovoltaica (71,9 %), solar térmica, geotermia y Smart Flowers.

Tabla 6.2. Consumos y costes energéticos registrados por los campus universitarios en 2024.

Campus	Electricidad		Gas	
	Consumo (MWh/año)	Coste (€)	Consumo (MWh/año)	Coste (€)
Móstoles	4.219,944	704.624	4.290,658	291.682
Fuenlabrada	3.469,094	647.604	3.945,926	287.729
Alcorcón	2.517,786	473.909	2.289,796	169.985
Madrid-Vicálvaro	1.865,786	378.171	1.856,099	141.140
Aranjuez	930,595	204.155	682,518	56.294
Sedes Madrid	709,860	150.347	103,044	8.514
Total	13.712,980	2.558.810	13.168,041	955.345

Figura 6.9. Producción fotovoltaica de las diferentes instalaciones con que cuenta la URJC.



- Participación institucional y formación

La UNEFE ha intervenido como ponente en eventos como las XXXIV y XXXV Jornadas de CRUE Sostenibilidad y el Spacewell Energy Day 2024. Además, ha impartido formación sobre eficiencia energética a personal técnico (PTGAS) dentro del curso "Introducción de la sostenibilidad en la gestión universitaria".

- Perspectivas futuras

Con vistas al periodo 2025-2028, se está desarrollando un Plan Estratégico de Eficiencia Energética y Descarbonización que contempla:

- ✓ Aislamiento de envolventes térmicas (SATE, cubiertas, carpinterías).
- ✓ Implantación de microgrids con baterías asociadas a plantas fotovoltaicas.
- ✓ Uso de sistemas de control inteligente y submetering para optimizar consumos.

La UNEFE consolida así su papel como agente transversal para la sostenibilidad institucional, proyectando un modelo de universidad más eficiente, resiliente y comprometida con la transición ecológica.

- Reconocimientos y logros

Además de los logros ya mencionados anteriormente, en el año 2024 la UNEFE consigue:

- ✓ Recertificación del Sistema de Gestión de la Energía según norma UNE-EN ISO 50001:2018 por la certificadora ADOK.
- ✓ Preservar la inclusión al Consorcio de Compra de Energía CSUC (Consorti de Serveis Universitaris de Catalunya) con el cual se mantiene la compra de Energía 100% renovable.
- ✓ Participación en las XXXIV y XXXV Jornadas CRUE Sostenibilidad, también en los grupos de trabajo, realizadas en Murcia y Zaragoza
- ✓ Continuidad del proyecto Smart Campus incluido en la Cátedra Smart-E2.
- ✓ Aplicación del proceso de Retrocommissioning en edificios de la Universidad.
- ✓ Participación como ponentes en el Spacewell Energy Day 2024, organizado por DEXMA.

Capítulo 7. La URJC y el compromiso con la sociedad



La URJC se adapta a las demandas y valores sociales, contribuyendo al desarrollo económico y social a través de la transferencia de conocimiento y la innovación. Para ello, establece colaboraciones con otras entidades y agentes sociales, fortaleciendo su responsabilidad social y haciendo más sostenibles sus recursos, proyectos y actividades, en línea con el ODS 17 de la Agenda 2030.

7.1. Proyectos de Aprendizaje-Servicio



Durante el curso académico 2023-2024, la Oficina Universitaria de Aprendizaje-Servicio (ApS) de la URJC ha continuado con su labor de consolidación e impulso de esta metodología innovadora, que integra el aprendizaje académico con la participación activa en la mejora social. El ApS ha demostrado ser una herramienta eficaz para fomentar la formación integral del estudiantado, promoviendo su compromiso cívico y el desarrollo de competencias sociales en contextos reales.

En este periodo se presentaron un total de **26 proyectos** de aprendizaje-servicio, de los cuales se han **implementado con éxito 16**, todos ellos alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Estos proyectos han tenido lugar en titulaciones de diversas Facultades y Escuelas: Ciencias Jurídicas y Políticas, Ciencias de la Comunicación, Ciencias de la Salud, Artes y Humanidades, Ciencias de la Educación y del Deporte y Estudios Interdisciplinarios, Ciencias de la Economía y de la Empresa, Escuela de Ingeniería de Fuenlabrada y Escuela Superior de Ciencias Experimentales y Tecnología.

El porcentaje de **proyectos aprobados en su etapa inicial** es considerablemente alto, lo que demuestra una mejora continua en la calidad de las propuestas presentadas a concurso. Esta tendencia refuerza la idea de que el ApS se integra de manera exitosa en el ámbito académico de nuestra universidad, con propuestas cada vez más alineadas con los objetivos institucionales. Asimismo, muestra el éxito de la formación en ApS al PDI, ya que las propuestas denegadas pertenecen en todos los casos a docentes que no han realizado previamente el curso de formación que se ofrece previo al desarrollo del concurso. En la mayoría de los casos, estos docentes vuelven a presentarse el curso siguiente, tras haberse formado, consiguiendo una aceptación de la propuesta del proyecto de ApS.

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

Una característica relevante del curso ha sido el mantenimiento de una alta tasa de continuidad: **el 42,31% de los proyectos presentados** fueron renovaciones de ediciones anteriores, lo que refleja tanto la confianza del profesorado y del estudiantado en esta metodología como su impacto social sostenido a lo largo del tiempo.

Los **beneficiarios directos** de los proyectos de ApS durante este curso han ascendido a **3.297 personas**, pertenecientes a colectivos diversos y, en muchos casos, en situación de vulnerabilidad. Las iniciativas han abarcado desde programas de alfabetización y salud comunitaria hasta acciones de inclusión social, prevención del fracaso escolar y promoción del bienestar emocional, mostrando la versatilidad y la aplicabilidad del ApS en todos los ámbitos del conocimiento.

La convocatoria de **financiación** de proyectos de ApS se consolida no sólo como un eje indispensable para fomentar la puesta en marcha de iniciativas innovadoras de alto valor social, sino también como vía efectiva de reconocimiento de los proyectos y de los coordinadores y docentes participantes.

Los proyectos de ApS han atendido a un espectro amplio de **beneficiarios**, incluidos colectivos vulnerables que han experimentado mejoras significativas en su calidad de vida. Las iniciativas de inclusión social, alfabetización, campañas de prevención en salud y otros planes enfocados en problemáticas específicas han permitido que estas comunidades encuentren soluciones concretas a sus necesidades.

Entre los hitos del curso cabe destacar el impulso de **proyectos interdisciplinares**, en los que han participado equipos docentes y estudiantado de múltiples áreas. Dos ejemplos emblemáticos son:

- ✓ "Elaboración de una guía de alfabetización jurídica para mayores en lectura fácil", fruto de la colaboración entre las Facultades de Ciencias Jurídicas y Políticas, Artes y Humanidades y Ciencias de la Economía y de la Empresa. Esta guía ha sido publicada en el repositorio institucional y está disponible en la página web de la Oficina Universitaria de ApS.
- ✓ "Promoviendo el empoderamiento femenino en jóvenes vulnerables a través del programa Technovation", en el que participaron las Facultades de Economía y Empresa, Artes y Humanidades y la Escuela de Ingeniería de Fuenlabrada. En el marco de este proyecto, se desarrollaron y presentaron ocho aplicaciones móviles centradas en problemáticas sociales como el acoso escolar, el desperdicio de alimentos, el voluntariado intergeneracional, la prevención del suicidio, la violencia de género, el reciclaje o la salud mental.

Para facilitar la puesta en marcha de nuevos proyectos de ApS, se han firmado o renovado **convenios o acuerdos de colaboración**, o están en proceso de firma protocolos generales de actuación con diferentes Ayuntamientos y entidades del Tercer Sector de Acción Social. Se continúa potenciado la inclusión de planes e iniciativas de ApS en el proyecto interdisciplinar e interuniversitario Educamos Contigo, y se continúan realizando otros en colaboración con los varios ayuntamientos de la Comunidad de Madrid.

Desde el punto de vista de la actividad de divulgación, la Oficina Universitaria de ApS ha **participado en jornadas, seminarios y congresos** para dar visibilidad al aprendizaje-servicio y a los proyectos realizados en la URJC: 38 *Annual Meeting* de la Academia Europea de Economía y Dirección de Empresas, XII Congreso Nacional y VI Internacional de Aprendizaje-Servicio Universitario, III Congreso Internacional de Orientación Universitaria, Congreso Internacional sobre Aprendizaje, Innovación y Cooperación CINAIC, XIV Encuentro de Innovación en Docencia Universitaria “Formación crítica y reflexiva a través de la metodología ApS: compromiso entre universidad y sociedad de la UAH.

Finalmente, la Oficina ha reforzado su labor de **formación del profesorado y estudiantado**, en coordinación con otras universidades (Red Madrileña de Oficinas Universitarias de ApS) como una línea estratégica de responsabilidad social universitaria. En este sentido se han impartido 5 cursos de **formación en aprendizaje-servicio para los estudiantes** en todos los campus de la URJC: Alcorcón, Aranjuez, Fuenlabrada, Móstoles y Vicálvaro, con un total de 156 estudiantes, lo que supone un incremento de **más de un 380%** con respecto al curso anterior y evidencia el interés que suscita este enfoque entre el estudiantado de nuestra universidad.

Para formar a los docentes y potenciar este enfoque metodológico en la URJC se ha impartido, dentro del **Plan de Formación Permanente a PDI** de la URJC, un curso específico de “Aprendizaje-servicio como metodología de innovación docente” (área competencial I: docencia), con un total de 65 inscritos (más del máximo para el curso establecido en 50 personas). El éxito de este curso de formación, año tras año, muestra el interés continuo en la formación de los docentes en ApS.

Podemos, entonces, afirmar que nuestra universidad no cesa en el fomento del Aprendizaje Servicio a través del apoyo y el reconocimiento institucional de proyectos en todas las áreas de conocimiento y titulaciones de la URJC.

7.2. Voluntariado y cooperación para el desarrollo



La URJC, a través de su Unidad de Cooperación al Desarrollo y Voluntariado (UCV), dependiente del Servicio de Responsabilidad Social Universitaria y del Vicerrectorado de Calidad y Estrategia, ha mantenido y fortalecido durante el curso 2023-2024 su compromiso institucional con la promoción de una ciudadanía activa, crítica y solidaria. Esta labor se ha articulado en torno a una estrategia transversal, coherente con los principios de la Agenda 2030 y orientada a generar un impacto positivo tanto en el entorno próximo como en el contexto internacional.

Bajo el enfoque de “poner a las personas en el centro”, las acciones de voluntariado y cooperación al desarrollo han buscado ofrecer respuestas sostenibles e inclusivas a los grandes desafíos sociales contemporáneos, mediante la participación activa de la comunidad universitaria. Las actividades desarrolladas han contribuido directamente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), en particular al ODS 1 (Fin de la pobreza), ODS 4 (Educación de calidad), ODS 5 (Igualdad de género), ODS 10 (Reducción de las desigualdades) y ODS 17 (Alianzas para lograr los objetivos).

- **Voluntariado local y vinculación con el entorno**

Durante el curso académico 2023-2024, la URJC ha mantenido una intensa colaboración con más de una veintena de organizaciones del Tercer Sector para facilitar al estudiantado y al personal de la universidad oportunidades de participación voluntaria en iniciativas de transformación social.

La tipología del voluntariado se ha dividido en dos grandes modalidades:

- ✓ Voluntariado continuado, disponible a lo largo de todo el curso académico, a través del cual las personas voluntarias se han incorporado de manera regular a programas de apoyo educativo, acompañamiento a personas mayores o en situación de exclusión, intervención en salud mental o atención a personas con discapacidad. Este modelo ha sido posible gracias a acuerdos estables con entidades como Cáritas Madrid, Fundación AMÁS, Asociación Yuna, Cruz Roja, Solidarios para el Desarrollo o Fundación Amoverse, entre otras.
- ✓ Voluntariado por proyectos, centrado en intervenciones más puntuales, como campañas de sensibilización, actividades culturales inclusivas, apoyo a eventos solidarios o programas de formación. Esta modalidad ha permitido colaborar con organizaciones como Acción por la Música, Fundación Esplai, ONG Rescate, Asociación AMACAE (acoso escolar), Plena Inclusión Madrid, Integrandes Aranjuez, Helsinki España o Fundación Vida Sostenible.

Para facilitar el acceso a estas oportunidades, se ha habilitado un procedimiento de inscripción mediante formulario digital, y se ha mejorado la atención a las personas interesadas, asesorando sobre los proyectos que mejor se ajustan a sus motivaciones e intereses. Asimismo, se ha promovido la acreditación académica de la participación mediante el reconocimiento de créditos ECTS y certificados de competencias transversales.

- **Formación para una intervención social de calidad**

Uno de los pilares fundamentales del trabajo desarrollado por la UCV ha sido el impulso de actividades formativas específicas dirigidas a las personas que participan en acciones de voluntariado, con el objetivo de garantizar intervenciones socialmente responsables, éticamente fundamentadas y respetuosas con los derechos de las personas destinatarias.

Durante el curso se han impartido talleres y sesiones formativas presenciales y en línea sobre temáticas como la intervención en contextos de vulnerabilidad, la cooperación internacional, la diversidad cultural, el trabajo con personas con discapacidad, la infancia en riesgo o los derechos humanos. Estas formaciones han contado con la participación de profesionales de referencia, tanto del ámbito académico como del tercer sector, y han sido valoradas muy positivamente por quienes han participado.

La Unidad colabora con entidades que ofrecen **formación específica sobre diferentes aspectos del voluntariado**, en la que los estudiantes pueden inscribirse de forma gratuita y obtener el reconocimiento de créditos RAC. Este curso hemos contado con la colaboración de ONGAWA Ingeniería para el Desarrollo Humano, de la Escuela de Voluntariado de la Comunidad de Madrid, y de FEVOCAM, la plataforma de entidades de voluntariado de la CAM, para la realización de **15 cursos de formación**.

En la tabla 7.1 se recogen los datos de capacitación en las formaciones de voluntariado distribuidos en los tres principales cursos de preparación.

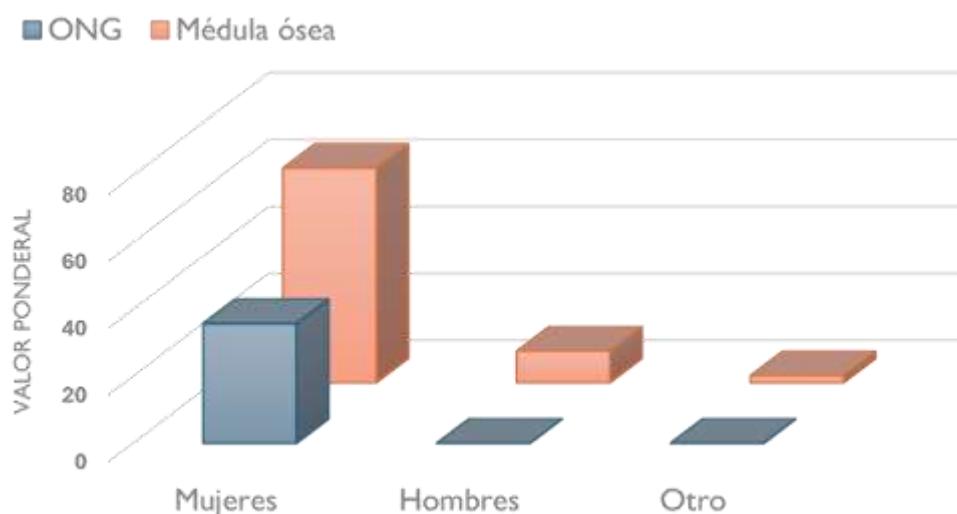
Tabla 7.1. Valores absolutos de participación en las formaciones de voluntariado por sexo.

Curso	Mujeres	Hombres	Otro
CAM	23	11	
FEVOCAM	30	7	
ONGAWA	11	61	

Además de la formación específica para estas acciones de voluntariado se ha promovido la reflexión crítica sobre las relaciones de poder, los enfoques asistencialistas y las prácticas coloniales en la acción social, promoviendo una ética del cuidado, la horizontalidad y el empoderamiento de las comunidades.

A las acciones descritas previamente de participación de la comunidad educativa de la URJC con las ONG concernidas, se suma por cuarto año consecutivo campaña de donación de médula ósea en colaboración con el Centro de Transfusiones de la CAM. Somos una universidad pionera en estas campañas porque no solo informamos de la necesidad de registrar nuevos donantes, además se realiza la toma la extracción de muestra de sangre en nuestros centros por personal del Centro de Transfusión de la CAM. Desde 2019 esta campaña ha tenido una excelente acogida, obteniendo cientos de nuevos donantes registrados y miles de personas informadas de la importancia de la donación de médula ósea. La convocatoria de 2023-24 ha sido un rotundo éxito, alcanzando la cifra de **143 nuevos registros** obtenidos en los diferentes campus, en el que **han colaborado 34 estudiantes** de los diferentes campus.

Figura 7.1. Estadística ponderal de la participación por sexo en las iniciativas programadas.



En la figura 7.1 se muestran los valores estadísticos de participación en términos de porcentajes, según la perspectiva de género en los dos grandes bloques que recogen las acciones de voluntariado concernidas al periodo temporal que se describe. La figura nos muestra una evidente preponderancia de la participación femenina en estas acciones de Voluntariado, así como la mayor aceptación de la campaña de médula ósea sobre las iniciativas restantes.

- **Cooperación internacional y ciudadanía global**

Durante el curso 2023-2024, la Unidad de Cooperación al Desarrollo ha lanzado **tres convocatorias anuales de financiación** para entidades externas que desarrollan su labor en el ámbito de la cooperación:

i. *Convocatoria de ayudas al estudio para personas refugiadas.*

Tiene el objetivo de regular el procedimiento de concesión de ayudas a personas en situación de protección internacional y que deseen cursar estudios de grado o de postgrado en la URJC. Esta convocatoria ha contado con un presupuesto de 25.000 €, y ha recibido un total de **11 solicitudes**, y se han podido matricular **2 estudiantes**, de Siria y Venezuela (Figura 7.2).

Figura 7.2. Imagen de la campaña de promoción de ayuda al estudio para persona refugiadas.



ii. *Convocatoria de proyectos de cooperación al desarrollo, ciudadanía global y derechos humanos.*

La URJC asume como una de sus responsabilidades, trabajar por la reducción de las desigualdades, tomando el compromiso institucional de impulsar acciones que favorezcan el desarrollo de los entornos sociales más desfavorecidos a través de la formación, la investigación y la transferencia de conocimiento a la sociedad. y, además, seguir promoviendo la inclusión de la “Educación para la Ciudadanía Global y en Derechos Humanos”.

Figura 7.3 Estadística ponderal de la tasa de éxito alcanzada por lo centros participantes.



Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte
Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311
vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

Para ello convoca esta V Convocatoria de Proyectos de Cooperación al Desarrollo como vía de financiación para iniciativas enmarcadas en el ámbito de la Cooperación para el Desarrollo Sostenible, la Educación para el Desarrollo y otros escenarios de acción social. A la convocatoria de este curso se presentaron 24 proyectos de los que se pudieron financiar 11, con un presupuesto total de 85.000 €. La figura 7.3 exhibe la tasa de éxito por facultad a partir de las concesiones otorgadas a las solicitudes de cada centro docente.

Al igual que en la convocatoria anterior se realizó una campaña a través de las redes sociales y los espacios de difusión de la URJC (Figura 7.4).

Figura 7.4. Imagen de la campaña de promoción de voluntariado en distintas ONG.



iii. Convocatoria voluntariado internacional para estudiantes de la URJC

La participación de los estudiantes de la Universidad Rey Juan Carlos en actividades de voluntariado internacional en países en vías de desarrollo, bien en el marco de proyectos propios de la universidad, bien en proyectos de entidades colaboradoras universidades de países de América Latina y Caribe, África y Asia, con sus comunidades y/o por entidades sin ánimo de lucro que desarrollen actividades en dichas áreas geográficas, supone un impulso importante en el desarrollo de la responsabilidad asumida por la Universidad.

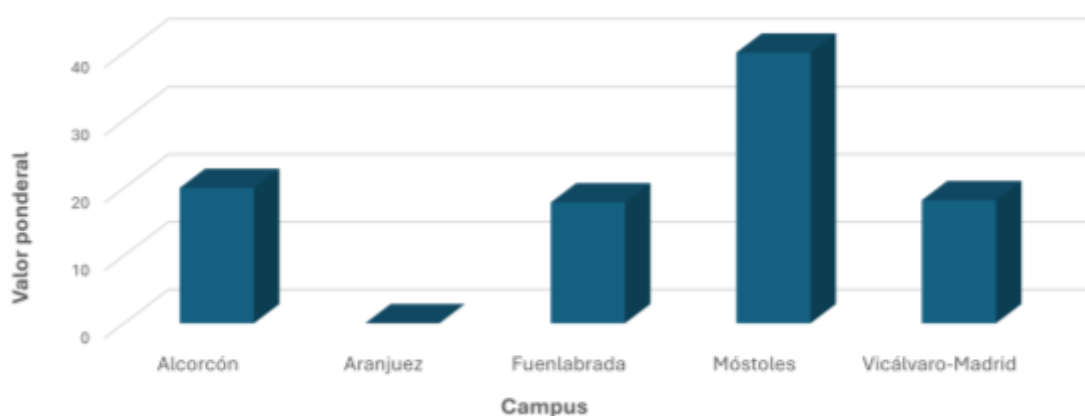
La convocatoria recoge un total de 11 proyectos tienen como finalidad la mejora del bienestar de las comunidades locales con las que se colabore y contribuyan a la equidad, la justicia, el cumplimiento de los derechos humanos, la cohesión social, la lucha contra la pobreza y las desigualdades.

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte
Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311
vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

La distribución de la tasa de éxito de las solicitudes del estudiantado, según los campus universitarios, para el curso que nos ocupa se muestra en la figura 7.5.

Figura 7.5. Estadística ponderal de la distribución de la tasa de éxito por campus.



Los estudiantes de la URJC mediante un proceso de concurrencia competitiva pueden solicitar la participación en los citados proyectos, realizando acciones de voluntariado de entre 3 y 4 meses en países en vías de desarrollo.

Esta convocatoria ha contado con un presupuesto de 85.000€, y ha recibido durante este año un total de 54 solicitudes. Además, este año se ha elaborado un manual con recursos de utilidad para los estudiantes en sus estancias de voluntariado, recogiendo las demandas de las personas que disfrutaron de la experiencia de voluntariado internacional años anteriores.

Estas iniciativas han permitido establecer nuevas alianzas estratégicas con organizaciones con experiencia en terreno, al tiempo que se ha favorecido la implicación del estudiantado en procesos de aprendizaje significativo sobre desigualdades globales, justicia social y sostenibilidad planetaria.

Además, la URJC ha continuado su labor como parte activa de la **Red de Puntos de Información de Voluntariado (PIV)** de la Comunidad de Madrid, lo que ha reforzado su papel como institución facilitadora del compromiso cívico entre la juventud.

- **Inclusión, sostenibilidad y alianzas institucionales**

La acción de la UCV se ha articulado también con otras unidades y oficinas del ecosistema de responsabilidad social universitaria, como la Oficina Verde, la Oficina Universidad Saludable y la Unidad de Atención a la Discapacidad, generando sinergias significativas.

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

Un ejemplo de ello es el **proyecto de huerto urbano ecológico inclusivo**, desarrollado en colaboración con el Centro de Rehabilitación Laboral de Móstoles, donde participan personas con diversidad funcional, estudiantes en prácticas y personas voluntarias en un entorno que promueve la sostenibilidad, la inclusión y el bienestar comunitario.

Por otro lado, se ha intensificado la colaboración con la Fundación ONCE y CRUE-Universidades para facilitar la empleabilidad de estudiantes universitarios con discapacidad, a través de becas de prácticas en entidades colaboradoras. Esta línea de trabajo refuerza el principio de equidad y responde al ODS 8 (trabajo decente y crecimiento económico) desde un enfoque inclusivo.

El curso 2023-2024 ha sido un año de consolidación y expansión de las acciones de voluntariado y cooperación internacional en la URJC. El crecimiento en la oferta de oportunidades, la mejora en la calidad formativa, la apertura de convocatorias de apoyo a proyectos y el fortalecimiento de redes institucionales reflejan una apuesta decidida por la promoción de una universidad comprometida, crítica y transformadora (Figura 7.6).

La Unidad de Cooperación al Desarrollo y Voluntariado se consolida así como un motor esencial para avanzar hacia una comunidad universitaria más justa, equitativa y solidaria, en línea con los valores y principios que fundamentan la responsabilidad social universitaria.

Figura 7.6. Imagen de la campaña de promoción del voluntariado internacional para estudiantes.



- **Foros de reunión de las universidades españolas**

En el periodo que se describe la UCV de la URJC ha tenido presencia en distintos foros de reunión de las universidades españolas:

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte
Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 91488931 |
vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

Sectoriales CRUE-Sostenibilidad y CRUE-Internacionalización

La Comisión Sectorial CRUE-Sostenibilidad se constituye como Comisión Sectorial de CRUE Universidades Españolas en 2009, gracias al impulso de varias universidades que tenían por objetivo recopilar la experiencia de las universidades en materia de gestión ambiental, los avances en la ambientalización de la comunidad universitaria y el trabajo en prevención de riesgos, a la vez que se fomentaba la cooperación en estos ámbitos para el intercambio de experiencias y el fomento de buenas prácticas. Está dividida en 9 grupos de trabajo: evaluación de la sostenibilidad universitaria, mejoras ambientales en edificios universitarios, participación y voluntariado, prevención de riesgos laborales, sostenibilidad curricular, universidad y movilidad sostenible, universidades saludables, urbanismo universitario y sostenibilidad y políticas de género.

La Comisión Sectorial CRUE-Internacionalización y Cooperación funciona como una red integrada de universidades, cuyos objetivos comunes son la promoción y la puesta en común de las políticas universitarias de internacionalización y cooperación, facilitando el intercambio de información, contactos y buenas prácticas, fomentar la internacionalización de las Universidades españolas y la cooperación universitaria al desarrollo, así como formular propuestas y recomendaciones generales en su ámbito de actuación. Está dividida en tres grupos de trabajo: cooperación, internacionalización y movilidad.

Titularidad de la representación de CRUE en el grupo de trabajo de derechos de la infancia en cooperación.

El Grupo de trabajo de Derechos de la Infancia en Cooperación es una red a nivel estatal conformada por entidades relevantes en materia de infancia del Tercer Sector, Consejo de Cooperación y Universidades, siendo este servicio el representante de las Universidades públicas y privadas de España, donde se trata la materia de infancia en el ámbito de la cooperación.

- **Difusión**

Se ha relanzado la cuenta de Instagram de RSU, elaborando publicaciones informativas sobre las iniciativas que realiza la Unidad y compartiendo las campañas de las ONG con las que se mantiene convenio. Un análisis estadístico del alcance de la cuenta de Instagram durante el periodo de mayor actividad (8 de febrero-7 de mayo) indica que se ha alcanzado a un total de 951 cuentas, de las que el 26% ya eran seguidores de la cuenta, mientras que el 74% restante eran personas no seguidoras. El número de seguidores ha aumentado en este tiempo un 16%, con una cifra actual de 389 seguidores. De estos, el 30% se encuentran entre los 18 a 24 años, y la segregación de los datos por género nos permite observar un 66,5% de mujeres frente a un 33,4% de hombres.

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

7.3. Clínica Jurídica



Para potenciar la responsabilidad social universitaria, la URJC creó en octubre del 2020 su Clínica Jurídica en la Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas. La Clínica Jurídica tiene un doble objetivo: la mejora del aprendizaje de los estudiantes y el fomento de una cultura de solidaridad, y el asesoramiento gratuito a personas o colectivos en situación de vulnerabilidad social y a las organizaciones que les representan. De esta forma, la Clínica Jurídica canaliza el compromiso de la URJC con la mejora real de las condiciones de vida de los ciudadanos de su entorno próximo, especialmente relevante en la actual situación socioeconómica.

La Clínica Jurídica de la Universidad Rey Juan Carlos continúa consolidándose como un espacio de formación, compromiso social y transformación, articulado desde la Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas con el doble objetivo de formar al estudiantado en una práctica jurídica socialmente responsable y ofrecer asesoramiento gratuito a personas y colectivos en situación de vulnerabilidad.

Durante el curso académico 2023-2024, la Clínica Jurídica ha mantenido su modelo pedagógico basado en el aprendizaje-servicio, desarrollando prácticas externas supervisadas que vinculan al estudiantado con casos reales derivados de entidades del tercer sector. Las intervenciones han abarcado materias de derecho civil, penal, administrativo, de extranjería, penitenciario, de familia, entre otros, permitiendo que el estudiantado desarrolle competencias jurídicas, comunicativas, empáticas y éticas, esenciales en el ejercicio profesional.

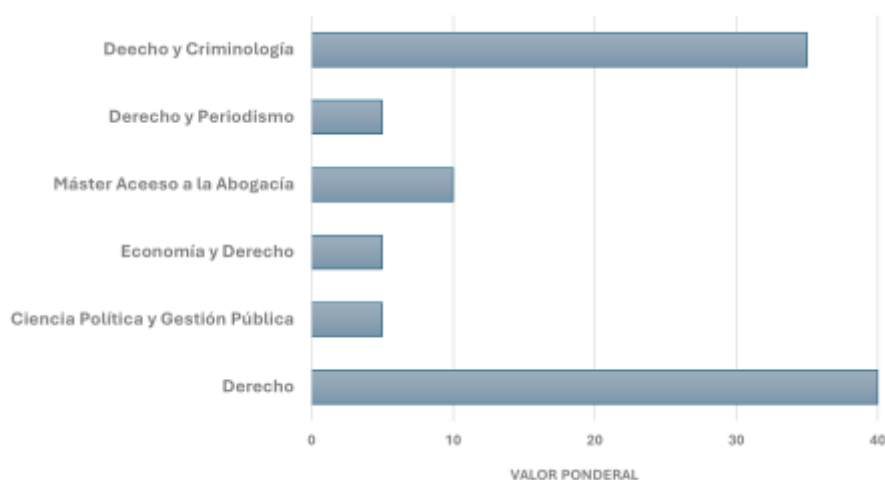
Han conformado el equipo de la Clínica Jurídica durante el año 2024 un conjunto de 20 estudiantes, 21 profesores mentores pertenecientes a los tres departamentos de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas y 12 tutores de nuestros estudiantes que durante el curso han “compartido Derecho”. Los estudiantes fueron seleccionados entre casi 100 alumnos que aplicaron en la oferta de prácticas.

Las titulaciones de procedencia y el porcentaje del estudiantado correspondiente a las mismas se muestran en la figura 7.7.

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte
Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311
vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

Figura 7.7. Distribución ponderal de los estudiantes concernidos de diferentes títulos.



En colaboración con la Oficina Universidad Saludable, se impartieron tres talleres específicos de competencias socioemocionales, diseñados para fortalecer la regulación emocional, la empatía y la comunicación asertiva del estudiantado participante. Estos talleres han contribuido a mejorar las habilidades interpersonales y la capacidad de autocuidado del alumnado ante situaciones emocionalmente exigentes.

Las temáticas tratadas en los talleres fueron:

- Regulación emocional: técnicas de autoconocimiento, autorregulación y desactivación emocional.
- Empatía y ecpatía: estrategias para comprender y acompañar sin sobreimplicarse emocionalmente.
- Comunicación y asertividad: estilos de comunicación y herramientas para el ejercicio profesional respetuoso y eficaz.

Además, desde la Clínica Jurídica se han continuado y fortalecido colaboraciones con diversas organizaciones, reforzando la red de alianzas institucionales para el acceso a la justicia de personas en riesgo de exclusión social. Entre los colectivos atendidos se incluyen personas migrantes, personas privadas de libertad, mujeres víctimas de violencia de género, personas mayores institucionalizadas, familias desestructuradas o en situación de pobreza severa, entre otros.

Entre las labores de orientación e información jurídica acometidas durante el periodo que nos ocupa se han atendido 96 consultas de personas derivadas de entidades colaboradoras, 124 consultas de personas en centros penitenciarios, de las cuales: 48 consultas realizadas por parte de personas privadas de libertad en el centro penitenciario Ocaña I, 39 consultas

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

en el centro de Valdemoro, 16 consultas del módulo de discapacidad intelectual del centro de Estremera y 21 del módulo 2 de Estremera. Estas acciones reafirman el compromiso de la URJC con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, en especial el ODS 16 y el ODS 10, proyectando el conocimiento jurídico al servicio de una sociedad más justa e inclusiva.

Para conocer con mayor detalle todos estos proyectos y actividades desarrollados por la Clínica Jurídica puede consultarse su web <https://www.clinicajuridicaurjc.com/>

7.4. Universidad saludable



Durante el curso 2023-2024, la Universidad Rey Juan Carlos ha continuado desarrollando su compromiso con la promoción de la salud y el bienestar de toda la comunidad universitaria a través de las actividades impulsadas por la Oficina Universidad Saludable. Esta unidad, integrada en el Servicio de Responsabilidad Social Universitaria, tiene como misión contribuir a una vida sana (ODS 3) e impulsar entornos formativos más inclusivos y equitativos (ODS 4 y ODS 5).

En este curso se ha aprobado el Plan de Actuación PLUS-URJC, que estructura las siete líneas estratégicas de intervención de la Oficina Universidad Saludable. Estas incluyen la promoción del bienestar emocional, la salud sexual y reproductiva, la alimentación saludable, la prevención de hábitos nocivos, la convivencia positiva y la sensibilización en torno al cuidado del entorno universitario como espacio promotor de salud.

Fruto de este compromiso institucional, la URJC ha sido reconocida con el **Sello de Plata del programa “Healthy Campus”** de la Federación Internacional de Deporte Universitario (FISU), al cumplir 68 de los 100 criterios evaluados, destacando varias de sus iniciativas como buenas prácticas. Este reconocimiento posiciona a la universidad como referente nacional e internacional en salud universitaria.

Las actividades desarrolladas a lo largo del curso han tenido un impacto directo sobre más de **4.500 personas**, incluyendo a estudiantes, PDI y PTGAS. Se han realizado más de **30 seminarios de competencias socioemocionales** impartidos por profesionales de la psicología, abordando temas como el manejo del estrés en época de exámenes, la autoexigencia, la autoestima, la regulación emocional, la prevención de adicciones tecnológicas y la promoción de relaciones saludables. La participación ha sido elevada, cercano y superando el centenar en cada uno de los seminarios impartidos a PDI y PTGAS, en el caso del estudiantado la participación fue menor. En la tabla 7.2 se recogen los valores medios y sus respectivas desviaciones típicas para las variables consultadas en los tests de satisfacción.

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte
Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311
vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

Tabla 7.2. Valores medios de las encuestas de satisfacción para los ítems evaluados.

Satisfacción con los resultados	9,0 ± 0,3
Profesionalidad de la ponente	9,5 ± 0,2
Apoyo que la URJC debería dar al programa	9,7 ± 0,2

Asimismo, se han organizado **jornadas temáticas y campañas de sensibilización** con motivo de fechas clave como el Día Mundial del Ictus, el Día Mundial del VIH, el Día Europeo de la Salud Sexual y Reproductiva, el Día Internacional de la Felicidad o el Día Mundial de la Salud. Estas actividades han incluido talleres, stands informativos, pruebas médicas preventivas, reparto de fruta y acciones educativas en salud sexual y emocional.

Entre las novedades más destacadas figura la puesta en marcha del **programa de voluntariado “Agentes Healthy URJC”**, en el que estudiantes formados en promoción de la salud colaboran activamente en la dinamización de actividades y en la creación de una comunidad universitaria más saludable, solidaria y participativa.

En colaboración con otras áreas de la universidad, como la Oficina Verde, la Clínica Jurídica, la Oficina de Intervenciones Asistidas con Animales, el Vicerrectorado de Comunidad Campus, Cultura y Deporte o la Escuela Internacional de Doctorado, se han implementado acciones conjuntas que refuerzan el enfoque integral y transversal de la salud en el entorno universitario.

Además, la Oficina Universidad Saludable ha continuado con la **atención individualizada a personas** que presentan dificultades específicas, ofreciendo asesoramiento personalizado y derivación a recursos especializados cuando ha sido necesario. También ha tutorizado prácticas de estudiantes de Psicología, promoviendo la formación profesional en entornos de salud comunitaria.

Por último, la URJC ha fortalecido su participación en redes de promoción de salud como la Red Española de Universidades Promotoras de Salud (REUPS) y la Red Iberoamericana de Universidades Promotoras de Salud, promoviendo el intercambio de recursos, buenas prácticas y trabajo colaborativo entre instituciones de educación superior.

7.5. Intervenciones asistidas con animales



La **Oficina de Intervenciones Asistidas con Animales (OIAA)** de la URJC, pionera a nivel nacional, ha consolidado durante el curso 2023-2024 su labor terapéutica, educativa y social mediante programas dirigidos a colectivos en situación de vulnerabilidad. Esta oficina, adscrita en 2024 al Vicerrectorado de Calidad y Estrategia, desarrolla su actividad con el objetivo de mejorar la calidad de vida de las personas, promoviendo la salud, la inclusión y el bienestar psicosocial a través del vínculo humano-animal. A lo largo del curso 2023-2024 se han ejecutado múltiples programas en colaboración con instituciones públicas y privadas, centros hospitalarios, centros educativos y entidades sociales. Entre ellos, destacan:

- **Programa multicentro con la Federación Autismo Madrid**

Ha permitido atender a personas adultas con Trastorno del Espectro Autista (TEA) en entidades como CEPRI, EDAI y Nuevo Horizonte. Las intervenciones, adaptadas y con seguimiento continuo, han contemplado dinámicas de regulación emocional, mejora de habilidades sociales y control de impulsos, siempre bajo estrictos criterios de bienestar animal y supervisión profesional.

- **Proyecto “Con tu ritmo”, orientado a la reducción de la ansiedad en menores que han vivido situaciones de violencia**

Acompañamiento terapéutico con perros en contextos seguros y estructurados.

- **Colaboración con hospitales de referencia**

Hospital Niño Jesús, el Hospital de Día 12 de Octubre – Pradera de San Isidro y el Hospital Fundación Alcorcón, en programas de intervención social, educativa y sanitaria.

- **Programa de gestión del estrés académico**

Llevado a cabo en la propia universidad, dirigido al estudiantado durante la época de exámenes, y que forma parte de las actividades conjuntas con la Oficina Universidad Saludable.

- **Intervención de jóvenes en situación de exclusión mediante el cuidado y entrenamiento de perros en adopción (La Casa Encendida)**

Durante el curso 2023-2024 se continuó desarrollando un taller de aprendizaje-servicio en colaboración con La Casa Encendida, en el que jóvenes en situación de vulnerabilidad han participado en el cuidado y entrenamiento de perros en adopción. La iniciativa ha promovido el bienestar animal, el ocio inclusivo y el desarrollo socioeducativo, incorporando mejoras como la inclusión de gatos y materiales para protectoras.

Universidad Rey Juan Carlos

Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultura y Deporte

Campus de Móstoles (Madrid) España. Teléfono: 914889311

vice.rsu.cyd@urjc.es | www.urjc.es | @URJC |

- **Formación y Conferencias en Intervención Asistida con Animales**

Durante el ejercicio 2023-2024 se han desarrollado diversas acciones formativas y de divulgación en el ámbito de la Intervención Asistida con Animales. La OIAA colaboró con la Fundación Fundadeps impartiendo una charla, y ofreció formación especializada a 30 maestros de aulas TGD de distintos centros educativos, organizada por segundo año consecutivo por el CTIF Madrid Sur, con el objetivo de capacitar a profesionales para la implementación de programas de intervención asistida en sus centros. Además, la OIAA participó en la I Jornada de Pediatría Social, centrada en nuevos recursos en salud para fomentar una infancia más plena, en colaboración con el Ayuntamiento de Alcorcón y el Hospital Universitario Fundación de Alcorcón.

Además de estas intervenciones, se ha mantenido una sólida actividad investigadora y formativa, con el desarrollo del **Título Propio de Experto en Intervenciones Asistidas con Animales**, así como cursos y talleres dirigidos tanto a profesionales del ámbito social y sanitario como a personas interesadas en iniciarse en esta disciplina. La OIAA colabora activamente con redes profesionales, asociaciones especializadas y organismos públicos, participando en proyectos de investigación aprobados por comités éticos y recopilando datos mediante encuestas de satisfacción, para una mejora continua de sus programas.

Todas estas actuaciones responden al compromiso de la URJC con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**, en particular los ODS 3 (Salud y bienestar), 4 (Educación de calidad), 10 (Reducción de las desigualdades), 15 (Vida de ecosistemas terrestres) y 16 (Paz, justicia e instituciones sólidas), y refuerzan la dimensión más humana e innovadora de su responsabilidad social universitaria. Para conocer en profundidad esta oficina y todas sus actividades, se puede consultar la página:

<https://www.urjc2030.es/oiaa/>.

Anexo I. Indicadores GRI Guía G4 – Contenidos Generales

Contenidos Generales		Capítulo/apartado
Estrategia y Análisis		
G4-1	Declaración del responsable principal de las decisiones de la organización.	1.1
Perfil de la organización		
G4-3	Nombre de la organización.	2.1
G4-4	Marcas, productos y servicios más importantes de la organización.	2.1
G4-5	Lugar donde se encuentra la sede central de la organización.	2.1
G4-6	Países con los que opera la organización.	2.1
G4-7	Naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica.	2.1
G4-8	Mercados a los que se sirve (geográfico, por sectores y clientes).	2.1
G4-9	Dimensión de la organización.	2.1
G4-10	Desagregación de los empleados de la organización.	4.2, 4.3 y 5.2
G4-12	Descripción de la cadena de suministros de la organización.	5.3
G4-13	Cambios significativos durante el período objeto de análisis en el tamaño, la estructura, la propiedad o la cadena de suministro de la organización.	1.3
G4-14	Descripción de cómo la organización aborda, si procede, el principio de precaución.	No procede
G4-15	Principios u otras iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social que la organización suscribe o ha adoptado.	1.4, 3.1, 3.2, 5.1 y 6.1
G4-16	Asociaciones y organizaciones de promoción nacional o internación a las que la organización pertenece.	3.5, 6.1 y 6.4

Aspectos materiales identificados y cobertura		
G4-17	Listado de entidades que figuran en los estados financieros de la organización y otros documentos equivalentes.	5.1
G4-18	Proceso de definición del contenido de la memoria y cobertura de cada Aspecto.	1.3
G4-19	Lista de Aspectos materiales que se identificaron durante el proceso de definición del contenido de la memoria.	1.3
G4-20	Cobertura de cada Aspecto material dentro de la organización.	1.3
G4-21	Cobertura de cada Aspecto material fuera de la organización.	1.3
G4-22	Descripción de las consecuencias de las reformulaciones de la información en memorias anteriores y sus causas.	1.3
G4-23	Cambios significativos en el Alcance y Cobertura de cada Aspecto con respecto a memorias anteriores.	1.3
Participación de los grupos de interés		
G4-24	Listado de los grupos de interés vinculados a la organización.	4
G4-25	Base para la elección de los grupos de interés con los que la organización trabaja	4
G4-26	Descripción del enfoque adoptado para la participación de los grupos de interés.	3.1 y 3.2
G4-27	Cuestiones y problemas clave surgidos a raíz de la participación de los grupos de interés y evaluación hecha por la organización.	4.6
Perfil de la memoria		
G4-28	Período objeto de la memoria.	1.3
G4-29	Fecha última de la memoria.	1.3
G4-30	Ciclo de presentación de las memorias.	1.3
G4-31	Punto de contacto para cuestiones relativas al contenido de la memoria.	1.3

G4-32	Opción "de conformidad" con la Guía elegida por la organización, Índice GRI de la opción elegida y referencia del informe de verificación externa.	No procede
G4-33	Política y prácticas vigentes de la organización con respecto a la verificación externa de la memoria.	Sin verificación externa
Gobierno corporativo		
G4-34	Estructura de gobierno y su composición.	2.2
Ética e integridad		
G4-56	Valores, principios, estándares y normas de la organización.	1.2 y 1.4
G4-58	Mecanismos internos y externos de denuncia de irregularidades, consulta, ayuda o asesoramiento.	4.5 y 4.6

Anexo II. Indicadores GRI Guía G4 – Contenidos Específicos

Aspectos materiales		Capítulo/apartado
CATEGORÍA: ECONÓMICA		
Desempeño económico		
G4-EC1	Valor económico directo generado y distribuido.	5.1
G4-EC4	Ayudas económicas otorgadas por entes del gobierno y recibidas por la organización.	2.5 y 5.1
Consecuencias económicas indirectas		
G4-EC7	Desarrollo e impacto de la inversión en infraestructuras y en tipos de servicios (compromisos, pro bono,...) en las comunidades locales.	7.3.2 y 7.5
G4-EC8	Impactos económicos indirectos significativos y alcance de los mismos.	7.3.2
CATEGORÍA: MEDIO AMBIENTE		
Energía		
G4-EN3	Consumo energético interno.	6.2
G4-EN5	Intensidad energética.	6.2
G4-EN6	Reducción del consumo energético.	6.2
Agua		
G4-EN8	Captación total de agua según la fuente.	6.2
G4-EN9	Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua.	6.2
Biodiversidad		
G4-EN11	Instalaciones operativas propias gestionadas de valor para la biodiversidad	6.2

G4-EN12	Impactos significativos en la biodiversidad derivados por las actividades realizadas.	6.2
G4-EN13	Hábitats protegidos o restaurados.	6.2
Emisiones		
G4-EN15	Emisiones directas de gases de efecto invernadero (Alcance 1)	6.1
G4-EN16	Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 2)	6.1
G4-EN17	Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3)	6.1
G4-EN18	Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero.	6.1
G4-EN19	Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero.	6.1
Efluentes y residuos		
G4-EN23	Peso total de residuos, según tipo.	6.2
G4-EN25	Peso de los residuos peligrosos.	6.2
Transporte		
G4-EN30	Impactos ambientales del transporte de productos utilizados por la organización y del transporte de personal	6.4
General		
G4-EN31	Gastos e inversiones de protección ambiental.	No realiza
CATEGORÍA: DESEMPEÑO SOCIAL		
SUBCATEGORÍA: PRÁCTICAS LABORALES Y TRABAJO DIGNO		
Empleo		
G4-LA1	Contratación de empleados, por grupo etario y sexo.	4.2 y 5.2
G4-LA3	Permiso de maternidad o paternidad.	4.2

Salud y seguridad en el trabajo		
G4-LA6	Tipo y tasas de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos y absentismo.	4.2
Capacitación y educación		
G4-LA10	Programas de formación continua de los trabajadores.	7.2
G4-LA11	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño profesional.	7.2
Diversidad e igualdad de oportunidades		
G4-LA12	Composición de los órganos de gobierno y desglose de la plantilla por categoría profesional y sexo, y pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	2.2, 2.3 y 4.2
Igualdad de retribución entre mujeres y hombres		
G4-LA13	Relación del salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosada por categoría profesional.	No hay diferencias
SUBCATEGORÍA: SOCIEDAD		
Comunidades locales		
G4-SO1	Centros donde se han implantado programas de desarrollo y participación de la comunidad local.	7.2 y 7.3.2
SUBCATEGORÍA: RESPONSABILIDAD SOBRE PRODUCTOS		
Salud y seguridad de los clientes		
G4-PR1	Salud y seguridad de los clientes: categorías evaluadas para promover mejoras.	7.6
SUBCATEGORÍA: RESPONSABILIDAD SOBRE PRODUCTOS		
Etiquetado de productos y servicios		
G4-PR5	Resultados de las encuestas para medir la satisfacción de los clientes	7.6